မှတ်ပုံတင်အမှတ်-၃၉

ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်

ပြန်တမ်း

အမှတ် ၃၀] ရန်ကုန်မြို့ { ၁၃၈၄ ခုနှစ်၊ ဝါခေါင်လဆန်း ၂ ရက် (၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇူလိုင်လ ၂၉ ရက်) } သောကြာနေ့ [အတွဲ ၇၅

ဤအပိုင်းကို သီးခြားစုပေါင်း၍ တွဲထားနိုင်ရန် သီးခြားစာမျက်နှာတပ်ထားပါသည်။

အပိုင်း ၁

ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်

နိုင်ငံတော်စီမံအုပ်ချုပ်ရေးကောင်စီ

အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် (၁၁၁/၂၀၂၂)

၁၃၈၄ ခုနှစ်၊ နယုန်လပြည့်ကျော် ၁၁ ရက်

(၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၂၄ ရက်)

မြန်မာနိုင်ငံလူငယ်ရေးရာဗဟိုကော်မတီ ပြင်ဆင်ဖွဲ့စည်းခြင်း

၁။ လူငယ်များကို မှန်ကန်သည့်လမ်းကြောင်းပေါ်သို့ ရောက်ရှိစေပြီး နိုင်ငံတော်ကိုအကျိုးပြုမည့် နိုင်ငံ့သားကောင်းများ ဖြစ်ပေါ်လာစေရေးအတွက် လူငယ်ရေးရာမူဝါဒအား အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရန် **မြန်မာနိုင်ငံလူငယ်ရေးရာဗဟိုကော်မတီ** ကို အောက်ပါပုဂ္ဂိုလ်များဖြင့် ပြင်ဆင်ဖွဲ့စည်းလိုက်သည်-

(က)	ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး အားကစားနှင့် လူငယ်ရေးရာဝန်ကြီးဌာန	ဥက္ကဋ္ဌ
(ခ)	ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး ပညာရေးဝန်ကြီးဌာန	ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌ (၁)
(ဂ)	ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး သိပ္ပံနှင့် နည်းပညာဝန်ကြီးဌာန	ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌ (၂)
(ဃ)	ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး လူမှုဝန်ထမ်း၊ ကယ်ဆယ်ရေးနှင့် ပြန်လည်နေရာချထားရေးဝန်ကြီးဌာန	ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌ (၃)
(င)	ဒုတိယဝန်ကြီး ပြည်ထဲရေးဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(စ)	ဒုတိယဝန်ကြီး စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(ဆ)	ဒုတိယဝန်ကြီး ပြန်ကြားရေးဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်

(ဇ) ဒုတိယဝန်ကြီး အဖွဲ့ဝင်
သာသနာရေးနှင့် ယဉ်ကျေးမှုဝန်ကြီးဌာန

(ဈ) ဒုတိယဝန်ကြီး အဖွဲ့ဝင်
သယံဇာတနှင့် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ထိန်းသိမ်းရေးဝန်ကြီးဌာန

(ည) ဒုတိယဝန်ကြီး အဖွဲ့ဝင်
လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန

(ဋ) ဒုတိယဝန်ကြီး အဖွဲ့ဝင်
အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန

(ဌ) ဒုတိယဝန်ကြီး အဖွဲ့ဝင်
ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန

(ဍ) ဒုတိယဝန်ကြီး အဖွဲ့ဝင်
တိုင်းရင်းသားလူမျိုးများရေးရာဝန်ကြီးဌာန

(ဎ) ကိုယ်စားလှယ် (၁) ဦး အဖွဲ့ဝင်
မြန်မာနိုင်ငံကင်းထောက်အဖွဲ့

(ဏ) ဥက္ကဋ္ဌ အဖွဲ့ဝင်
မြန်မာနိုင်ငံကြက်ခြေနီအသင်း

(တ) ဒုတိယဝန်ကြီး အတွင်းရေးမှူး
အားကစားနှင့် လူငယ်ရေးရာဝန်ကြီးဌာန

၂။ မြန်မာနိုင်ငံလူငယ်ရေးရာဗဟိုကော်မတီ၏ လုပ်ငန်းတာဝန်များမှာ အောက်ပါအတိုင်းဖြစ်သည်-

(က) လူငယ်ရေးရာမူဝါဒနှင့် အမျိုးသားအဆင့်မဟာဗျူဟာစီမံချက်တွင် ပါရှိသည့် မြန်မာနိုင်ငံလူငယ်ရေးရာဗဟိုကော်မတီက တာဝန်ယူဆောင်ရွက်ရမည့်ကိစ္စရပ်များကို အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရမည်။

(ခ) နေပြည်တော်ကောင်စီအပါအဝင် တိုင်းဒေသကြီးနှင့်ပြည်နယ်အသီးသီးရှိလူငယ်ရေးရာကော်မတီများနှင့် ပြည်ထောင်စုအဆင့် ဝန်ကြီးဌာနများ၊ နေပြည်တော်ကောင်စီအပါအဝင် တိုင်းဒေသကြီး သို့မဟုတ် ပြည်နယ်အစိုးရအဖွဲ့များ၊ ပြည်တွင်း ပြည်ပမှ အစိုးရမဟုတ်သောအဖွဲ့အစည်းများအကြား လူငယ်ရေးရာကိစ္စရပ်များနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ချိတ်ဆက်ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ပေးရမည်။

(ဂ) နေပြည်တော်ကောင်စီအပါအဝင် တိုင်းဒေသကြီး သို့မဟုတ် ပြည်နယ်ကော်မတီမှပေးပို့သော ဆွေးနွေးချက်၊ ဆုံးဖြတ်ချက်များကို တာဝန်ခံမှုဖြင့် မြန်မာနိုင်ငံလူငယ်ရေးရာဗဟိုကော်မတီတွင် ဆွေးနွေးတင်ပြရမည်။

၃။ မြန်မာနိုင်ငံလူငယ်ရေးရာဗဟိုကော်မတီကို ပြင်ဆင်ဖွဲ့စည်းရန်လိုအပ်ပါက နိုင်ငံတော်စီမံအုပ်ချုပ်ရေးကောင်စီရုံး၏ ခွင့်ပြုချက်ဖြင့် ပြင်ဆင်ဖွဲ့စည်းနိုင်သည်။

၄။ နိုင်ငံတော်စီမံအုပ်ချုပ်ရေးကောင်စီ၏ ၂၀၂၁ ခုနှစ်၊ မတ်လ ၁၉ ရက်စွဲပါ အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် ၅၈/၂၀၂၁ ကို ဤအမိန့်ကြော်ငြာစာဖြင့် လွှမ်းမိုးပယ်ဖျက်ပါသည်။

အမိန့်အရ

အောင်လင်းဒွေး
ဒုတိယဗိုလ်ချုပ်ကြီး
အတွင်းရေးမှူး

ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်

နိုင်ငံတော်စီမံအုပ်ချုပ်ရေးကောင်စီ

အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် (၁၁၂/၂၀၂၂)

၁၃၈၄ ခုနှစ်၊ နယုန်လပြည့်ကျော် ၁၁ ရက်

(၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၂၄ ရက်)

မြန်မာနိုင်ငံလူငယ်ရေးရာလုပ်ငန်းကော်မတီ ဖွဲ့စည်းခြင်း

၁။　မြန်မာနိုင်ငံလူငယ်ရေးရာဗဟိုကော်မတီမှ ဆောင်ရွက်နေသောလုပ်ငန်းများ အရှိန်အဟုန်မပျက် ဆောင်ရွက်နိုင်ရေး ပံ့ပိုးပေးရန်နှင့် နေပြည်တော်ကောင်စီ/တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ်လူငယ်ရေးရာ ကော်မတီများမှ ဆောင်ရွက်ချက်များအား တာဝန်ယူ၍ လူငယ်ရေးရာဗဟိုကော်မတီသို့ တင်ပြရန်အတွက် **မြန်မာနိုင်ငံလူငယ်ရေးရာလုပ်ငန်းကော်မတီ** ကို အောက်ပါပုဂ္ဂိုလ်များဖြင့် ဖွဲ့စည်းလိုက်သည်-

(က)	ဒုတိယဝန်ကြီး အားကစားနှင့် လူငယ်ရေးရာဝန်ကြီးဌာန	ဥက္ကဋ္ဌ
(ခ)	ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် အထွေထွေအုပ်ချုပ်ရေးဦးစီးဌာန ပြည်ထဲရေးဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(ဂ)	ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် စီမံကိန်းရေးဆွဲရေးဦးစီးဌာန စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(ဃ)	ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ပြန်ကြားရေးနှင့် ပြည်သူ့ဆက်ဆံရေးဦးစီးဌာန ပြန်ကြားရေးဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(င)	ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် သာသနာရေးဦးစီးဌာန သာသနာရေးနှင့် ယဉ်ကျေးမှုဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(စ)	ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ပတ်ဝန်းကျင်ထိန်းသိမ်းရေးဦးစီးဌာန သယံဇာတနှင့် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ထိန်းသိမ်းရေးဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(ဆ)	ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ပြည်သူ့အင်အားဦးစီးဌာန လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(ဇ)	ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် အလုပ်သမားညွှန်ကြားရေးဦးစီးဌာန အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်

(ဈ) ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် အဖွဲ့ဝင်
အခြေခံပညာဦးစီးဌာန
ပညာရေးဝန်ကြီးဌာန

(ည) ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် အဖွဲ့ဝင်
နည်းပညာ၊ သက်မွေးပညာနှင့် လေ့ကျင့်ရေးဦးစီးဌာန
သိပ္ပံနှင့် နည်းပညာဝန်ကြီးဌာန

(ဋ) ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် အဖွဲ့ဝင်
ပြည်သူ့ကျန်းမာရေးဦးစီးဌာန
ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန

(ဌ) ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် အဖွဲ့ဝင်
လူမှုဝန်ထမ်းဦးစီးဌာန
လူမှုဝန်ထမ်းကယ်ဆယ်ရေးနှင့် ပြန်လည်နေရာချထားရေးဝန်ကြီးဌာန

(ဍ) ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် အဖွဲ့ဝင်
တိုင်းရင်းသားစာပေနှင့် ယဉ်ကျေးမှုဦးစီးဌာန
တိုင်းရင်းသားလူမျိုးများရေးရာဝန်ကြီးဌာန

(ဎ) ကိုယ်စားလှယ် (၁) ဦး အဖွဲ့ဝင်
မြန်မာနိုင်ငံကင်းထောက်အဖွဲ့

(ဏ) ကိုယ်စားလှယ် (၁) ဦး အဖွဲ့ဝင်
မြန်မာနိုင်ငံကြက်ခြေနီအသင်း

(တ) ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် အတွင်းရေးမှူး
လူငယ်ရေးရာဦးစီးဌာန
အားကစားနှင့် လူငယ်ရေးရာဝန်ကြီးဌာန

၂။ မြန်မာနိုင်ငံလူငယ်ရေးရာလုပ်ငန်းကော်မတီ၏ လုပ်ငန်းတာဝန်များမှာ အောက်ပါအတိုင်းဖြစ်သည်-

(က) ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးဌာနအချင်းချင်း၊ ပြည်ထောင်စုအစိုးရအဖွဲ့နှင့် နေပြည်တော်ကောင်စီ/ တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ်အစိုးရအဖွဲ့များကြား၊ လူမှုအဖွဲ့အစည်းများနှင့် လူငယ်များကြား ပေါင်းစပ်ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်မှုများကို လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများနှင့်အညီ ဖော်ဆောင်နိုင်ရေး ဆောင်ရွက်ရန်၊

(ခ) မြန်မာနိုင်ငံလူငယ်ရေးရာဗဟိုကော်မတီနှင့် နေပြည်တော်ကောင်စီ/ တိုင်းဒေသကြီး/ ပြည်နယ် လူငယ်ရေးရာကော်မတီတို့ကြား ဆက်စပ်ဆောင်ရွက်ပေးရန်၊

(ဂ) မြန်မာနိုင်ငံလူငယ်ရေးရာဗဟိုကော်မတီ၏ ဆုံးဖြတ်ချက်၊ လမ်းညွှန်ချက်များအား အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရန်။

၃။ မြန်မာနိုင်ငံလူငယ်ရေးရာလုပ်ငန်းကော်မတီကို ပြင်ဆင်ဖွဲ့စည်းရန်လိုအပ်ပါက နိုင်ငံတော်စီမံအုပ်ချုပ်ရေးကောင်စီရုံး၏ ခွင့်ပြုချက်ဖြင့် ပြင်ဆင်ဖွဲ့စည်းနိုင်သည်။

အမိန့်အရ

အောင်လင်းဒွေး
ဒုတိယဗိုလ်ချုပ်ကြီး
အတွင်းရေးမှူး

ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်

နိုင်ငံတော်စီမံအုပ်ချုပ်ရေးကောင်စီ

အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် (၁၁၃/၂၀၂၂)

၁၃၈၄ ခုနှစ်၊ နယုန်လပြည့်ကျော် ၁၁ ရက်

(၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၂၄ ရက်)

နေပြည်တော်ကောင်စီ/တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ်လူငယ်ရေးရာကော်မတီ ဖွဲ့စည်းခြင်း

၁။ မြန်မာနိုင်ငံလူငယ်ရေးရာမူဝါဒနှင့် လူငယ်ရေးရာမူဝါဒဆိုင်ရာ အမျိုးသားအဆင့် မဟာဗျူဟာ စီမံချက်ပါ လူငယ်ကဏ္ဍဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရန်အတွက် **နေပြည်တော်ကောင်စီ/ တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ်လူငယ်ရေးရာကော်မတီ** ကို အောက်ပါပုဂ္ဂိုလ်များဖြင့် ဖွဲ့စည်းလိုက်သည်-

(က) ဥက္ကဋ္ဌ/ဝန်ကြီးချုပ် — ဥက္ကဋ္ဌ
နေပြည်တော်ကောင်စီ/တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ်အစိုးရအဖွဲ့

(ခ) အဖွဲ့ဝင်/လူမှုရေးရာဝန်ကြီး — ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌ
နေပြည်တော်ကောင်စီ/တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ်အစိုးရအဖွဲ့

(ဂ) အတွင်းရေးမှူး — အဖွဲ့ဝင်
နေပြည်တော်ကောင်စီ/တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ်အစိုးရအဖွဲ့

(ဃ) တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ်ရဲတပ်ဖွဲ့မှူး — အဖွဲ့ဝင်
မြန်မာနိုင်ငံရဲတပ်ဖွဲ့

(င) တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ်ညွှန်ကြားရေးမှူး — အဖွဲ့ဝင်
ပြန်ကြားရေးနှင့် ပြည်သူ့ဆက်ဆံရေးဦးစီးဌာန
ပြန်ကြားရေးဝန်ကြီးဌာန

(စ) တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ်သာသနာရေးမှူး — အဖွဲ့ဝင်
သာသနာရေးဦးစီးဌာန
သာသနာရေးနှင့် ယဉ်ကျေးမှုဝန်ကြီးဌာန

(ဆ) တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ်ညွှန်ကြားရေးမှူး — အဖွဲ့ဝင်
ပတ်ဝန်းကျင်ထိန်းသိမ်းရေးဦးစီးဌာန
သယံဇာတနှင့် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ထိန်းသိမ်းရေးဝန်ကြီးဌာန

(ဇ) တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ်ဦးစီးမှူး — အဖွဲ့ဝင်
ပြည်သူ့အင်အားဦးစီးဌာန
လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန

(ဈ) တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ်ညွှန်ကြားရေးမှူး — အဖွဲ့ဝင်
အလုပ်သမားညွှန်ကြားရေးဦးစီးဌာန
အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန

(ည) တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ်ပညာရေးမှူး — အဖွဲ့ဝင်
အခြေခံပညာဦးစီးဌာန
ပညာရေးဝန်ကြီးဌာန

(ဋ) တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ်ကျန်းမာရေးနှင့် ကုသရေးဦးစီးဌာနမှူး — အဖွဲ့ဝင်
ပြည်သူ့ကျန်းမာရေးဦးစီးဌာန
ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန

(ဌ) တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ်ညွှန်ကြားရေးမှူး — အဖွဲ့ဝင်
လူမှုဝန်ထမ်းဦးစီးဌာန
လူမှုဝန်ထမ်း၊ ကယ်ဆယ်ရေးနှင့် ပြန်လည်နေရာချထားရေးဝန်ကြီးဌာန

(ဍ) တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ်ညွှန်ကြားရေးမှူး — အဖွဲ့ဝင်
တိုင်းရင်းသားစာပေနှင့် ယဉ်ကျေးမှုဦးစီးဌာန
တိုင်းရင်းသားလူမျိုးများရေးရာဝန်ကြီးဌာန

(ဎ) ကိုယ်စားလှယ် (၁) ဦး — အဖွဲ့ဝင်
မြန်မာနိုင်ငံကင်းထောက်အဖွဲ့

(ဏ) ကိုယ်စားလှယ် (၁) ဦး — အဖွဲ့ဝင်
တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ်
ကြက်ခြေနီကြီးကြပ်မှုကော်မတီ

(တ) ညွှန်ကြားရေးမှူး — အတွင်းရေးမှူး
တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ်လူငယ်ရေးရာဦးစီးဌာန
အားကစားနှင့် လူငယ်ရေးရာဝန်ကြီးဌာန

၂။ နေပြည်တော်ကောင်စီ/တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ်လူငယ်ရေးရာကော်မတီ၏ လုပ်ငန်းတာဝန်များမှာ အောက်ပါအတိုင်းဖြစ်သည်-

(က) မြန်မာနိုင်ငံလူငယ်ရေးရာမူဝါဒနှင့် လူငယ်ရေးရာမူဝါဒဆိုင်ရာ အမျိုးသားအဆင့်မဟာဗျူဟာစီမံချက်ပါ နေပြည်တော်ကောင်စီ/တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ်လူငယ်ရေးရာကော်မတီက တာဝန်ယူဆောင်ရွက်ရမည့်ကိစ္စရပ်များကို အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရမည်။

(ခ) သက်ဆိုင်ရာအစိုးရဌာနအဖွဲ့အစည်းများ၊ ပြည်တွင်း ပြည်ပမှ အစိုးရမဟုတ်သော အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ချိတ်ဆက်၍ လူငယ်ရေးရာကိစ္စရပ်များကို ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ပေးရမည်။

(ဂ) သက်ဆိုင်ရာခရိုင်နှင့် မြို့နယ်လူငယ်ရေးရာကော်မတီများမှ တင်ပြလာသော ဆွေးနွေးချက်၊ ဆုံးဖြတ်ချက်များကို တာဝန်ခံမှုဖြင့် မြန်မာနိုင်ငံလူငယ်ရေးရာဗဟိုကော်မတီတွင် ဆွေးနွေးတင်ပြရမည်။

၃။ နေပြည်တော်ကောင်စီ/တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ်လူငယ်ရေးရာကော်မတီကို ပြင်ဆင်ဖွဲ့စည်းရန် လိုအပ်ပါက နိုင်ငံတော်စီမံအုပ်ချုပ်ရေးကောင်စီရုံး၏ ခွင့်ပြုချက်ဖြင့် ပြင်ဆင်ဖွဲ့စည်းနိုင်သည်။

အမိန့်အရ

အောင်လင်းဒွေး
ဒုတိယဗိုလ်ချုပ်ကြီး
အတွင်းရေးမှူး

ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်

ပြည်ထောင်စုတရားလွှတ်တော်ချုပ်

အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် (၂၉၅/၂၀၂၂)

၁၃၈၄ ခုနှစ်၊ ကဆုန်လဆန်း ၃ ရက်

(၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ မေလ ၂ ရက်)

ပြည်ထောင်စုတရားလွှတ်တော်ချုပ်သည် ပြည်ထောင်စုတရားစီရင်ရေးဥပဒေပုဒ်မ ၆၄ နှင့်အညီ အောက်ဖော်ပြပါ ဒုတိယတန်းရာဇဝတ်အာဏာရ ဒုတိယမြို့နယ်တရားသူကြီးများအား ပထမတန်းရာဇဝတ်အာဏာနှင့် ရာဇဝတ်ကျင့်ထုံးဥပဒေပုဒ်မ ၁၀၈၊ ၁၁၀၊ ၁၄၃၊ ၁၈၆၊ ၁၉၀၊ ၁၉၂၊ ၂၆၀၊ ၄၀၇၊ ၅၂၄ တို့အရ စစ်ဆေးနိုင်သည့် ရာဇဝတ်အာဏာအပ်နှင်းလိုက်သည်–

အမှတ် စဉ်	အမည်နှင့် ကိုယ်ပိုင်အမှတ်	တာဝန်ထမ်းဆောင်သည့် မြို့နယ်တရားရုံး
၁။	ဦးငွေသိန်း တ/၃၆၄၂	(မြို့နယ်တရားသူကြီးတာဝန်) လဟယ် စစ်ကိုင်းတိုင်းဒေသကြီး
၂။	ဒေါ်စုစုထက်အောင် တ/၃၆၉၂	မုံရွာ စစ်ကိုင်းတိုင်းဒေသကြီး

ထွန်းထွန်းဦး
ပြည်ထောင်စုတရားသူကြီးချုပ်
ပြည်ထောင်စုတရားလွှတ်တော်ချုပ်

ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်

ပြည်ထောင်စုတရားလွှတ်တော်ချုပ်

အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် (၄၂၆/၂၀၂၂)

၁၃၈၄ ခုနှစ်၊ နယုန်လပြည့်ကျော် ၁၄ ရက်

(၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၂၇ ရက်)

ပြည်ထောင်စုတရားလွှတ်တော်ချုပ်သည် ပြည်ထောင်စုတရားစီရင်ရေးဥပဒေပုဒ်မ ၆၄ နှင့်အညီ အောက်ဖော်ပြပါ ဒုတိယတန်းရာဇဝတ်အာဏာရ ဒုတိယမြို့နယ်တရားသူကြီး (မြို့နယ်တရားသူကြီးတာဝန်) များအား ၎င်းတို့အမည်နှင့် ယှဉ်တွဲဖော်ပြထားသော မြို့နယ်တရားရုံးများတွင် မြို့နယ်တရားသူကြီးတာဝန် ထမ်းဆောင်နေစဉ်ကာလအတွင်း ကျင့်သုံးနိုင်ရန်အလို့ငှာ အကျဉ်းနည်းဖြင့် စစ်ဆေးနိုင်သည့် အာဏာနှင့် အထူးရာဇဝတ်အာဏာ အပ်နှင်းလိုက်သည်–

အမှတ် စဉ်	အမည်နှင့် ကိုယ်ပိုင်အမှတ်	တာဝန်ထမ်းဆောင်သည့် မြို့နယ်တရားရုံး
၁။	ဦးဟိန်းစိုးထွဋ် တ/၃၇၅၂	(မြို့နယ်တရားသူကြီးတာဝန်) ဖရူဆို ကယားပြည်နယ်

အမှတ်စဉ်	အမည်နှင့်ကိုယ်ပိုင်အမှတ်	တာဝန်ထမ်းဆောင်သည့်မြို့နယ်တရားရုံး
၂။	ဦးမျိုးမင်းထွန်း တ/၃၇၅၆	(မြို့နယ်တရားသူကြီးတာဝန်) ဒီးမော့ဆို ကယားပြည်နယ်
၃။	ဦးထက်လင်းအောင် တ/၃၇၆၆	(မြို့နယ်တရားသူကြီးတာဝန်) ရှားတော ကယားပြည်နယ်
၄။	ဦးမျိုးကျော်ထွန်း တ/၃၇၆၇	(မြို့နယ်တရားသူကြီးတာဝန်) ဆီဆိုင် ရှမ်းပြည်နယ်

ထွန်းထွန်းဦး
ပြည်ထောင်စုတရားသူကြီးချုပ်
ပြည်ထောင်စုတရားလွှတ်တော်ချုပ်

ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်
ပြည်ထောင်စုတရားလွှတ်တော်ချုပ်
အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် (၄၂၇/၂၀၂၂)
၁၃၈၄ ခုနှစ်၊ နယုန်လပြည့်ကျော် ၁၄ ရက်
(၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၂၇ ရက်)

ပြည်ထောင်စုတရားလွှတ်တော်ချုပ်သည် ပြည်ထောင်စုတရားစီရင်ရေးဥပဒေပုဒ်မ ၆၄ နှင့်အညီ အောက်ဖော်ပြပါ ဒုတိယတန်းရာဇဝတ်အာဏာရနှင့် ပထမတန်းရာဇဝတ်အာဏာရ မြို့နယ်တရားသူကြီးများအား ၎င်းတို့အမည်နှင့် ယှဉ်တွဲဖော်ပြထားသော မြို့နယ်တရားရုံးများတွင် မြို့နယ်တရားသူကြီးတာဝန်ထမ်းဆောင်နေစဉ်ကာလအတွင်း ကျင့်သုံးနိုင်ရန်အလို့ငှာ အကျဉ်းနည်းဖြင့် စစ်ဆေးနိုင်သည့် အာဏာနှင့် အထူးရာဇဝတ်အာဏာ အပ်နှင်းလိုက်သည်–

အမှတ်စဉ်	အမည်နှင့်ကိုယ်ပိုင်အမှတ်	တာဝန်ထမ်းဆောင်သည့်မြို့နယ်တရားရုံး
၁။	ဒေါ်သဲသက်ဇွန်စံ တ/၃၂၇၃	ငါန်းဇွန် မန္တလေးတိုင်းဒေသကြီး
၂။	ဒေါ်နန်းသီရိခင်ခင် တ/၃၂၈၀	လိုင်းဘွဲ့ ကရင်ပြည်နယ်
၃။	ဦးထွန်းမင်းဦး တ/၃၃၁၄	ကျွန်းစု တနင်္သာရီတိုင်းဒေသကြီး

အမှတ်စဉ်	အမည်နှင့် ကိုယ်ပိုင်အမှတ်	တာဝန်ထမ်းဆောင်သည့် မြို့နယ်တရားရုံး
၄။	ဦးညီညီဇော် တ/၃၃၄၅	ရပ်စောက် ရှမ်းပြည်နယ်
၅။	ဦးကျော်မင်းခန့် တ/၃၄၀၀	မြို့နယ်တရားရုံး (စည်ပင်သာယာ) ချမ်းအေးသာစံ မန္တလေးတိုင်းဒေသကြီး
၆။	ဦးကျော်ကိုကိုခန့် တ/၃၄၃၉	မြို့နယ်တရားရုံး (မော်တော်ယာဉ်) ချမ်းအေးသာစံ မန္တလေးတိုင်းဒေသကြီး
၇။	ဦးထွဏ်းလှိုင်ဝင်း တ/၃၄၆၆	သီပေါ ရှမ်းပြည်နယ်
၈။	ဒေါ်မေသဉ္ဇာသင်း တ/၃၅၂၆	လွိုင်လင် ရှမ်းပြည်နယ်

ထွန်းထွန်းဦး
ပြည်ထောင်စုတရားသူကြီးချုပ်
ပြည်ထောင်စုတရားလွှတ်တော်ချုပ်

ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်

အဂတိလိုက်စားမှုတိုက်ဖျက်ရေးကော်မရှင်ရုံး

အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် (၂၁/၂၀၂၂)

၁၃၈၄ ခုနှစ်၊ နယုန်လပြည့်ကျော် ၁၀ ရက်

(၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၂၃ ရက်)

နိုင်ငံတော်စီမံအုပ်ချုပ်ရေးကောင်စီ၏ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၂၁ ရက်စွဲပါ အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် (၁၀၈/၂၀၂၂) အရ ကာကွယ်ရေးဝန်ကြီးဌာနမှ ဦးဇော်မင်းထွန်း ကို အဂတိလိုက်စားမှုတိုက်ဖျက်ရေးကော်မရှင်ရုံး၊ စုံစမ်းစစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန၏ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်အဖြစ် တာဝန်ဝတ္တရားများကို စတင်ထမ်းဆောင်သည့်နေ့မှစ၍ အစမ်းခန့်ထားလိုက်သည်။

တင်ဦး
ဥက္ကဋ္ဌ
အဂတိလိုက်စားမှုတိုက်ဖျက်ရေးကော်မရှင်ရုံး

ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်

e-ID စနစ်လုပ်ငန်းကော်မတီ

အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် (၀၀၂/၂၀၂၂)

၁၃၈၄ ခုနှစ်၊ နယုန်လပြည့်ကျော် ၈ ရက်

(၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၂၁ ရက်)

ဆပ်ကော်မတီ (၆) ခု ပြင်ဆင်ဖွဲ့စည်းခြင်း

၁။ ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတွင် e-ID စနစ် အောင်မြင်စွာ အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်နိုင်ရန်အတွက် e-ID စနစ်လုပ်ငန်းကော်မတီတွင် အောက်ဖော်ပြပါ ဆပ်ကော်မတီ (၆) ခုအား ပြင်ဆင်ဖွဲ့စည်းလိုက်သည်-

(က) **e-ID စနစ် အကောင်အထည်ဖော်ရေးကြီးကြပ်မှုဆပ်ကော်မတီ**

(၁) ဦးငွေးလှိုင် — ဥက္ကဋ္ဌ
ဒုတိယဝန်ကြီး (၁)
လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန

(၂) ဒေါက်တာ မျိုးသန့် — ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌ
ဒုတိယဝန်ကြီး (၂)
လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန

(၃) ဦးအောင်ကျော်စိုး — အဖွဲ့ဝင်
အမြဲတမ်းအတွင်းဝန်
လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန

(၄) ဦးထိန်ဝင်း — အဖွဲ့ဝင်
ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်
အမျိုးသားမှတ်ပုံတင်နှင့် နိုင်ငံသားဦးစီးဌာန
လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန

(၅) ဦးဝင်းဇော်အောင် — အဖွဲ့ဝင်
ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်
ပြည်သူ့အင်အားဦးစီးဌာန
လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန

(၆) ဦးကျော်ယဉ်ဦး — အဖွဲ့ဝင်
ဒုတိယအမြဲတမ်းအတွင်းဝန်
လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန

(၇) ဒေါက်တာ ခိုင်ခိုင်စိုး — အဖွဲ့ဝင်
ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်
ပြည်သူ့အင်အားဦးစီးဌာန
လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန

(၈) ကိုယ်စားလှယ်တစ်ဦး — အဖွဲ့ဝင်
ကာကွယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန

(၉) ကိုယ်စားလှယ်တစ်ဦး — အဖွဲ့ဝင်
တပ်မတော် (ကြည်း/ရေ/လေ) သတင်းနည်းပညာဌာန
ကာကွယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန

(၁၀) ညွှန်ကြားရေးမှူး — အဖွဲ့ဝင်
စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန

(၁၁) ညွှန်ကြားရေးမှူး — အဖွဲ့ဝင်
ဥပဒေရေးရာဝန်ကြီးဌာန

(၁၂) ညွှန်ကြားရေးမှူး — အဖွဲ့ဝင်
သတင်းအချက်အလက်၊ နည်းပညာနှင့် ဆိုက်ဘာလုံခြုံရေးဦးစီးဌာန
ပို့ဆောင်ရေးနှင့် ဆက်သွယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန

(၁၃) ဦးခင်ဌေး — အဖွဲ့ဝင်
ညွှန်ကြားရေးမှူး
ဝန်ကြီးရုံး၊ စီမံကိန်းစာရင်းအင်း၊ စာရင်းစစ်နှင့် ဘဏ္ဍာရေးဌာန
လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန

(၁၄) ညွှန်ကြားရေးမှူး — အဖွဲ့ဝင်
ပြည်သူ့ကျန်းမာရေးဦးစီးဌာန
ကျန်းမာရေးနှင့် အားကစားဝန်ကြီးဌာန

(၁၅) ဒေါ်ခင်မြသက် — အဖွဲ့ဝင်
ညွှန်ကြားရေးမှူး
အီလက်ထရောနစ်မှတ်ပုံတင်စနစ်ဦးစီးဌာန
လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန

(၁၆) ဦးမင်းဇေယျာလှိုင် — အဖွဲ့ဝင်
ဥက္ကဋ္ဌ
မြန်မာနိုင်ငံကွန်ပျူတာအသင်းချုပ်

(၁၇) ဦးမင်းဟိန်း — အတွင်းရေးမှူး
ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်
အီလက်ထရောနစ်မှတ်ပုံတင်စနစ်ဦးစီးဌာန
လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန

(၁၈) ဦးရဲထွန်းဦး — တွဲဖက်အတွင်းရေးမှူး
ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်
အီလက်ထရောနစ်မှတ်ပုံတင်စနစ်ဦးစီးဌာန
လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန

(ခ) **စီမံချက်ရေးဆွဲရေးဆပ်ကော်မတီ**

(၁) ဦးမင်းဟိန်း — ဥက္ကဋ္ဌ
ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်
အီလက်ထရောနစ်မှတ်ပုံတင်စနစ်ဦးစီးဌာန
လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန

(၂) ညွှန်ကြားရေးမှူး — အဖွဲ့ဝင်
သတင်းအချက်အလက်၊ နည်းပညာဌာနနှင့် ဆိုက်ဘာလုံခြုံရေးဦးစီးဌာန
ပို့ဆောင်ရေးနှင့် ဆက်သွယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန

(၃) ဦးစောနိုင် — အဖွဲ့ဝင်
ညွှန်ကြားရေးမှူး
အမျိုးသားမှတ်ပုံတင်နှင့် နိုင်ငံသားဦးစီးဌာန
လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန

(၄) ဦးဝင်းလှိုင်ဦး — အဖွဲ့ဝင်
ညွှန်ကြားရေးမှူး
အီလက်ထရောနစ်မှတ်ပုံတင်စနစ်ဦးစီးဌာန
လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန

(၅) ဦးဇော်မင်းလတ် — အဖွဲ့ဝင်
ညွှန်ကြားရေးမှူး
ပြည်သူ့အင်အားဦးစီးဌာန
လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန

(၆) ကိုယ်စားလှယ်တစ်ဦး — အဖွဲ့ဝင်
တပ်မတော် (ကြည်း/ရေ/လေ) သတင်းနည်းပညာဌာန
ကာကွယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန

(၇) ကိုယ်စားလှယ်တစ်ဦး — အဖွဲ့ဝင်
မြန်မာနိုင်ငံကွန်ပျူတာအသင်းချုပ်

(၈) ဦးရဲထွန်းဦး — အတွင်းရေးမှူး
ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်
အီလက်ထရောနစ်မှတ်ပုံတင်စနစ်ဦးစီးဌာန
လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန

(ဂ) ဥပဒေ၊ နည်းဥပဒေရေးဆွဲရေးဆပ်ကော်မတီ

(၁) ဦးထိန်ဝင်း — ဥက္ကဋ္ဌ
ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်
အမျိုးသားမှတ်ပုံတင်နှင့် နိုင်ငံသားဦးစီးဌာန
လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန

(၂) ဦးမင်းဟိန်း — ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌ
ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်
အီလက်ထရောနစ်မှတ်ပုံတင်စနစ်ဦးစီးဌာန
လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန

(၃) ဒေါ်အေးအေးဝင်း — အဖွဲ့ဝင်
ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်
ဥပဒေရေးရာဝန်ကြီးဌာန

(၄) ဒေါ်ခိုင်ဆုလင်း အဖွဲ့ဝင်
ညွှန်ကြားရေးမှူး
နိုင်ငံခြားရေးဝန်ကြီးဌာန

(၅) ဦးကျော်ဦး အဖွဲ့ဝင်
ညွှန်ကြားရေးမှူး
ပို့ဆောင်ရေးနှင့် ဆက်သွယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန

(၆) ဒေါ်အေးအေးသိန်း အဖွဲ့ဝင်
ညွှန်ကြားရေးမှူး
လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးဦးစီးဌာန
လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန

(၇) ဦးစောနိုင် အဖွဲ့ဝင်
ညွှန်ကြားရေးမှူး
အမျိုးသားမှတ်ပုံတင်နှင့် နိုင်ငံသားဦးစီးဌာန
လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန

(၈) ဒုတိယဗိုလ်မှူးကြီး ဟိန်းထွန်း အဖွဲ့ဝင်
ဒုတိယဗိုလ်မှူးကြီး
တပ်မတော် (ကြည်း/ရေ/လေ) သတင်းနည်းပညာဌာန
ကာကွယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန

(၉) ဒုတိယရဲမှူးကြီး ခင်မောင်စိန် အဖွဲ့ဝင်
ဒုတိယရဲမှူးကြီး
မြန်မာနိုင်ငံရဲတပ်ဖွဲ့
ပြည်ထဲရေးဝန်ကြီးဌာန

(၁၀) ဦးဝင်းမြတ်စိုး အဖွဲ့ဝင်
ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူး
အမျိုးသားမှတ်ပုံတင်နှင့် နိုင်ငံသားဦးစီးဌာန

(၁၁) ဒေါ်နွယ်နီထွဏ်း အဖွဲ့ဝင်
လက်ထောက်ညွှန်ကြားရေးမှူး
အီလက်ထရောနစ်မှတ်ပုံတင်စနစ်ဦးစီးဌာန
လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန

(၁၂) ဒေါ်နွေဦးခိုင် အဖွဲ့ဝင်
လက်ထောက်ညွှန်ကြားရေးမှူး
အီလက်ထရောနစ်မှတ်ပုံတင်စနစ်ဦးစီးဌာန
လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန

(၁၃) ဒေါ်သွယ်စိုးပိုင် အဖွဲ့ဝင်
ဦးစီးအရာရှိ
အမျိုးသားမှတ်ပုံတင်နှင့် နိုင်ငံသားဦးစီးဌာန
လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန

(၁၄) ဦးဇော်မင်းဦး — အဖွဲ့ဝင်
အထွေထွေအတွင်းရေးမှူး
မြန်မာနိုင်ငံကွန်ပျူတာအသင်းချုပ်

(၁၅) ဦးဆန်းလွင် — အတွင်းရေးမှူး
ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်
အမျိုးသားမှတ်ပုံတင်နှင့် နိုင်ငံသားဦးစီးဌာန
လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန

(၁၆) ဒေါ်မှုံရွှေရည် — တွဲဖက်အတွင်းရေးမှူး
ညွှန်ကြားရေးမှူး
အီလက်ထရောနစ်မှတ်ပုံတင်စနစ်ဦးစီးဌာန
လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန

(ဃ) **နည်းပညာနှင့် တင်ဒါရေးဆွဲရေးဆပ်ကော်မတီ**

(၁) ဒေါက်တာ မျိုးသန့် — ဥက္ကဋ္ဌ
ဒုတိယဝန်ကြီး (၂)
လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန

(၂) ဦးအောင်ကျော်စိုး — ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌ
အမြဲတမ်းအတွင်းဝန်
လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန

(၃) ရဲမှူးချုပ်/ရဲမှူးကြီး — အဖွဲ့ဝင်
ပြည်ထဲရေးဝန်ကြီးဌာန

(၄) ဦးစောနိုင် — အဖွဲ့ဝင်
ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်
လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးဦးစီးဌာန
လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန

(၅) ဒေါက်တာ ခိုင်ခိုင်စိုး — အဖွဲ့ဝင်
ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်
ပြည်သူ့အင်အားဦးစီးဌာန
လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန

(၆) ညွှန်ကြားရေးမှူး — အဖွဲ့ဝင်
သတင်းအချက်အလက်၊ နည်းပညာဌာနနှင့် ဆိုက်ဘာလုံခြုံရေးဦးစီးဌာန
ပို့ဆောင်ရေးနှင့် ဆက်သွယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန

(၇) ဦးဦးသွင် — အဖွဲ့ဝင်
ညွှန်ကြားရေးမှူး
ဝန်ကြီးရုံး၊ အုပ်ချုပ်ရေး၊ လူ့အရင်းအမြစ်နှင့် နည်းပညာဌာန
လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန

(၈)	ဒေါ်အေးအေးသိန်း ညွှန်ကြားရေးမှူး လုပ်ငန်းလမ်းကြောင်းကြပ်ရေးဦးစီးဌာန လုပ်ငန်းကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(၉)	ဒေါ်ခင်မြသက် ညွှန်ကြားရေးမှူး အီလက်ထရောနစ်မှတ်ပုံတင်စနစ်ဦးစီးဌာန လုပ်ငန်းကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(၁၀)	ဦးဇော်မင်းလတ် ညွှန်ကြားရေးမှူး ပြည်သူ့အင်အားဦးစီးဌာန လုပ်ငန်းကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(၁၁)	ကိုယ်စားလှယ်တစ်ဦး တပ်မတော် (ကြည်း/ရေ/လေ) သတင်းနည်းပညာဌာန ကာကွယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(၁၂)	ကိုယ်စားလှယ်တစ်ဦး မြန်မာနိုင်ငံကွန်ပျူတာအသင်းချုပ်	အဖွဲ့ဝင်
(၁၃)	ဦးမင်းဟိန်း ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် အီလက်ထရောနစ်မှတ်ပုံတင်စနစ်ဦးစီးဌာန လုပ်ငန်းကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန	အတွင်းရေးမှူး

(င) ဘဏ္ဍာငွေဆိုင်ရာဆပ်ကော်မတီ

(၁)	ဦးအောင်ကျော်စိုး အမြဲတမ်းအတွင်းဝန် လုပ်ငန်းကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန	ဥက္ကဋ္ဌ
(၂)	ညွှန်ကြားရေးမှူး စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(၃)	ညွှန်ကြားရေးမှူး လုပ်ငန်းကြီးကြပ်ရေးဦးစီးဌာန လုပ်ငန်းကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(၄)	ညွှန်ကြားရေးမှူး ပြည်သူ့အင်အားဦးစီးဌာန လုပ်ငန်းကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(၅)	ညွှန်ကြားရေးမှူး မြန်မာနိုင်ငံတော်ဗဟိုဘဏ်	အဖွဲ့ဝင်

(၆) ဦးထင်အောင် — အဖွဲ့ဝင်
ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူး
အမျိုးသားမှတ်ပုံတင်နှင့် နိုင်ငံသားဦးစီးဌာန (ဘဏ္ဍာဌာနခွဲ)
လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန

(၇) ကိုယ်စားလှယ်တစ်ဦး — အဖွဲ့ဝင်
ရသုံးမှန်းခြေငွေစာရင်းဦးစီးဌာန
စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန

(၈) ကိုယ်စားလှယ်တစ်ဦး — အဖွဲ့ဝင်
ပြည်ထောင်စုစာရင်းစစ်ချုပ်ရုံး

(၉) ဦးကျော်ယဉ်ဦး — အတွင်းရေးမှူး
ဒုတိယအမြဲတမ်းအတွင်းဝန်
လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန

(၁၀) ဦးခင်ဌေး — တွဲဖက်အတွင်းရေးမှူး
ညွှန်ကြားရေးမှူး
ဝန်ကြီးရုံး၊ စီမံကိန်းစာရင်းအင်း၊ စာရင်းစစ်နှင့် ဘဏ္ဍာရေးဌာန
လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန

(စ) **ပြန်ကြားရေးဆိုင်ရာဆပ်ကော်မတီ**

(၁) ဦးရဲထွန်းဦး — ဥက္ကဋ္ဌ
ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်
အီလက်ထရောနစ်မှတ်ပုံတင်စနစ်ဦးစီးဌာန
လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန

(၂) ညွှန်ကြားရေးမှူး — အဖွဲ့ဝင်
မြန်မာ့အသံနှင့် ရုပ်မြင်သံကြား
ပြန်ကြားရေးဝန်ကြီးဌာန

(၃) ညွှန်ကြားရေးမှူး — အဖွဲ့ဝင်
ပြန်ကြားရေးနှင့် ပြည်သူ့ဆက်ဆံရေးဦးစီးဌာန
ပြန်ကြားရေးဝန်ကြီးဌာန

(၄) ဦးသန့်ဇင်ကိုကို — အဖွဲ့ဝင်
ညွှန်ကြားရေးမှူး
ဝန်ကြီးရုံး၊ သုတေသန၊ ပြည်တွင်း/ပြည်ပဆက်ဆံရေးနှင့် ပြန်ကြားရေးဌာန
လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန

(၅) ဦးအောင်စိုး — အဖွဲ့ဝင်
ညွှန်ကြားရေးမှူး
အမျိုးသားမှတ်ပုံတင်နှင့် နိုင်ငံသားဦးစီးဌာန
လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန

(၆) ဒေါ်မှုံရွှေရည် — အဖွဲ့ဝင်
ညွှန်ကြားရေးမှူး
အီလက်ထရောနစ်မှတ်ပုံတင်စနစ်ဦးစီးဌာန
လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန

(၇) ဒေါ်ခင်မြသက် — အဖွဲ့ဝင်
ညွှန်ကြားရေးမှူး
အီလက်ထရောနစ်မှတ်ပုံတင်စနစ်ဦးစီးဌာန
လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန

(၈) ဦးဝင်းလှိုင်ဦး — အဖွဲ့ဝင်
ညွှန်ကြားရေးမှူး
အီလက်ထရောနစ်မှတ်ပုံတင်စနစ်ဦးစီးဌာန
လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန

(၉) ကိုယ်စားလှယ်တစ်ဦး — အဖွဲ့ဝင်
အမှတ် (၂) တပ်မတော်ထုတ်လွှင့်ရေးတပ်
မြဝတီရုပ်မြင်သံကြား (နေပြည်တော်)

(၁၀) ဦးသိန်းရွှေဝင်း — အတွင်းရေးမှူး
ကျွမ်းကျင်သူ
လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန

ဆပ်ကော်မတီ (၆) ခု၏ လုပ်ငန်းတာဝန်များမှာ အောက်ပါအတိုင်းဖြစ်ပါသည်-

(က) **e-ID စနစ် အကောင်အထည်ဖော်ရေးကြီးကြပ်မှုဆပ်ကော်မတီ၏ လုပ်ငန်းတာဝန်များ**

(၁) e-ID စနစ်လုပ်ငန်းကော်မတီ၏ လမ်းညွှန်ချက်နှင့်အညီ ဖွဲ့စည်းထားသော ဆပ်ကော်မတီများ၊ တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ်ဦးဆောင်ကြီးကြပ်မှုအဖွဲ့တို့နှင့် ဆက်သွယ်ပြီး စီမံကိန်းအချိန်မီ ပြီးစီးရေးအတွက် စီမံကိန်းအချိန်ဇယားနှင့်အညီ လိုအပ်သည်များဆောင်ရွက်ရန်၊

(၂) စီမံကိန်းတွင် ဆောင်ရွက်ရမည့် လုပ်ငန်းစဉ်တိုင်းအတွက် သက်ဆိုင်ရာလုပ်ငန်းကျွမ်းကျင်သူများနှင့် အကြံယူဆွေးနွေးနိုင်အောင် စီစဉ်ဆောင်ရွက်ရန်၊

(၃) e-ID စနစ်လုပ်ငန်းကော်မတီမှ ချမှတ်သောလမ်းညွှန်ချက်များနှင့်အညီ စီမံကိန်းတစ်ရပ်လုံးကို ကြိုတင်ပြင်ဆင်ခြင်း၊ အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲများပြုလုပ်ပေးခြင်း၊ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးများ ခေါ်ယူပေးခြင်းတို့ကို ဆောင်ရွက်ရန်၊

(၄) ဆပ်ကော်မတီများတွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်မည့်သူများကို နည်းပညာနှင့် ကျွမ်းကျင်မှုများလိုအပ်ပါက သင်တန်းများတက်ရောက်နိုင်ရေး စီစဉ်ရန်၊

(၅) ဆပ်ကော်မတီများ၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုများ၊ လုပ်ငန်းတိုးတက်မှုအခြေအနေများကို အချိန်နှင့်တစ်ပြေးညီ သိရှိနိုင်ရန် သက်ဆိုင်ရာဆပ်ကော်မတီများနှင့် ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်ပြီး လိုအပ်သည်များ ပံ့ပိုးကူညီရန်၊

(၆) အချက်အလက်များကောက်ယူခြင်း၊ ထိန်းသိမ်းခြင်း၊ ပြင်ဆင်မှုပြုလုပ်ခြင်း၊ နိုင်ငံသားစိစစ်ခြင်း လုပ်ငန်းများအတွက် အသေးစိတ်ညှိနှိုင်းဆွေးနွေးခြင်း၊ အချက်အလက်လုံခြုံရေး၊ အချက်အလက်များ မျှဝေသုံးစွဲခြင်းတို့နှင့်ပတ်သက်၍ စနစ်တကျ ဆောင်ရွက်နိုင်ရေး ပံ့ပိုးကူညီရန်၊

(၇) စီမံကိန်းတစ်ခုလုံးကို ရေးဆွဲထားသောအစီအစဉ်များ (Project Document) နှင့်အညီ အချိန်မီပြီးစီးမှု ရှိ မရှိ စဉ်ဆက်မပြတ်စောင့်ကြည့်ရန်၊

(၈) ဆောင်ရွက်ပြီးစီးသည့်လုပ်ငန်းများအား အဆင့်အလိုက် သတ်မှတ်ချက်များ၊ နည်းဥပဒေများနှင့် ညီညွတ်ခြင်း ရှိ မရှိ စိစစ်အကဲဖြတ်ရန်၊

(၉) လုပ်ငန်းကော်မတီနှင့် ဆပ်ကော်မတီများ၏ ဆောင်ရွက်ထားရှိရမည့် စီမံချက်များ၊ ဆောင်ရွက်ထားရှိမှုများ၊ စီမံကိန်း၏ လက်ရှိအခြေအနေနှင့် စီမံကိန်းအစီရင်ခံစာတို့ကို အချိန်နှင့် တစ်ပြေးညီ ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးနှင့် e-ID စနစ် လုပ်ငန်းကော်မတီသို့ တင်ပြရန်၊

(၁၀) e-ID စနစ် တစ်ရပ်လုံး၏လုပ်ငန်းတိုးတက်မှု အခြေအနေအား e-Government ဦးဆောင်မှုကော်မတီနှင့် အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရေးလုပ်ငန်းကော်မတီသို့ အစီရင်ခံတင်ပြရန်နှင့် လိုအပ်သောလမ်းညွှန်ချက်များ ရယူရန်။

(ခ) စီမံချက်ရေးဆွဲရေးဆပ်ကော်မတီ၏ လုပ်ငန်းတာဝန်များ

(၁) စီမံချက်ရေးဆွဲရာတွင် ဒေသတွင်းနိုင်ငံများ၏ ဆောင်ရွက်ချက်များကို လေ့လာသုံးသပ်ရန်၊

(၂) Design ရေးဆွဲရာတွင် ဆက်သွယ်ရေး၊ လျှပ်စစ်၊ နည်းပညာနှင့် နည်းပညာပစ္စည်းကိရိယာဆိုင်ရာ အခြေခံအဆောက်အဦများ၏ အခြေအနေကို ထည့်သွင်းစဉ်းစား၍ လက်ရှိဆောင်ရွက်နိုင်မည့် စနစ်ကိုပြုစုရန်၊

(၃) Design နှင့် Specification သတ်မှတ်ရာတွင် ဆက်စပ်သော ဆပ်ကော်မတီများနှင့် ညှိနှိုင်း ဆောင်ရွက်ရန်၊

(၄) စီမံချက်ရေးဆွဲရာတွင် လိုအပ်သော အကြံဉာဏ်များရယူနိုင်ရန် e-Government အကောင်အထည်ဖော်ရေးလုပ်ငန်းကော်မတီအောက်တွင် ဖွဲ့စည်းထားသည့် အခြေခံအဆောက်အဦ၊ စနစ်၊ ပုံစံနှင့် ဒီဇိုင်းဆပ်ကော်မတီသို့ တင်ပြတောင်းခံရန်၊

(၅) လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များအား e-ID စနစ်အကောင်အထည်ဖော်ရေး ဆပ်ကော်မတီမှတစ်ဆင့် e-ID စနစ် လုပ်ငန်းကော်မတီသို့ တင်ပြရန်။

(ဂ) ဥပဒေ၊ နည်းပညာရေးဆွဲရေးဆပ်ကော်မတီ၏ တာဝန်ဝတ္တရားများ

(၁) ဥပဒေ၊ နည်းဥပဒေရေးဆွဲရာတွင် ဒေသတွင်းနိုင်ငံများ၏ Unique Identity ဆိုင်ရာ ဥပဒေ၊ နည်းဥပဒေ၊ နည်းစနစ်များကို လေ့လာသုံးသပ်၍ မိမိနိုင်ငံနှင့် လိုက်လျောညီထွေမည့် အချက်အလက်များပြုစုရန်၊

(၂) နိုင်ငံတကာစံချိန်စံညွှန်းများအား လေ့လာသုံးသပ်၍ နိုင်ငံတော်ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံဥပဒေပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်အညီ မိမိနိုင်ငံတွင် လက်တွေ့ဆောင်ရွက်နိုင်မည့် ဥပဒေ၊ နည်းဥပဒေ (မူကြမ်း) ကို ပြုစုရန်၊

(၃) ဥပဒေ၊ နည်းဥပဒေရေးဆွဲရာတွင် လိုအပ်သောအကြံဉာဏ်များကို e-Government အကောင်အထည်ဖော်ရေးလုပ်ငန်းကော်မတီအောက်ရှိ ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲမှုဆပ်ကော်မတီ (ဥပဒေရေးရာ) နှင့် ညှိနှိုင်းတောင်းခံရယူရန်၊

(၄) ဥပဒေ၊ နည်းဥပဒေတွင်လိုအပ်သော ဥပဒေ၊ နည်းပညာ၊ ဆိုက်ဘာလုံခြုံရေးဆိုင်ရာ အချက်အလက်များကို ဆပ်ကော်မတီတွင်ပါဝင်မည့် ဌာနဆိုင်ရာကိုယ်စားလှယ်များနှင့်လည်းကောင်း၊ သက်ဆိုင်ရာဝန်ကြီးဌာန/ အဖွဲ့အစည်းများနှင့်လည်းကောင်း ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ရန်၊

(၅) လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များအား e–ID စနစ် အကောင်အထည်ဖော်ရေး ဆပ်ကော်မတီမှတစ်ဆင့် e–ID စနစ် လုပ်ငန်းကော်မတီသို့ တင်ပြရန်။

(ဃ) နည်းပညာနှင့် တင်ဒါရေးဆွဲရေးဆပ်ကော်မတီ၏ လုပ်ငန်းတာဝန်များ

(၁) အခြေခံအဆောက်အဦနှင့် လုပ်ငန်းအကောင်အထည်ဖော်မည့် ဒီဇိုင်းများနှင့်ပတ်သက်၍ စီမံချက်ရေးဆွဲရေး ဆပ်ကော်မတီနှင့် ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ရန်၊

(၂) ဆောင်ရွက်မည့်စနစ်ပုံစံ၊ ဒီဇိုင်းနှင့်ပတ်သက်၍ e–Government အကောင်အထည်ဖော်ရေးလုပ်ငန်းကော်မတီ၊ အခြေခံအဆောက်အဦ၊ စနစ်၊ ပုံစံနှင့် ဒီဇိုင်းဆပ်ကော်မတီ (စနစ်ပုံစံနှင့်ဒီဇိုင်းအကြံပြုရေး) နှင့် ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်သွားရန်၊

(၃) လုံခြုံရေးဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များနှင့်ပတ်သက်၍ နည်းစနစ်များရေးဆွဲပြုစုရာတွင် ဆိုက်ဘာလုံခြုံရေးဆိုင်ရာ ဆပ်ကော်မတီနှင့် ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်သွားရန်၊

(၄) e–ID စနစ်အား အခြားသော အစိုးရအဖွဲ့အစည်းများနှင့်လည်း မျှဝေသုံးစွဲနိုင်ရေးအတွက် ထည့်သွင်းစဉ်းစားရန်၊

(၅) e–ID စနစ်လုပ်ငန်း အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရာတွင် လိုအပ်မည့် Infrastructure, Hardware, software, services and Accessories များအတွက် တင်ဒါခေါ်ယူရေးစည်းမျဉ်း (Term of References) များကို ရေးဆွဲပြုစုရန်၊

(၆) တင်ဒါခေါ်ယူရေးဆိုင်ရာ စည်းမျဉ်းများရေးဆွဲရာတွင် လိုအပ်သော အကြံဉာဏ်များကို ဝယ်ယူရေးနှင့် အစိုးရပုဂ္ဂလိက ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရေး ဆပ်ကော်မတီနှင့်ညှိနှိုင်း၍ အကြံဉာဏ်များ ရယူဆောင်ရွက်ရန်၊

(၇) တင်ဒါခေါ်ယူရေး စည်းမျဉ်းရေးဆွဲရာတွင် တင်ဒါအောင်မြင်သည့် ကုမ္ပဏီမှသာ ရေရှည်တွင်ဆောင်ရွက်နိုင်မည့် စနစ်မျိုးမဖြစ်စေဘဲ၊ Vendor–Lock in မဖြစ်စေရန်အတွက် ထည့်သွင်းစဉ်းစားဆောင်ရွက်ရန်၊

(၈) လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များအား e–ID စနစ်အကောင်အထည်ဖော်ရေး ဆပ်ကော်မတီမှတစ်ဆင့် e–ID စနစ် လုပ်ငန်းကော်မတီသို့ တင်ပြရန်။

(င) ဘဏ္ဍာငွေဆိုင်ရာ ဆပ်ကော်မတီ၏ လုပ်ငန်းတာဝန်များ

(၁) e–ID စနစ်အတွက် ကုန်ကျစရိတ်တွက်ချက်ရာတွင် စီမံချက်ရေးဆွဲရေး ဆပ်ကော်မတီနှင့် နည်းပညာနှင့် တင်ဒါစည်းမျဉ်းရေးဆွဲရေး ဆပ်ကော်မတီများနှင့် ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ရန်၊

(၂) လိုအပ်သောဘတ်ဂျက်ရရှိရေး နိုင်ငံတော်ဘတ်ဂျက်၊ ကူညီပံ့ပိုးငွေ၊ ထောက်ပံ့ငွေ၊ ချေးငွေများရရှိရေးဆောင်ရွက်ရန်၊

(၃) ဆပ်ကော်မတီများအလိုက် ကုန်ကျမည့် ခန့်မှန်းကုန်ကျစရိတ်များကို ညှိနှိုင်းတွက်ချက်၍ ရန်ပုံငွေရရှိရေး ဆောင်ရွက်သွားရန်၊

(၄) ရန်ပုံငွေရရှိသုံးစွဲမှုများနှင့်ပတ်သက်၍ e–ID စနစ်လုပ်ငန်းကော်မတီ ဥက္ကဋ္ဌ၏ လမ်းညွှန်ချက်ဖြင့် စာရင်းစစ်ဆေးခံနိုင်ရေး ဆောင်ရွက်သွားရန်၊

(၅) လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များအား e–ID စနစ်အကောင်အထည်ဖော်ရေး ဆပ်ကော်မတီမှတစ်ဆင့် e–ID စနစ် လုပ်ငန်းကော်မတီသို့ တင်ပြရန်။

(စ) **ပြန်ကြားရေးဆိုင်ရာဆပ်ကော်မတီ၏ လုပ်ငန်းတာဝန်များ**

(၁) e-ID စနစ်ဆိုင်ရာ သတင်းအချက်အလက်များကို ပြည်သူများသိရှိစေရေး Media များမှတစ်ဆင့် ထုတ်ပြန်ပေးရန်၊

(၂) e-ID စနစ် အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရာတွင် ပြည်သူတစ်ရပ်လုံးပါဝင်လာစေရေး အသိပညာပေးအစီအစဉ်များ စီမံဆောင်ရွက်သွားရန်၊

(၃) e-ID စနစ် အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရာတွင် ပြည်သူလူထုနှင့် ပူးပေါင်းပါဝင်မည့် ဌာနဆိုင်ရာများထံမှ Feedback၊ အကြံပြုချက်၊ ထင်မြင်သုံးသပ်ချက်ရယူစုစည်းရန်၊

(၄) ပြည်တွင်း ပြည်ပ သတင်းမီဒီယာများမှ မေးမြန်းစုံစမ်းမှုများရှိပါက နောက်ဆုံးအခြေအနေများကို ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲမှုဆပ်ကော်မတီနှင့် ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ရန်၊

(၅) နိုင်ငံတကာမိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရေးအတွက် အခြားဆပ်ကော်မတီများနှင့် ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ရန်၊

(၆) လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များအား e-ID စနစ် အကောင်အထည်ဖော်ရေး ဆပ်ကော်မတီမှတစ်ဆင့် e-ID စနစ် လုပ်ငန်းကော်မတီသို့ တင်ပြရန်။

ခင်ရီ
ဥက္ကဋ္ဌ
e-ID စနစ်လုပ်ငန်းကော်မတီ

ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်

မြန်မာနိုင်ငံ ကလေးအလုပ်သမားပပျောက်ရေးဆိုင်ရာ အမျိုးသားကော်မတီ

အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် (၁၃၄/၂၀၂၂)

၁၃၈၄ ခုနှစ်၊ နယုန်လဆန်း ၃ ရက်
(၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၁ ရက်)

မြန်မာနိုင်ငံ ကလေးအလုပ်သမားပပျောက်ရေးဆိုင်ရာ အမျိုးသားကော်မတီ၏ အလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်းများ ဖန်တီးပေးရေးလုပ်ငန်းကော်မတီ ဖွဲ့စည်းခြင်း

၁။ မြန်မာနိုင်ငံ ကလေးအလုပ်သမားပပျောက်ရေးဆိုင်ရာ အမျိုးသားအဆင့်လုပ်ငန်းစီမံချက် ဆက်လက်အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်နိုင်ရန် နိုင်ငံတော်စီမံအုပ်ချုပ်ရေးကောင်စီ၏ ၂၀၂၁ ခုနှစ်၊ နိုဝင်ဘာလ ၂၂ ရက်စွဲပါ အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် (၃၅၈/၂၀၂၁) ဖြင့် ပြန်လည်ဖွဲ့စည်းခဲ့ပြီး မြန်မာနိုင်ငံ ကလေးအလုပ်သမားပပျောက်ရေးဆိုင်ရာ အမျိုးသားကော်မတီ၏ လုပ်ငန်းတာဝန်များပါ အပိုဒ် ၂ (က) အရ အမျိုးသားကော်မတီ၏ အလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်းများ ဖန်တီးပေးရေးလုပ်ငန်းကော်မတီကို အစိုးရ ဌာနဆိုင်ရာအဖွဲ့အစည်းများမှ အနိမ့်ဆုံးညွှန်ကြားရေးမှူးအဆင့် တာဝန်ထမ်းဆောင်သူကိုယ်စားလှယ် များဖြင့်လည်းကောင်း၊ အခြားအဖွဲ့အစည်းများမှ အနိမ့်ဆုံးအလုပ်အမှုဆောင်အဆင့် တာဝန်ထမ်းဆောင်သူ ကိုယ်စားလှယ်များဖြင့်လည်းကောင်း အောက်ပါအတိုင်းဖွဲ့စည်းလိုက်သည်-

(က)	ဒုတိယဝန်ကြီး၊ အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန	ဥက္ကဋ္ဌ
(ခ)	နယ်စပ်ရေးရာဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(ဂ)	စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်

(ဃ)	ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုနှင့် နိုင်ငံခြားစီးပွားဆက်သွယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(င)	စိုက်ပျိုးရေး၊ မွေးမြူရေးနှင့် ဆည်မြောင်းဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(စ)	သမဝါယမနှင့် ကျေးလက်ဖွံ့ဖြိုးရေးဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(ဆ)	စက်မှုဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(ဇ)	စီးပွားရေးနှင့် ကူးသန်းရောင်းဝယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(ဈ)	ပညာရေးဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(ည)	သိပ္ပံနှင့် နည်းပညာဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(ဋ)	ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(ဌ)	ဆောက်လုပ်ရေးဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(ဍ)	လူမှုဝန်ထမ်း၊ ကယ်ဆယ်ရေးနှင့် ပြန်လည်နေရာချထားရေးဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(ဎ)	နေပြည်တော်ကောင်စီ၊ တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ်အစိုးရအဖွဲ့	အဖွဲ့ဝင်
(ဏ)	နေပြည်တော်စည်ပင်သာယာရေးကော်မတီ	အဖွဲ့ဝင်
(တ)	ရန်ကုန်မြို့တော်စည်ပင်သာယာရေးကော်မတီ	အဖွဲ့ဝင်
(ထ)	မန္တလေးမြို့တော်စည်ပင်သာယာရေးကော်မတီ	အဖွဲ့ဝင်
(ဒ)	ကိုယ်စားလှယ် ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံကုန်သည်များနှင့် စက်မှုလက်မှု လုပ်ငန်းရှင်များအသင်းချုပ်	အဖွဲ့ဝင်
(ဓ)	ကိုယ်စားလှယ် အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်း	အဖွဲ့ဝင်
(န)	မြန်မာနိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာ အမျိုးသမီးကော်မတီ	အဖွဲ့ဝင်
(ပ)	အလုပ်သမားညွှန်ကြားရေးဦးစီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(ဖ)	လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့	အဖွဲ့ဝင်
(ဗ)	အလုပ်သမားရေးရာဆက်ဆံရေးဦးစီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(ဘ)	ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်၊ အလုပ်သမားညွှန်ကြားရေးဦးစီးဌာန	အတွင်းရေးမှူး

၂။ အလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်းများ ဖန်တီးပေးရေးလုပ်ငန်းကော်မတီ၏ လုပ်ငန်းတာဝန်များမှာ အောက်ပါအတိုင်း သတ်မှတ်ရန် ဖြစ်ပါသည်-

(က) ပုံမှန်အစည်းအဝေးများကို (၃) လတစ်ကြိမ် ကျင်းပခြင်းနှင့် လိုအပ်ပါက အရေးပေါ်အစည်းအဝေးများ ခေါ်ယူကျင်းပခြင်း၊

(ခ) မိသားစုများအတွက် ပိုမိုကောင်းမွန်သော အသက်မွေးဝမ်းကျောင်း အလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်းများ ရရှိစေခြင်းနှင့် စီမံကိန်းအား အောင်မြင်စွာ အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်နိုင်ရန် အခြားလုပ်ငန်းကော်မတီများ၊ ဆက်စပ်အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ပူးပေါင်းညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ခြင်း၊

(ဂ) ကော်မတီဝင်များသည် လုပ်ငန်းကော်မတီ၏ လုပ်ငန်းစီမံချက်ရေးဆွဲခြင်း၊ အလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်းများ ဖန်တီးပေးနိုင်မှု၊ တိုးတက်မှုအခြေအနေကို စောင့်ကြည့်ကြီးကြပ်ခြင်း၊

(ဃ) နေပြည်တော်ကောင်စီနယ်မြေ၊တိုင်းဒေသကြီးနှင့်ပြည်နယ်များတွင်အလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်းများ ဖန်တီးပေးရေးလုပ်ငန်းအဖွဲ့များ ဖွဲ့စည်းခြင်းနှင့် လုပ်ငန်းတာဝန်များ သတ်မှတ်ပေးခြင်း၊

(င) ဦးစားပေးစီမံကိန်းများနှင့် အသွန်းကိန်းများရေးဆွဲပြုစုခြင်း၊

(စ) ဒေသအလိုက် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများကို စာရင်းစစ်တမ်းကောက်ယူခြင်းနှင့် အသက်မွေးဝမ်းကျောင်း လုပ်ငန်းများကို လေ့လာဆန်းစစ်ဖော်ထုတ်ခြင်း၊

(ဆ) အလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်းများ ဖန်တီးပေးရာတွင် စိုက်ပျိုးရေး၊ မွေးမြူရေး၊ စက်မှု၊ လက်မှု၊ ကုန်ထုတ်လုပ်မှု၊ စီးပွားရေးနှင့် ကူးသန်းရောင်းဝယ်မှုဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှု စသည့်ကဏ္ဍများတွင် ဝန်ကြီးဌာနများ၊ နေပြည်တော်ကောင်စီ၊ တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ်အစိုးရအဖွဲ့များ၊ ပညာရှင်အဖွဲ့ အစည်းများ၊ INGOs၊ NGOs အဖွဲ့အစည်းများ၊ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းရှင်များနှင့် ချိတ်ဆက်ပူးပေါင်း ဆောင်ရွက်ခြင်း၊

(ဇ) မိသားစုအတွက် ရေရှည်တည်မြဲစေမည့် အလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်းများ ရရှိလာစေရေးအတွက် ဆောင်ရွက်ပေးခြင်း၊

(ဈ) သက်ဆိုင်ရာလုပ်ငန်းများအတွက် ထိရောက်သင့်လျော်သော ဘဏ္ဍာငွေတင်ပြ တောင်းခံအသုံးပြုခြင်း၊

(ည) ဒေသထွက်ကုန်များကို တန်ဖိုးမြှင့်ပစ္စည်းထုတ်လုပ်နိုင်ရေး နည်းပညာထောက်ပံ့ပေးခြင်း၊ ဈေးကွက်နှင့် ချိတ်ဆက်ပေးခြင်း၊

(ဋ) အလုပ်အကိုင်ပေးလိုသောဌာနနှင့် ချိတ်ဆက်ဆောင်ရွက်ပေးခြင်းနှင့် အလုပ်အကိုင်ရှာဖွေရေးစနစ် လွယ်ကူကောင်းမွန်စေရန် ဆောင်ရွက်ပေးခြင်း၊

(ဌ) ဒေသအလိုက် စီးပွားရေးဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုကြောင့် ပေါ်ပေါက်လာမည့် အသက်မွေးဝမ်းကျောင်း လုပ်ငန်းအမျိုးမျိုးနှင့် ချိတ်ဆက်နိုင်သော ကျောင်းပြင်ပနှင့် တစ်သက်တာပညာရေးအစီအစဉ်များ အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ခြင်း၊

(ဍ) လုပ်ငန်းကော်မတီ၏ လုပ်ငန်းစီမံချက်ကို လုပ်ငန်းအခြေအနေနှင့် လျော်ညီမှုရှိစေရန် အခါအားလျော်စွာ သုံးသပ်ပြင်ဆင်ဆောင်ရွက်ခြင်း၊

(ဎ) ကော်မတီ၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များကို မှတ်တမ်းပြုစုထားရှိရန်နှင့် သတ်မှတ်ထားသည့် အချိန်ကာလအလိုက် အစီရင်ခံစာကို မြန်မာနိုင်ငံ ကလေးအလုပ်သမားပပျောက်ရေးဆိုင်ရာ အမျိုးသား ကော်မတီသို့ တင်ပြခြင်း၊

(ဏ) မြန်မာနိုင်ငံ ကလေးအလုပ်သမားပပျောက်ရေးဆိုင်ရာ အမျိုးသားကော်မတီမှ အခါအားလျော်စွာ ပေးအပ်သည့်တာဝန်များကို ဆောင်ရွက်ခြင်း၊

(တ) သက်မွေးပညာအကြိုသင်တန်းများ၊ သက်မွေးပညာသင်တန်းများသို့ တက်ရောက်နိုင်ရေး ညှိနှိုင်း ဆောင်ရွက်ပေးခြင်း။

၃။ မြန်မာနိုင်ငံ ကလေးအလုပ်သမားပပျောက်ရေးဆိုင်ရာ အမျိုးသားကော်မတီ၏ ၂၀၂၁ ခုနှစ်၊ မေလ ၃၁ ရက်စွဲပါ အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် (၂၃၇/၂၀၂၁) ကို ဤအမိန့်ကြော်ငြာစာဖြင့် လွှမ်းမိုးပယ်ဖျက် လိုက်သည်။

အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် (၁၃၅/၂၀၂၂)

မြန်မာနိုင်ငံ ကလေးအလုပ်သမားပပျောက်ရေးဆိုင်ရာ အမျိုးသားကော်မတီ၏ စောင့်ကြည့်အကဲဖြတ်စိစစ်ရေးလုပ်ငန်းကော်မတီ ဖွဲ့စည်းခြင်း

၁။　မြန်မာနိုင်ငံ ကလေးအလုပ်သမားပပျောက်ရေးဆိုင်ရာ အမျိုးသားအဆင့်လုပ်ငန်းစီမံချက် ဆက်လက်အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်နိုင်ရန် နိုင်ငံတော်စီမံအုပ်ချုပ်ရေးကောင်စီ၏ ၂၀၂၁ ခုနှစ်၊ နိုဝင်ဘာလ ၂၂ ရက်စွဲပါ အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် (၃၅၈/၂၀၂၁) ဖြင့် ပြန်လည်ဖွဲ့စည်းခဲ့ပြီး မြန်မာနိုင်ငံ ကလေးအလုပ်သမားပပျောက်ရေးဆိုင်ရာ အမျိုးသားကော်မတီ၏ လုပ်ငန်းတာဝန်များပါ အပိုဒ် ၂ (က) အရ အမျိုးသားကော်မတီ၏ စောင့်ကြည့်အကဲဖြတ်စိစစ်ရေးလုပ်ငန်းကော်မတီကို အစိုးရ၊ ဌာနဆိုင်ရာအဖွဲ့အစည်းများမှ အနိမ့်ဆုံး ညွှန်ကြားရေးမှူးအဆင့် တာဝန်ထမ်းဆောင်သူ ကိုယ်စားလှယ်များဖြင့်လည်းကောင်း၊ အခြားအဖွဲ့အစည်းများမှ အနိမ့်ဆုံး အလုပ်အမှုဆောင်အဆင့် တာဝန်ထမ်းဆောင်သူ ကိုယ်စားလှယ်များဖြင့်လည်းကောင်း အောက်ပါအတိုင်း ဖွဲ့စည်းလိုက်သည်–

(က)	ဒုတိယဝန်ကြီး၊ အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန	ဥက္ကဋ္ဌ
(ခ)	ပြည်ထဲရေးဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(ဂ)	နယ်စပ်ရေးရာဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(ဃ)	စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(င)	စိုက်ပျိုးရေး၊ မွေးမြူရေးနှင့် ဆည်မြောင်းဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(စ)	ပညာရေးဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(ဆ)	ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(ဇ)	လူမှုဝန်ထမ်း၊ ကယ်ဆယ်ရေးနှင့် ပြန်လည်နေရာချထားရေးဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(ဈ)	တိုင်းရင်းသားလူမျိုးများရေးရာဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(ည)	နေပြည်တော်ကောင်စီ၊ တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ်အစိုးရအဖွဲ့	အဖွဲ့ဝင်
(ဋ)	နေပြည်တော်စည်ပင်သာယာရေးကော်မတီ	အဖွဲ့ဝင်
(ဌ)	ရန်ကုန်မြို့တော်စည်ပင်သာယာရေးကော်မတီ	အဖွဲ့ဝင်
(ဍ)	မန္တလေးမြို့တော်စည်ပင်သာယာရေးကော်မတီ	အဖွဲ့ဝင်
(ဎ)	ကိုယ်စားလှယ် ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံကုန်သည်များနှင့် စက်မှုလက်မှု လုပ်ငန်းရှင်များအသင်းချုပ်	အဖွဲ့ဝင်
(ဏ)	ကိုယ်စားလှယ် အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်း	အဖွဲ့ဝင်
(တ)	မြန်မာနိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာ အမျိုးသမီးကော်မတီ	အဖွဲ့ဝင်

(ဏ) မြန်မာနိုင်ငံကြက်ခြေနီအသင်း — အဖွဲ့ဝင်

(ဒ) အလုပ်သမားညွှန်ကြားရေးဦးစီးဌာန — အဖွဲ့ဝင်

(ဓ) လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့ — အဖွဲ့ဝင်

(န) အလုပ်သမားရေးရာဆက်ဆံရေးဦးစီးဌာန — အဖွဲ့ဝင်

(ပ) ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်၊ အလုပ်ရုံနှင့် အလုပ်သမားဥပဒေ စစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန — အတွင်းရေးမှူး

၂။ စောင့်ကြည့်အကဲဖြတ်စိစစ်ရေး လုပ်ငန်းကော်မတီ၏ လုပ်ငန်းတာဝန်များကို အောက်ပါအတိုင်း သတ်မှတ်ရန် ဖြစ်ပါသည်-

(က) ပုံမှန်အစည်းအဝေးများကို (၃) လတစ်ကြိမ် ကျင်းပခြင်းနှင့် လိုအပ်ပါက အရေးပေါ်အစည်းအဝေးများ ခေါ်ယူကျင်းပခြင်း၊

(ခ) ကော်မတီဝင်များသည် လုပ်ငန်းကော်မတီ၏ လုပ်ငန်းစီမံချက်ရေးဆွဲခြင်း၊ တိုးတက်မှုအခြေအနေကို စောင့်ကြည့်ကြီးကြပ်ခြင်း၊

(ဂ) နေပြည်တော်ကောင်စီနယ်မြေ၊ တိုင်းဒေသကြီးနှင့် ပြည်နယ်များတွင် စောင့်ကြည့်အကဲဖြတ်စိစစ်ရေး အဖွဲ့များ ဖွဲ့စည်းခြင်းနှင့် လုပ်ငန်းတာဝန်များ သတ်မှတ်ပေးခြင်း၊

(ဃ) ဦးစားပေးစီမံကိန်းများနှင့် အညွှန်းကိန်းများ ရေးဆွဲပြုစုနိုင်ရေးအတွက် သက်ဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းကော်မတီ များနှင့် ပူးပေါင်းချိတ်ဆက်ဆောင်ရွက်ခြင်း၊

(င) မြန်မာနိုင်ငံ ကလေးအလုပ်သမားပပျောက်ရေးဆိုင်ရာ အမျိုးသားကော်မတီ၏ နှစ်စဉ် အစီရင်ခံစာအရ အကဲဖြတ်စိစစ်ခြင်း၊

(စ) လုပ်ငန်းကော်မတီများ၏ အစီရင်ခံစာအရ အကဲဖြတ်စိစစ်ခြင်း၊

(ဆ) မြန်မာနိုင်ငံ ကလေးအလုပ်သမားပပျောက်ရေးဆိုင်ရာ တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ်ကော်မတီ၏ နှစ်ဝက်အစီရင်ခံစာအရ အကဲဖြတ်စိစစ်ခြင်း၊

(ဇ) မြန်မာနိုင်ငံ ကလေးအလုပ်သမားပပျောက်ရေး အမျိုးသားအဆင့်လုပ်ငန်းစီမံချက် အကောင်အထည် ဖော်ဆောင်ရွက်မှု အညွှန်းကိန်းများကို စောင့်ကြည့်အကဲဖြတ်ခြင်း၊

(ဈ) လုပ်ငန်းကော်မတီ၏ လုပ်ငန်းစီမံချက်ကို လုပ်ငန်းအခြေအနေနှင့် လျော်ညီမှုရှိစေရန် အခါအားလျော်စွာ သုံးသပ်ပြင်ဆင်ဆောင်ရွက်ခြင်း၊

(ည) ကော်မတီ၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များကို မှတ်တမ်းပြုစုထားရှိရန်နှင့် သတ်မှတ်ထားသည့် အချိန်ကာလအလိုက် အစီရင်ခံစာကို မြန်မာနိုင်ငံ ကလေးအလုပ်သမားပပျောက်ရေးဆိုင်ရာ အမျိုးသားကော်မတီသို့ တင်ပြခြင်း၊

(ဋ) မြန်မာနိုင်ငံ ကလေးအလုပ်သမားပပျောက်ရေးဆိုင်ရာ အမျိုးသားကော်မတီမှ အခါအားလျော်စွာ ပေးအပ်သည့်တာဝန်များကို ဆောင်ရွက်ခြင်း။

၃။ မြန်မာနိုင်ငံ ကလေးအလုပ်သမားပပျောက်ရေးဆိုင်ရာ အမျိုးသားကော်မတီ၏ ၂၀၂၁ ခုနှစ်၊ မေလ ၃၁ ရက်စွဲပါ အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် (၂၃၆/၂၀၂၁) ကို ဤအမိန့်ကြော်ငြာစာဖြင့် လွှမ်းမိုးပယ်ဖျက် လိုက်သည်။

အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် (၁၃၆/၂၀၂၂)

မြန်မာနိုင်ငံ ကလေးအလုပ်သမားပပျောက်ရေးဆိုင်ရာ အမျိုးသားကော်မတီ၏ ရန်ပုံငွေရှာဖွေရေးနှင့် ဘဏ္ဍာရေးလုပ်ငန်းကော်မတီ ဖွဲ့စည်းခြင်း

၁။ မြန်မာနိုင်ငံ ကလေးအလုပ်သမားပပျောက်ရေးဆိုင်ရာ အမျိုးသားအဆင့်လုပ်ငန်းစီမံချက်ဆက်လက်အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်နိုင်ရန် နိုင်ငံတော်စီမံအုပ်ချုပ်ရေးကောင်စီ၏ ၂၀၂၁ ခုနှစ်၊ နိုဝင်ဘာလ ၂၂ ရက်စွဲပါ အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် (၃၅၈/၂၀၂၁) ဖြင့် ပြန်လည်ဖွဲ့စည်းခဲ့ပြီး မြန်မာနိုင်ငံ ကလေးအလုပ်သမားပပျောက်ရေးဆိုင်ရာ အမျိုးသားကော်မတီ၏ လုပ်ငန်းတာဝန်များပါ အပိုဒ် ၂ (က) အရ အမျိုးသားကော်မတီ၏ ရန်ပုံငွေရှာဖွေရေးနှင့် ဘဏ္ဍာရေးလုပ်ငန်းကော်မတီကို အစိုးရ၊ ဌာနဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်းများမှ အနိမ့်ဆုံး ညွှန်ကြားရေးမှူးအဆင့် တာဝန်ထမ်းဆောင်သူ ကိုယ်စားလှယ်များဖြင့်လည်းကောင်း၊ အခြားအဖွဲ့အစည်းများမှ အနိမ့်ဆုံး အလုပ်အမှုဆောင်အဆင့် တာဝန်ထမ်းဆောင်သူ ကိုယ်စားလှယ်များဖြင့်လည်းကောင်း အောက်ပါအတိုင်း ဖွဲ့စည်းလိုက်သည်–

(က)	ဒုတိယဝန်ကြီး၊ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုနှင့် နိုင်ငံခြားစီးပွားဆက်သွယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန	ဥက္ကဋ္ဌ
(ခ)	ပြည်ထဲရေးဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(ဂ)	နယ်စပ်ရေးရာဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(ဃ)	စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(င)	အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရေးဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(စ)	ပြန်ကြားရေးဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(ဆ)	စိုက်ပျိုးရေး၊ မွေးမြူရေးနှင့် ဆည်မြောင်းဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(ဇ)	သမဝါယမနှင့် ကျေးလက်ဖွံ့ဖြိုးရေးဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(ဈ)	စက်မှုဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(ည)	ပညာရေးဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(ဋ)	ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(ဌ)	လူမှုဝန်ထမ်း၊ ကယ်ဆယ်ရေးနှင့် ပြန်လည်နေရာချထားရေးဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(ဍ)	တိုင်းရင်းသားလူမျိုးများရေးရာဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(ဎ)	နေပြည်တော်ကောင်စီ၊ တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ်အစိုးရအဖွဲ့	အဖွဲ့ဝင်
(ဏ)	နေပြည်တော်စည်ပင်သာယာရေးကော်မတီ	အဖွဲ့ဝင်
(တ)	ရန်ကုန်မြို့တော်စည်ပင်သာယာရေးကော်မတီ	အဖွဲ့ဝင်
(ထ)	မန္တလေးမြို့တော်စည်ပင်သာယာရေးကော်မတီ	အဖွဲ့ဝင်
(ဒ)	ကိုယ်စားလှယ် ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံကုန်သည်များနှင့် စက်မှုလက်မှုလုပ်ငန်းရှင်များအသင်းချုပ်	အဖွဲ့ဝင်

(ဓ)	ကိုယ်စားလှယ် အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်း	အဖွဲ့ဝင်
(န)	မြန်မာနိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာ အမျိုးသမီးကော်မတီ	အဖွဲ့ဝင်
(ပ)	အလုပ်သမားညွှန်ကြားရေးဦးစီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(ဖ)	လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့	အဖွဲ့ဝင်
(ဗ)	အလုပ်သမားရေးရာဆက်ဆံရေးဦးစီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(ဘ)	ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်၊ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုနှင့် ကုမ္ပဏီများညွှန်ကြားမှုဦးစီးဌာန	အတွင်းရေးမှူး

၂။ ရန်ပုံငွေရှာဖွေရေးနှင့် ဘဏ္ဍာရေးလုပ်ငန်းကော်မတီ၏ လုပ်ငန်းတာဝန်များကို အောက်ပါအတိုင်း သတ်မှတ်ရန် ဖြစ်ပါသည်-

(က) ပုံမှန်အစည်းအဝေးများကို (၃) လတစ်ကြိမ် ကျင်းပခြင်းနှင့် လိုအပ်ပါက အရေးပေါ်အစည်းအဝေးများ ခေါ်ယူကျင်းပခြင်း၊

(ခ) ကော်မတီဝင်များသည် လုပ်ငန်းကော်မတီ၏ လုပ်ငန်းစီမံချက်ရေးဆွဲခြင်း၊ ဘဏ္ဍာငွေအရအသုံးနှင့် လုပ်ငန်းတိုးတက်မှုအခြေအနေကို စောင့်ကြည့်ကြီးကြပ်ခြင်း၊

(ဂ) နေပြည်တော်ကောင်စီနယ်မြေ၊ တိုင်းဒေသကြီးနှင့် ပြည်နယ်များတွင် ရန်ပုံငွေရှာဖွေရေးနှင့် ဘဏ္ဍာရေး လုပ်ငန်းအဖွဲ့များ ဖွဲ့စည်းခြင်းနှင့် လုပ်ငန်းတာဝန်များ သတ်မှတ်ပေးခြင်း၊

(ဃ) စီမံကိန်းအကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရန် ငွေကြေးဆိုင်ရာ အရင်းအမြစ်များရရှိရေး သတ်မှတ် ဆောင်ရွက်ခြင်း၊

(င) ပြည်တွင်း ပြည်ပအဖွဲ့အစည်းများ၏ ထောက်ပံ့လှူဒါန်းငွေများ ရရှိရေး ချိတ်ဆက်ဆောင်ရွက်ခြင်း၊

(စ) မြန်မာနိုင်ငံ ကလေးအလုပ်သမားများ ပပျောက်ရေးစီမံကိန်းအတွက် နိုင်ငံတော်မှထည့်ဝင်ငွေ၊ ပြည်တွင်း၊ ပြည်ပမှ လှူဒါန်းငွေများဖြင့် ရရှိလာသည့် ဘဏ္ဍာငွေများကို မြန်မာနိုင်ငံ ကလေး အလုပ်သမားပပျောက်ရေးဆိုင်ရာ အမျိုးသားကော်မတီမှ ချမှတ်ပေးသည့် မူဝါဒများ၊ လမ်းညွှန်ချက် များနှင့်အညီ သက်ဆိုင်ရာဘဏ္ဍာရေးစည်းမျဉ်းများ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများအလိုက် စနစ်တကျ ထိန်းသိမ်းနိုင်ရေး စီမံခန့်ခွဲမှုများ ဆောင်ရွက်ခြင်း၊

(ဆ) လုပ်ငန်းကော်မတီအလိုက် သုံးစွဲရန်လိုအပ်သည့် ဘဏ္ဍာငွေကို လုပ်ငန်းကော်မတီများက တင်ပြ တောင်းခံလာပါက စိစစ်တွက်ချက်၍ မြန်မာနိုင်ငံ ကလေးအလုပ်သမားပပျောက်ရေးဆိုင်ရာ အမျိုးသားကော်မတီသို့ တင်ပြ၍ ခွင့်ပြုချက်ရယူခြင်း၊

(ဇ) ရန်ပုံငွေသုံးစွဲရာတွင် ဘဏ္ဍာရေးစည်းမျဉ်းများနှင့် ကိုက်ညီစေရေးအတွက် ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲသွားရန်နှင့် ပြည်ထောင်စုစာရင်းစစ်ချုပ်ရုံး၏ အကြံပြုချက်များနှင့်အညီ ဘဏ္ဍာရေးစာရင်းဇယားများကို စနစ်တကျရှိစေရေး ဆောင်ရွက်ခြင်း၊

(ဈ) ဥပဒေအရ ခွင့်ပြုထားသော အခြားဘဏ္ဍာငွေအရင်းအမြစ်များ ရရှိရန် စီမံဆောင်ရွက်ခြင်း၊

(ည) ရန်ပုံငွေရရှိမှု၊ သုံးစွဲမှုနှင့် လက်ကျန်စာရင်းများကို မြန်မာနိုင်ငံ ကလေးအလုပ်သမား ပပျောက်ရေး ဆိုင်ရာ အမျိုးသားကော်မတီသို့ အချိန်နှင့်တစ်ပြေးညီ တင်ပြခြင်း၊

(ဋ) လုပ်ငန်းကော်မတီ၏ လုပ်ငန်းစီမံချက်ကို လုပ်ငန်းအခြေအနေနှင့် လျော်ညီမှုရှိစေရန် အခါအားလျော်စွာ သုံးသပ်ပြင်ဆင်ဆောင်ရွက်ခြင်း၊

(ဌ) ကော်မတီ၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များကို မှတ်တမ်းပြုစုထားရှိရန်နှင့် သတ်မှတ်ထားသည့် အချိန်ကာလအလိုက် အစီရင်ခံစာကို မြန်မာနိုင်ငံ ကလေးအလုပ်သမားပပျောက်ရေးဆိုင်ရာ အမျိုးသားကော်မတီသို့ တင်ပြခြင်း၊

(ဍ) မြန်မာနိုင်ငံ ကလေးအလုပ်သမားပပျောက်ရေးဆိုင်ရာ အမျိုးသားကော်မတီမှ အခါအားလျော်စွာ ပေးအပ်သည့်တာဝန်များကို ဆောင်ရွက်ခြင်း၊

(ဎ) သက်ဆိုင်ရာဝန်ကြီးဌာနများ၊ ပြည်ထောင်စုအဆင့်အဖွဲ့အစည်းများ၊ နေပြည်တော်ကောင်စီနှင့် တိုင်းဒေသကြီး သို့မဟုတ် ပြည်နယ်အစိုးရအဖွဲ့များအလိုက် ကလေးအလုပ်သမားပပျောက်ရေးနှင့် စပ်လျဉ်း၍ လိုအပ်သည့် ရန်ပုံငွေကို နှစ်စဉ်လျာထားထည့်သွင်းရေးဆွဲနိုင်ရေး မြန်မာနိုင်ငံ ကလေးအလုပ်သမားပပျောက်ရေးဆိုင်ရာ အမျိုးသားကော်မတီသို့ အကြံပြုတင်ပြခြင်း။

၃။　　မြန်မာနိုင်ငံ ကလေးအလုပ်သမားပပျောက်ရေးဆိုင်ရာ အမျိုးသားကော်မတီ၏ ၂၀၂၁ ခုနှစ်၊ မေလ ၃၁ ရက်စွဲပါ အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် (၂၃၅/၂၀၂၁) ကို ဤအမိန့်ကြော်ငြာစာဖြင့် လွှမ်းမိုးပယ်ဖျက်လိုက်သည်။

မြင့်ကြိုင်
ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌ
မြန်မာနိုင်ငံ ကလေးအလုပ်သမားပပျောက်ရေးဆိုင်ရာ အမျိုးသားကော်မတီ

ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်

အခွန်အယူခံခုံအဖွဲ့

လျှောက်ထားသူ		လျှောက်ထားခံရသူ
အခွန်ထမ်းကြီးများဆိုင်ရာ အခွန်ရုံး ပြည်တွင်းအခွန်များဦးစီးဌာန	နှင့်	Jing Hpaw Aung Jade & Jewellery Co.,Ltd ဦးဇော်ဇော်ညီ (အခွင့်ရကိုယ်စားလှယ်) ဒါရိုက်တာ အမှတ် ၆၁၅/၁၊ ပြည်လမ်း၊ ကမာရွတ်မြို့နယ်၊ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး။
လျှောက်ထားသူအတွက် လိုက်ပါဆောင်ရွက်သည့်ပုဂ္ဂိုလ်	-	ဦးကျော်လွင်ဦး (ဌာနဆိုင်ရာကိုယ်စားလှယ်)၊ ပြည်တွင်းအခွန်များဦးစီးဌာန။
လျှောက်ထားခံရသူအတွက် လိုက်ပါဆောင်ရွက်သည့်ပုဂ္ဂိုလ်	-	ဦးသိန်းထွန်း၊ တရားလွှတ်တော်ရှေ့နေ။
ရက်စွဲ	-	၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ မေလ ၁၂ ရက်

အခွန်အယူခံခုံအဖွဲ့ ဥပဒေပုဒ်မ ၁၃၊ ပုဒ်မခွဲ (က) နှင့် အခွန်အယူခံခုံအဖွဲ့ နည်းဥပဒေများ၊ နည်းဥပဒေ ဖ၁ နှင့်အညီ ဥပဒေကြောင်းအရ ဖြေရှင်းရမည့်ကိစ္စအား လွှဲအပ်ခြင်း

အမှုမှာ လျှောက်ထားခံရသူ Jing Hpaw Aung Jade & Jewellery Co.,Ltd ၏ ၂၀၁၅-၂၀၁၆ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွက် ဝင်ငွေကြေညာလွှာတွင် ဖော်ပြတင်သွင်းသည့် ဝင်ငွေပမာဏ ကျပ် (၁၆,၄၉၀,၁၁၂,၆၄၈) ကို စာရင်းစစ်ဆေးမှုအရ ဝင်ငွေပမာဏ ကျပ် (၂၀,၂၃၉,၇၂၆,၅၉၂) အဖြစ် ပြင်ဆင်သတ်မှတ်ပြီး ဝင်ငွေခွန် ကျပ် (၅,၀၅၉,၉၃၁,၆၄၈) ပေးဆောင်ရန် အခွန်ထမ်းကြီးများဆိုင်ရာ အခွန်ရုံးက ၂၈-၃-၂၀၁၈ ရက်စွဲပါ Notification of Audit Result (LTO-3) ဖြင့် တောင်းခံခဲ့ခြင်းအပေါ် Jing Hpaw Aung Jade & Jewellery Co.,Ltd မှ မကျေနပ်သဖြင့် ဝင်ငွေခွန်ဥပဒေပုဒ်မ ၃၂၊ ပုဒ်မခွဲ (က) အရ အခွန်ထမ်းကြီးများဆိုင်ရာအခွန်ရုံး၊ ဌာနမှူးထံ ပထမအယူခံတင်သွင်းခဲ့ရာ အခွန်ထမ်းကြီးများဆိုင်ရာ အခွန်ရုံး၊ ဌာနမှူးက ၂၀၁၅-၂၀၁၆ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွက် ၂၈-၃-၂၀၁၈ ရက်စွဲပါ Notification of Audit Result (LTO-3) အရ အခွန်ငွေသတ်မှတ်ချက်ကို အတည်ပြုကြောင်း ၁၅-၁၁-၂၀၁၈ ရက်နေ့တွင် အမိန့်ချမှတ်ခဲ့သောကြောင့် ဝင်ငွေခွန်ဥပဒေပုဒ်မ ၃၃၊ ပုဒ်မခွဲ (က) အရ အခွန်အယူခံခုံအဖွဲ့သို့ ဝင်ငွေခွန်ဒုတိယအယူခံမှု တင်သွင်းလျှောက်ထားခဲ့သည်။

အခွန်အယူခံခုံအဖွဲ့က ဌာနမှူး၊ အခွန်ထမ်းကြီးများဆိုင်ရာ အခွန်ရုံး၏ ၁၅-၁၁-၂၀၁၈ ရက်နေ့တွင် ချမှတ်ခဲ့သည့် ပထမအယူခံအမိန့်အား ပယ်ဖျက်၍ ၁-၄-၂၀၁၄ ရက်နေ့မှ ၁-၄-၂၀၁၇ ရက်နေ့ မတိုင်မီကာလကို ပညာပေးကာလအဖြစ် သတ်မှတ်၍ အခြားကုမ္ပဏီကြီးများအား သက်သာခွင့်ပေးသကဲ့သို့ ဘာသာရေး၊ ကုသိုလ်ရေးကိစ္စများနှင့် သက်ဆိုင်ပြီး ပညာရေး၊ ကျန်းမာရေး၊ ဆင်းရဲနွမ်းပါးသူများနှင့် သဘာဝဘေးအန္တရာယ် ကျရောက်ခံရသူများအား စောင့်ရှောက်ရေး စသည့် အများပြည်သူအကျိုးအတွက် ထောက်ပံ့ပေးကမ်းခြင်းများကို စိစစ်နုတ်ပယ်၍ ဝင်ငွေခွန်ပြန်လည်စည်းကြပ်သွားရန် ၂၄-၁၀-၂၀၁၉ ရက်နေ့တွင် အမိန့်ချမှတ်ခဲ့ရာ အဆိုပါ ချမှတ်ခဲ့သည့် ဒုတိယအယူခံအမိန့်တွင်ပါရှိသော ဆုံးဖြတ်ချက်အချို့နှင့် စပ်လျဉ်း၍ ဥပဒေနှင့် ညီ မညီ အဆုံးအဖြတ်ရယူနိုင်ရေးအတွက် ပြည်ထောင်စုတရားလွှတ်တော်ချုပ်သို့ လွှဲအပ်ပေးပါရန် ဌာနမှူး၊ အခွန်ထမ်းကြီးများဆိုင်ရာအခွန်ရုံးက အဆိုပြုလျှောက်ထားလာသောအမှု ဖြစ်ပါသည်။

လျှောက်ထားသူက ဒုတိယအယူခံမှု၏ အမိန့်တွင် ဖော်ပြထားသော အောက်ပါဆုံးဖြတ်ချက်များနှင့် စပ်လျဉ်း၍ ဥပဒေနှင့် ညီညွတ်ခြင်း ရှိ မရှိကို ပြည်ထောင်စုတရားလွှတ်တော်ချုပ်၏ အဆုံးအဖြတ် ရယူလိုပါသဖြင့် လွှဲအပ်ပေးပါရန် အခွန်အယူခံခုံအဖွဲ့သို့ တင်ပြလျှောက်ထားလာပါသည်-

(က) ဝင်ငွေခွန်ဥပဒေပုဒ်မ ၃၃၊ ပုဒ်မခွဲ (က) ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်အရ စည်းကမ်းသတ်ကာလဖြစ်သော အခွန်ထမ်းကြီးများဆိုင်ရာအခွန်ရုံး၊ ဌာနမှူးက ချမှတ်သည့်အမိန့်ကို လက်ခံရရှိသည့်နေ့မှ ရက်ပေါင်း ခြောက်ဆယ်အတွင်း အခွန်အယူခံခုံအဖွဲ့ထံ လျှောက်ထားရန်ဖြစ်သော်လည်း အောက်ဖော်ပြပါ တွက်ချက်မှုအရ သတ်မှတ်ကာလ ကျော်လွန်တင်သွင်းလာခြင်းကို ဝင်ငွေခွန်ဥပဒေပုဒ်မ ၃၃၊ ပုဒ်မခွဲ (ခ) ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်အရ မည်သည့်အကြောင်းကြောင့် လက်ခံရခြင်းဖြစ်ကြောင်း စီရင်ချက်တွင် ထည့်သွင်း ဖော်ပြမှုမရှိခြင်းသည် ဥပဒေနှင့် ညီ မညီ-

(၁)	အခွန်ထမ်း မကျေနပ်သည့် အယူခံအမိန့်ကို လက်ခံရရှိသည့်နေ့	-	၁၅-၁၁-၂၀၁၈
(၂)	အမိန့်မိတ္တူ လျှောက်ထားသည့်နေ့	-	၂၀-၁၂-၂၀၁၈
(၃)	အမိန့်မိတ္တူ လက်ခံရရှိသည့်နေ့	-	၂၆-၁၂-၂၀၁၈

(၄) ဒုတိယအကြိမ် အယူခံလွှာတင်သွင်းမည့်အကြောင်း အခွန်အယူခံခုံအဖွဲ့သို့ ကြိုတင်တင်ပြသည့်နေ့ - ၁၁-၁-၂၀၁၉

(၅) အမှုတွဲမိတ္တူ၊ အမှုစာတွဲ၊ နေ့စဉ်မှတ်တမ်းများ လျှောက်ထားသည့်နေ့ - ၂၆-၁၂-၂၀၁၈

(၆) အမှုတွဲမိတ္တူ၊ အမှုစာတွဲ၊ နေ့စဉ်မှတ်တမ်းများ လက်ခံရရှိသည့်နေ့ - ၁၄-၂-၂၀၁၉

(၇) ဒုတိယအယူခံလွှာတင်သွင်းသည့်နေ့ - ၈-၃-၂၀၁၉

(ခ) ကုမ္ပဏီ၏ ၂၀၁၅-၂၀၁၆ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွင်း ဝင်ငွေခွန်စည်းကြပ်မှုနှင့် ပတ်သက်သော လှူဒါန်းငွေ ကျပ် (၃၁၈၇) သန်းသည် ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌစာရင်းမှ ဦးမြင့်လှိုင်ဦးနှင့် ဦးထက်အောင်ရဲရင့် (၂) ဦးတို့သို့ ငွေပေးချေမှု (Cash Transaction) များနှင့်စပ်လျဉ်း၍ (BFM) ဖောင်ဒေးရှင်းသို့ တိုက်ရိုက်လှူဒါန်းသူ Jing Hpaw Aung Jade & Jewellery Co.,Ltd မှ ဒုဥက္ကဋ္ဌ ဒေါ်နန်းသန်းထွေးမှ ဖြစ်ပြီး လှူဒါန်းငွေများကို Jing Hpaw Aung Jade & Jewellery Co.,Ltd သို့ ပြန်လည်ပေးချေထားကြောင်း အထောက်အထားများအနက် ကမ္ဘောဇအနာဂတ်အလင်းတန်းမြန်မာဖောင်ဒေးရှင်း (BFM) သည် ဒေါ်နန်းသန်းထွေးထံမှ လှူဒါန်းငွေ ကျပ် (၄,၂၁၁,၈၀၀,၀၀၀) လက်ခံရရှိကြောင်း Acknowledgement of Receipt၊ Jing Hpaw Aung Jade & Jewellery Co.,Ltd ၏ ဒုဥက္ကဋ္ဌထံသို့ USD 3,683,000 ကို စာရင်းလွှဲပြောင်းသည့် Debit Voucher နှင့် Myanmar Investment And Commercial Bank, Yangon မှ Jing Hpaw Aung Jade & Jewellery Co.,Ltd ၏ account မှ KANBAWZA BANK LTD သို့ USD 3,683,000 လွှဲပြောင်းကြောင်း အကြောင်းကြားစာ ADVICE တို့သည် အခွန်ထမ်းကြီးများဆိုင်ရာအခွန်ရုံး၏ စာရင်းစစ်ဆေးရေးအဖွဲ့က စာရင်းကိုက်ညှိနေသည့်ကာလနှင့် ပထမအယူခံကြားနာစဉ် ကာလတို့တွင် တင်ပြခဲ့ခြင်းမရှိဘဲ ဒုတိယအယူခံမှု ကြားနာစစ်ဆေးသည့် ၂၀-၆-၂၀၁၉ ရက်နေ့မှသာ ဒုတိယအယူခံအပေါ်ထပ်မံဖြည့်စွက် ရှင်းလင်း တင်ပြလွှာနှင့်အတူ ပူးတွဲတင်ပြလာခြင်းဖြစ်၍ တရားမကျင့်ထုံးဥပဒေအမိန့် ၄၁၊ နည်း ၂၇ အရ နောက်ထပ်သက်သေခံချက် တင်ပြရန် အခွင့်အရေးမရှိပါသဖြင့်လည်းကောင်း၊ တရားမကျင့်ထုံး ဥပဒေအမိန့် ၁၃၊ နည်း ၂ ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်အရ အမှုပထမအကြိမ်ကြားနာစစ်ဆေးသည့်အခါ၌ အားကိုးအားထားပြုရန် ရည်ရွယ်သည့်တရားရုံးတွင် မတင်သွင်းရသေးသည့် စာသက်သေခံများကို တင်ပြသင့်ပါလျက် တင်ပြခြင်းမပြုခဲ့သဖြင့် သက်သေခံအဖြစ် လက်ခံခြင်းမပြုထိုက်သည်ကို မည်သည့်အကြောင်းကြောင့် လက်ခံရခြင်းဖြစ်ကြောင်း ဖော်ပြမှုမရှိဘဲ သက်သေခံအဖြစ် လက်ခံခဲ့ခြင်းသည် ဥပဒေနှင့် ညီ မညီ၊

(ဂ) Jing Hpaw Aung Jade & Jewellery Co.,Ltd က အနာဂတ်အလင်းတန်းမြန်မာဖောင်ဒေးရှင်းသို့ ငွေကျပ် (၄၂၈၉) သန်း လှူဒါန်းခဲ့ခြင်းအတွက် အနာဂတ်အလင်းတန်းမြန်မာဖောင်ဒေးရှင်းသည် ဝင်ငွေခွန်ဥပဒေပုဒ်မ ၆-က နှင့် ညီညွတ်သည့် အဖွဲ့အစည်းဖြစ်ကြောင်း ထင်ရှားပေါ်ပေါက်ခြင်း မရှိပါသဖြင့် ယင်းသို့ လှူဒါန်းခဲ့ခြင်းသည် ဝင်ငွေခွန်ဥပဒေပုဒ်မ ၆-က နှင့် ညီညွတ်သည်ဟု အခွန်အယူခံခုံအဖွဲ့က ဆုံးဖြတ်ခဲ့ခြင်းသည် ဥပဒေနှင့် ညီ မညီ၊

(ဃ) အခွန်ထမ်းကြီးများဆိုင်ရာအခွန်ရုံး၊ ဌာနမှူး၏အမိန့်ကို ပယ်ဖျက်၍ ၁-၄-၂၀၁၄ ရက်နေ့မှ ၁-၄-၂၀၁၇ ရက်နေ့မတိုင်မီ ပညာပေးကာလအဖြစ်သတ်မှတ်၍ အခြားကုမ္ပဏီကြီးများအား သက်သာခွင့်ပေးသကဲ့သို့ ဘာသာရေး၊ ကုသိုလ်ရေး ကိစ္စများနှင့်သက်ဆိုင်ပြီး ပညာရေး၊ ကျန်းမာရေး၊ ဆင်းရဲနွမ်းပါးသူများနှင့် သဘာဝဘေးအန္တရာယ် ကျရောက်ခံရသူများအားစောင့်ရှောက်ရေးစသည့် အများပြည်သူအကျိုးအတွက် ထောက်ပံ့ပေးကမ်းခြင်းများကို စိစစ်နုတ်ပယ်၍ ဝင်ငွေခွန်ပြန်လည် စည်းကြပ်သွားရန် အခွန်အယူခံခုံအဖွဲ့က အမိန့်ချမှတ်ခဲ့ခြင်းသည် မည်သည့်ဥပဒေ ပြဋ္ဌာန်းချက်အရ အမိန့်ချမှတ်ရခြင်းဖြစ်ကြောင်း မပါရှိသဖြင့် ယင်းသို့ဆုံးဖြတ်ခဲ့ခြင်းသည် ဥပဒေနှင့် ညီ မညီ။

လျှောက်ထားခံရသူကိုယ်စား တရားလွှတ်တော်ရှေ့နေ ဦးသိန်းထွန်း က ကာလစည်းကမ်းသတ်ရက်ထက် ကျော်လွန်သော်လည်း ခုံအဖွဲ့ကခွင့်ပြုခြင်းမှာ ဝင်ငွေခွန်ဥပဒေပုဒ်မ ၃၃၊ ပုဒ်မခွဲ (ခ) ပါ "ရက်ပေါင်း ၆၀ အတွင်း အယူခံလွှာကို မတင်သွင်းလျှင် ထိုသို့ မတင်သွင်းခြင်းအတွက် လုံလောက်သောအကြောင်းရှိပါက အခွန်အယူခံခုံအဖွဲ့သည် အယူခံလွှာကို လက်ခံနိုင်သည်" ဆိုသည့် ပြဋ္ဌာန်းချက်နှင့်အညီ လက်ခံဆောင်ရွက်ထားခြင်းဖြစ်၍ ဥပဒေကပေးအပ်ထားသော လက်ခံဆောင်ရွက်ပိုင်ခွင့်အရ ဥပဒေနှင့်အညီ ဆုံးဖြတ်ခဲ့ခြင်း ဖြစ်ပါကြောင်း၊

အခွန်အယူခံခုံအဖွဲ့အနေဖြင့် ထပ်တိုးသက်သေခံချက်များအား လက်ခံခဲ့ခြင်းမှာ တရားမကျင့်ထုံးဥပဒေပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်အညီ ခုံအဖွဲ့၏ ဆင်ခြင်တုံတရားအရ ဆောင်ရွက်ခဲ့ခြင်းသာဖြစ်၍ ဥပဒေရေးရာပြဿနာ မပေါ်ပေါက်ပါကြောင်း၊

ကမ္ဘောဇအနာဂတ်အလင်းတန်းမြန်မာဖောင်ဒေးရှင်း (BFM) သည် ၂၀၁၄ ခုနှစ်ကပင် နိုင်ငံတော်မှ အသိအမှတ်ပြုထားသော လူမှုရေး၊ ကုသိုလ်ရေးများဆောင်ရွက်ရန် တရားဝင်ဖွဲ့စည်းထားသော အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုဖြစ်ပါကြောင်း၊ (BFM) မှာ ဝင်ငွေခွန် ဥပဒေပုဒ်မ ၆-က ပါ "ယင်းကိစ္စနှင့် သက်ဆိုင်သည့် ရန်ပုံငွေတစ်ရပ်ရပ်သို့ဖြစ်စေ" ဟူသည့် အပိုဒ်နှင့် ညီညွတ်ပြီး (BFM) သို့ Jing Hpaw Aung Jade & Jewellery Co.,Ltd က ထည့်သွင်းလှူဒါန်းငွေများမှာလည်း ပုဒ်မ ၆-က နှင့် ညီညွတ်သည်မှာ ထင်ရှားပါကြောင်း၊ အခွန်ထမ်းကြီးများဆိုင်ရာအခွန်ရုံး၏ ဥပဒေနှင့် ချွတ်ချော်ခဲ့သော ပညာပေးကာလအဖြစ်သတ်မှတ်၍ ခွင့်ပြုခြင်းများကို အခွန်အယူခံခုံအဖွဲ့က ဥပဒေပြဋ္ဌာန်းချက်နှင့်အညီ ဆောင်ရွက်ခဲ့ခြင်းဖြစ်ပါ၍ ဥပဒေရေးရာပြဿနာ ပေါ်ပေါက်ခြင်းမရှိပါကြောင်း ချေပလျှောက်လဲပါသည်။

စုံညီခုံအဖွဲ့သည် လျှောက်လဲတင်ပြချက်များနှင့် အမှုတွဲပါ အထောက်အထားများ၊ တည်ဆဲဥပဒေပြဋ္ဌာန်းချက်များကို စိစစ်သုံးသပ်ခဲ့ရာ လျှောက်ထားခံရသူ Jing Hpaw Aung Jade & Jewellery Co.,Ltd သည် ဝင်ငွေခွန်ဥပဒေပုဒ်မ ၃၃၊ ပုဒ်မခွဲ (က) ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်အရ စည်းကမ်းသတ်ကာလဖြစ်သော အခွန်ထမ်းကြီးများဆိုင်ရာအခွန်ရုံးက ချမှတ်သောအမိန့်ကို လက်ခံရရှိသည့်နေ့မှ ရက်ပေါင်း ၆၀ အတွင်း အခွန်အယူခံခုံအဖွဲ့ထံ လျှောက်ထားရန်ဖြစ်သော်လည်း ရက်ပေါင်း ၁၀၆ ရက် ကြာမြင့်မှ လျှောက်ထားတင်သွင်းလာခြင်းကို ဝင်ငွေခွန်ဥပဒေပုဒ်မ ၃၃၊ ပုဒ်မခွဲ (ခ) ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များအရ မည်သည့်အကြောင်းကြောင့် လက်ခံရခြင်းဖြစ်ကြောင်း စီရင်ချက်တွင် ထည့်သွင်းဖော်ပြမှုမရှိခြင်းသည် ဥပဒေနှင့် ညီ မညီ ဟူသောတင်ပြချက်နှင့်စပ်လျဉ်း၍ အခွန်အယူခံခုံအဖွဲ့၏ ၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ ဝင်ငွေခွန်ဒုတိယအယူခံမှုအမှတ်-၁ တွင် လျှောက်ထားသူ Jing Hpaw Aung Jade & Jewellery Co.,Ltd က စည်းကမ်းသတ်ကာလ ကျော်လွန်ပြီးမှ ဝင်ငွေခွန်ဒုတိယအယူခံမှု တင်သွင်းရခြင်းအပေါ် ခွင့်ပြုလက်ခံပေးပါရန် လျှောက်ထားတင်ပြထားပြီး လျှောက်ထားခံရသူ အခွန်ထမ်းကြီးများဆိုင်ရာ အခွန်ရုံးကလည်း လက်ခံရန်မသင့်ကြောင်းကန့်ကွက်တင်ပြထားသည်ကို တွေ့ရသည်။ ဝင်ငွေခွန်ဥပဒေ ပုဒ်မ ၃၃၊ ပုဒ်မခွဲ (ခ) တွင် ရက်ပေါင်း ၆၀ အတွင်း အယူခံလွှာကို မတင်သွင်းလျှင် ထိုသို့ မတင်သွင်းခြင်းအတွက် လုံလောက်သောအကြောင်းရှိပါက အခွန်အယူခံခုံအဖွဲ့သည် အယူခံလွှာကို လက်ခံနိုင်သည်ဟု ပြဋ္ဌာန်းထားသည်။ အခွန်အယူခံခုံအဖွဲ့အနေဖြင့် စည်းကမ်းသတ်ကာလ ကျော်လွန်နေခြင်းနှင့်စပ်လျဉ်း၍ နှစ်ဖက်ကြားနာပြီးနောက် အယူခံလွှာကို လက်ခံ၍ အမှုကိုလက်ခံကြားနာခဲ့ခြင်းဖြစ်ကြောင်းနှင့် လျှောက်ထားသူနှင့် လျှောက်ထားခံရသူတို့ကလည်း ဤသို့ စည်းကမ်းသတ်ကာလ ကျော်လွန်ခြင်းကို ခုံအဖွဲ့က လက်ခံခဲ့ခြင်းအပေါ် တစ်စုံတစ်ရာ ကန့်ကွက်တင်ပြမှုမရှိဘဲ အယူခံမှုကို ဆက်လက်တင်ပြလျှောက်လဲမှုများ ဆောင်ရွက်ခဲ့ကြောင်း တွေ့ရှိရသဖြင့် အယူခံခုံအဖွဲ့က စည်းကမ်းသတ်ကာလကျော်လွန်ခြင်းကိုမည်သည့်အကြောင်းကြောင့်လက်ခံရခြင်းဖြစ်ကြောင်းစီရင်ချက်တွင် ထည့်သွင်းဖော်ပြမှုမရှိခြင်းသည် ဥပဒေကြောင်းနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ဖြေရှင်းရမည့်အချက်မဟုတ်ကြောင်း သုံးသပ်ရရှိပါသည်။

ကုမ္ပဏီ၏ ၂၀၁၅-၂၀၁၆ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွင်း လျှော့ဒါန်းငွေ ကျပ် (၃၁၈၇) သန်းသည် ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌ စာရင်းမှ ဦးမြင့်လှိုင်ဦးနှင့် ဦးထက်အောင်ရဲရင့် (၂) ဦး တို့သို့ ငွေပေးချေမှု (Cash Transaction) များအား စာရင်းစစ်ဆေးနေချိန်တွင်လည်းကောင်း၊ ပထမအယူခံ ကြားနာစဉ်အချိန်တွင်လည်းကောင်း တင်ပြနိုင်ခြင်း မရှိသော်လည်း ခုံအဖွဲ့သို့တင်သွင်းသည့် ဒုတိယအယူခံလွှာအပေါ် ထပ်မံဖြည့်စွက် ရှင်းလင်းချက်တွင် လျှော့ဒါန်းငွေ ကျပ် (၃၁၈၇) သန်းသည် ဒုဥက္ကဋ္ဌ စာရင်းမှ ဦးမြင့်လှိုင်ဦး နှင့် ဦးထက်အောင်ရဲရင့် (၂) ဦးတို့သို့ ငွေပေးချေမှု (Cash Transaction) များနှင့် ပတ်သက်သော အထောက်အထားများကို ပြည့်စုံစွာ တင်ပြထားသည်ကို တွေ့ရှိရကြောင်း စီရင်ချက်တွင်ဖော်ပြထားခြင်းနှင့်ပတ်သက်၍ အခွန်ထမ်းကြီးများဆိုင်ရာ အခွန်ရုံး၏ စာရင်းစစ်ဆေးရေးအဖွဲ့က စာရင်းကိုက်ညှိနေသည့်ကာလနှင့် ပထမအယူခံကြားနာစဉ်ကာလတို့တွင် တင်ပြခဲ့ခြင်းမရှိဘဲ ဒုတိယအယူခံမှု ကြားနာစစ်ဆေးသည့် ၂၀-၆-၂၀၁၉ ရက်နေ့မှသာ ဒုတိယအယူခံအပေါ် ထပ်မံဖြည့်စွက် ရှင်းလင်းတင်ပြလွှာနှင့်အတူ ပူးတွဲတင်ပြလာခြင်းဖြစ်၍ တရားမကျင့်ထုံးဥပဒေ အမိန့် ၄၁၊ နည်း ၂၇ အရ နောက်ထပ် သက်သေခံချက်တင်ပြရန် အခွင့်အရေးမရှိပါသဖြင့်လည်းကောင်း၊ တရားမကျင့်ထုံး ဥပဒေအမိန့် ၁၃၊ နည်း ၂ ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်အရအမှုကို ပထမအကြိမ် ကြားနာစစ်ဆေးသည့်အခါ၌ အားကိုးအားထားပြုရန် ရည်ရွယ်သည့်တရားရုံးတွင် မတင်သွင်းရသေးသည့် သက်သေခံချက်များအား တင်ပြသင့်ပါလျက် တင်ပြခြင်းမပြုခဲ့သဖြင့် သက်သေခံအဖြစ် လက်ခံခြင်းမပြုထိုက်သည်ကို မည်သည့် အကြောင်းကြောင့် လက်ခံရခြင်းဖြစ်ကြောင်း ဖော်ပြမှုမရှိဘဲ သက်သေခံအဖြစ် လက်ခံခဲ့ခြင်းသည် ဥပဒေနှင့် ညီ မညီဟူသော တင်ပြချက်နှင့်စပ်လျဉ်း၍ အခွန်အယူခံခုံအဖွဲ့ (စုံညီ) က အောက်ဖော်ပြပါအတိုင်း စိစစ် တွေ့ရှိရပါသည်-

(က) အခွန်ထမ်းကြီးများဆိုင်ရာအခွန်ရုံးက ဝင်ငွေခွန်အယူခံ (ပထမအယူခံ) အမှုတွင် ကုမ္ပဏီမှ ပုဂ္ဂိုလ်နှစ်ဦးဖြစ်သည့် ဦးမြင့်လှိုင်ဦးနှင့် ဦးထက်အောင်ရဲရင့်တို့မှတစ်ဆင့် လျှော့ဒါန်းငွေကျပ် (၃၁၈၇) သန်းနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ကုမ္ပဏီက ယင်းလျှော့ဒါန်းခဲ့သည့် ပမာဏကို ငွေပြန်ထုတ်ပေးသည့် အထောက်အထားများအား ခိုင်မာပြည့်စုံလုံလောက်စွာ တင်ပြနိုင်ခြင်းမရှိဘဲ သာမန်စာရင်းပေးချေသည့် အထောက်အထားများကိုသာ တင်ပြထားသည့်အတွက် အဆိုပါလျှော့ဒါန်းငွေများသည် ကုမ္ပဏီက လျှော့ဒါန်းထားကြောင်း အတည်ပြုနိုင်မှုမရှိခြင်း၊ ကုမ္ပဏီမှ ပုဂ္ဂိုလ်နှစ်ဦးထံသို့ ခိုင်လုံသော ငွေသား စီးဆင်းသည့် အထောက်အထား (Source of Document) တင်ပြနိုင်မှုမရှိခြင်းတို့ကြောင့် ကုမ္ပဏီ၏ လျှော့ဒါန်းငွေများကို ခွင့်မပြုကြောင်းဖြင့် အယူခံမှုကို ပယ်ဖျက်သည့်အမိန့် ချမှတ်ခဲ့သည့်အတွက် Jing Hpaw Aung Jade & Jewellery Co.,Ltd က အခွန်အယူခံခုံအဖွဲ့သို့ ဝင်ငွေခွန်ဒုတိယအယူခံမှု တင်သွင်းလာခြင်းဖြစ်ကြောင်း တွေ့ရှိရသည်။

(ခ) ပထမအယူခံအမိန့်စာပါ ဖော်ပြချက်အရ အခွန်ထမ်းကြီးများဆိုင်ရာ အခွန်ရုံး၊ စာရင်းစစ်ဆေးရေးအဖွဲ့က ကုမ္ပဏီသို့ စစ်ဆေးတွေ့ရှိချက် (၁၁) ချက်အား စာရင်းကိုက်ညှိမှုပြုလုပ်ရာတွင် ကုမ္ပဏီမှ ပုဂ္ဂိုလ် (၂) ဦး (ဦးမြင့်လှိုင်ဦး နှင့် ဦးထက်အောင်ရဲရင့်) သို့လည်းကောင်း၊ ဒုဥက္ကဋ္ဌစာရင်းမှ Foundation/ပုဂ္ဂိုလ် (၂) ဦး သို့လည်းကောင်း ငွေပေးချေမှု အထောက်အထားများ (Cash Transaction) များနှင့်စပ်လျဉ်း၍ တင်ပြနိုင်ခြင်းမရှိကြောင်း၊ ကုမ္ပဏီကိုယ်စား ဒုဥက္ကဋ္ဌစာရင်းမှ ပေးချေကြောင်း သာမန်စာရင်းပေးချေမှုပုံစံ Debit/Credit Note သာ ရှင်းလင်းတင်ပြခဲ့ပြီး ဒုဥက္ကဋ္ဌ၏ ဘဏ်စာရင်းအား ယနေ့အချိန်အထိ တင်ပြခြင်းမရှိကြောင်း၊ ပုဂ္ဂိုလ် (၂) ဦး၏ ဘဏ်စာရင်းများမှာလည်း Bank Overdraft ဖြစ်နေကြောင်း စသည့်အချက်များ ပေါ်ပေါက်လျက်ရှိရာ ကုမ္ပဏီကလျှော့ဒါန်းခဲ့သည်ဆိုသော [ဦးမြင့်လှိုင်ဦးနှင့် ဦးထက်အောင်ရဲရင့် တို့ (၂) ဦး၏ လျှော့ဒါန်းငွေ] ကျပ် (၃၁၈၇) သန်းနှင့်စပ်လျဉ်း၍ အခွန်ထမ်းကြီးများဆိုင်ရာ အခွန်ရုံးက စာရင်းစစ်ဆေးနေချိန်တွင်လည်းကောင်း၊ အခွန်ထမ်းကြီးများဆိုင်ရာ အခွန်ရုံးသို့ ပထမဝင်ငွေခွန် အယူခံတင်သွင်းစဉ်တွင်လည်းကောင်း ကုမ္ပဏီဘက်က ခိုင်မာပြည့်စုံသော အထောက် အထားများ တင်ပြနိုင်ခဲ့ခြင်းမရှိသည်ကို စိစစ်တွေ့ရှိရသည်။

(ဂ) အထက်ပါ ကုမ္ပဏီဘက်မှ တင်ပြရန်ပျက်ကွက်ခြင်းများကို ဝင်ငွေခွန်အယူခံ (ပထမအယူခံ) အမိန့်တွင် အတိအလင်းဖော်ပြထားသော်လည်း ကုမ္ပဏီက အခွန်အယူခံခုံအဖွဲ့သို့ ဒုတိယဝင်ငွေခွန်အယူခံ တင်သွင်းရာတွင်လည်း အဆိုပါအချက်များကို ပြည့်စုံခိုင်မာစွာ တင်ပြခြင်းမရှိခဲ့ဘဲ ၂၀-၆-၂၀၁၉ ရက်နေ့တွင် အမှုအား လျှောက်လဲချက်ကြားနာစဉ် အခွန်အယူခံခုံအဖွဲ့က အယူခံတရားလို (ကုမ္ပဏီ) အား မေးခွန်းမေးမြန်းရာတွင် **ဦးမြင့်လှိုင်ဦးနှင့် ဦးထက်အောင်ရဲရင့် တို့သည် ကုမ္ပဏီနှင့် မသက်ဆိုင်သော သီးခြားများဖြစ်ကြောင်းတွေ့ရသဖြင့် အဆိုပါ ပုဂ္ဂိုလ် (၂) ဦး၏ လှူဒါန်းငွေကျပ် (၃၁၈၇) သန်းအား ကုမ္ပဏီမှဖြစ်စေ၊ ကမ္ဘောဇအနာဂတ်အလင်းတန်းမြန်မာဖောင်ဒေးရှင်း (BFM) မှဖြစ်စေ စိုက်ထုတ်ငွေ ပေးချေခြင်းအတွက် စာရင်းရှင်းလင်းသည့် အထောက်အထားရှိပါသလား သို့မဟုတ် ကုမ္ပဏီ/ ကမ္ဘောဇအနာဂတ်အလင်းတန်းမြန်မာဖောင်ဒေးရှင်း (BFM) ငွေကြေးများဖြစ်ကြောင်းခိုင်မာသည့် သက်သေအထောက်အထားများ ရှိပါသလား** ဟူ၍ မေးမြန်းခဲ့သည့်အခါမှ "၉-၁၀-၂၀၁၅ ရက်နေ့တွင် ကုမ္ပဏီ၏စာရင်းမှ ဒုဥက္ကဋ္ဌ ဒေါ်နန်းသန်းထွေးထံသို့ကမ္ဘောဇ အနာဂတ်အလင်းတန်းမြန်မာဖောင်ဒေးရှင်း (BFM) လှူဒါန်းမှုများအတွက် ထည့်ဝင်ရန် လျာထားသတ်မှတ်ငွေအား ကြိုတင်ငွေအဖြစ် USD 3,683,000 (ညီမျှငွေ ကျပ် ၄၁၈၂.၈၉ သန်း) အား ကုမ္ပဏီ၏ Myanmar Investment and Commercial Bank ငွေစာရင်းမှ ဒုဥက္ကဋ္ဌ၊ ကမ္ဘောဇဘဏ် ငွေစာရင်းသို့ လွှဲပြောင်းပေးခဲ့ပါကြောင်း၊ ကမ္ဘောဇ အနာဂတ်အလင်းတန်းမြန်မာဖောင်ဒေးရှင်း (BFM) ၏ ၃၀-၃-၂၀၁၆ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပပြုလုပ်သော အစည်းအဝေးဆုံးဖြတ်ချက်အရ GJ-03-15 ဖြင့် ကုမ္ပဏီမှလှူဒါန်းစဉ်က ထည့်ဝင်လှူဒါန်းသဘောတူပြီး ဖြစ်သည့် ကျပ် (၄၂၁၁.၈) သန်းအား လှူဒါန်းငွေအဖြစ် ကျခံနိုင်ရန်တောင်းခံခဲ့ရာ ဒုဥက္ကဋ္ဌစာရင်းမှ ၉-၁၀-၂၀၁၅ ရက်နေ့တွင် ထုတ်ပေးငွေများမှ ကျခံခုနှိမ်ကာ လှူဒါန်းငွေအဖြစ် ကုမ္ပဏီတွင် စာရင်း ရေးသွင်းခဲ့ပါကြောင်း၊ ထို့ကြောင့် ခုံအဖွဲ့ကမေးမြန်းသော အဆိုပါပုဂ္ဂိုလ် (၂) ဦး၏ ကမ္ဘောဇအနာဂတ် အလင်းတန်းမြန်မာဖောင်ဒေးရှင်း (BFM) သို့ လှူဒါန်းငွေ ကျပ် (၃၁၈၇) သန်းနှင့် အခြားသို့ လှူဒါန်းငွေ ကျပ် (၁၀၂၄.၈) သန်းတို့မှာ အယူခံတရားလိုကုမ္ပဏီ၏ ငွေကြေးများဖြစ်ပါကြောင်း" တင်ပြခဲ့သည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။

(ဃ) အထက်ပါပေါ်ပေါက်ချက်များအရ Jing Hpaw Aung Jade & Jewellery Co.,Ltd နှင့် ကမ္ဘောဇ အနာဂတ်အလင်းတန်းမြန်မာဖောင်ဒေးရှင်း (BFM) တို့သည် KBZ Bank နှင့် KBZ Group မှ အဖွဲ့အစည်းများဖြစ်ကြသဖြင့် အထက်အပိုဒ် (ဂ) ပါ တင်ပြချက်များကို အခွန်ထမ်းကြီးများဆိုင်ရာ အခွန်ရုံးစာရင်းစစ်ဆေးရေးအဖွဲ့က စစ်ဆေးစဉ်တွင်လည်းကောင်း၊ ပထမအယူခံတင်သွင်းရာတွင် လည်းကောင်း အချိန်မီတင်ပြနိုင်ပါလျက် တင်ပြရန်ပျက်ကွက်ခဲ့ကြောင်း၊ ခုံအဖွဲ့သို့ တင်သွင်းသည့် ဒုတိယအယူခံလွှာအပေါ် ထပ်မံဖြည့်စွက်ရှင်းလင်းချက်တွင်မှ လှူဒါန်းငွေ ကျပ် (၃၁၈၇) သန်းသည် ဒုဥက္ကဋ္ဌစာရင်းမှ ဦးမြင့်လှိုင်ဦးနှင့် ဦးထက်အောင်ရဲရင့် ပုဂ္ဂိုလ် (၂) ဦးတို့၏ ငွေပေးချေမှု (Cash Transaction) များနှင့်ပတ်သက်သော အထောက်အထားများကို ပြည့်စုံစွာ တင်ပြခဲ့ကြောင်း၊ ယင်းတင်ပြချက်နှင့်စပ်လျဉ်း၍ ၂၀၁၅-၂၀၁၆ ဝင်ငွေနှစ်တွင် ကန့်ကွက်ထားသောပုဂ္ဂိုလ် (၂) ဦး၏ လှူဒါန်းငွေ ကျပ် (၃၁၈၇) သန်းသည် ဝင်ငွေခွန်ဥပဒေပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် ညီညွတ်သည်ကို တွေ့ရှိရကြောင်းဖြင့် အခွန်အယူခံခုံအဖွဲ့က လက်ခံလျက် ပထမအယူခံအမိန့်သည် လိုအပ်ချက်များကို ပြည့်စုံအောင် ဆောင်ရွက်ထားမှုမရှိဘဲ ချမှတ်ခဲ့သည်ကိုတွေ့ရှိရကြောင်းဖော်ပြကာ အခွန်ထမ်းကြီးများ ဆိုင်ရာအခွန်ရုံး၏ ပထမအယူခံအမိန့်ကို ပယ်ဖျက်ခဲ့ကြောင်း တွေ့ရှိရပါသည်။

(င) တရားမကျင့်ထုံးဥပဒေအမိန့် ၄၁၊ နည်းဥပဒေ ၂၇ (၁) (ခ) အရ အခွန်အယူခံခုံအဖွဲ့အနေဖြင့် ဒုတိယ ဝင်ငွေခွန်အယူခံမှုတွင် စီရင်ချက်ချမှတ်ပေးနိုင်ရန် သက်သေခံအထောက်အထားတစ်စုံတစ်ရာကို တင်ပြခွင့်ပြုနိုင်သည်မှာမှန်သော်လည်း တစ်ဖက်အမှုသည်က ပထမအယူခံမှုတွင် သက်သေခံ

တင်ပြရန် ပျက်ကွက်ခဲ့သော စာရွက်စာတမ်း/သက်သေခံအထောက်အထားကို အယူခံခုံအဖွဲ့က သက်သေခံအဖြစ် လက်ခံရန် သင့် မသင့်သည်လည်းကောင်း၊ ထိုကဲ့သို့ အမှုသည်၏ပေါ့ဆမှု သို့မဟုတ် ဥပဒေကို လျစ်လျူရှုမှုကြောင့် ဖြစ်ပေါ်လာသော ပျက်ကွက်မှုသည် ဝင်ငွေခွန်ဒုတိယအယူခံမှုတင်သွင်းရာတွင် ခိုင်မာပြည့်စုံသော အထောက်အထားဖြစ်စေနိုင်ခြင်း ရှိ မရှိသည်လည်းကောင်း ဥပဒေကြောင်းအရ စိစစ်ဆုံးဖြတ်ရမည့် လိုအပ်ချက်ဖြစ်ကြောင်း သုံးသပ်ရရှိပါသည်။

(စ) ထို့ပြင် အမှုသည်ဘက်မှ တင်ပြခဲ့ခြင်းမရှိသည့် နောက်ထပ်သက်သေခံချက်ကို လက်ခံရယူခဲ့ခြင်းသည် မည်သည့်လိုအပ်ချက်ကြောင့်ဖြစ်ကြောင်း ဖော်ပြထားမှုမရှိခြင်းနှင့်စပ်လျဉ်း၍ တရားမကျင့်ထုံးဥပဒေ အမိန့် ၄၁၊ နည်းဥပဒေ ၂၇ (၂) အရ နောက်ထပ်သက်သေခံချက်တင်ပြစေရန် အယူခံရုံးတော်က ခွင့်ပြုသည့်အချက်တိုင်းတွင် မည်သည့်အကြောင်းကြောင့် ၎င်းသက်သေခံချက်ကိုလက်ခံကြောင်း အမှုတွဲတွင်ရေးမှတ်ထားရမည်ဟူသော ပြဋ္ဌာန်းချက်ကိုဆောင်ရွက်ရန် ပျက်ကွက်ခဲ့ခြင်းဖြစ်၍ ထုံးနည်းမကျသောဥပဒေဆိုင်ရာချို့ယွင်းမှုကို ဖြစ်ပေါ်စေကြောင်း သုံးသပ်ရရှိပါသည်။

(ဆ) အခွန်အယူခံခုံအဖွဲ့အနေဖြင့် ဝင်ငွေခွန်ဒုတိယအယူခံမှုတွင် အမှုသည်များထံမှ နောက်ထပ်သက်သေခံချက်များရယူရာတွင် အမှုသည်တစ်ဦးအား သက်သေခံချက်တွင် ချို့ယွင်းချက်ကို ကုစားစေနိုင်ရန် သို့မဟုတ် ဟာကွက်များကို ဖြည့်စွက်နိုင်စေရန်အလို့ငှာ အခွင့်ရေးပေးခြင်းမျိုးပြုလုပ်နိုင်ခြင်း မရှိအပ်သဖြင့် တရားမကျင့်ထုံးဥပဒေအမိန့် ၄၁၊ နည်းဥပဒေ ၂၇ နှင့်အညီ နောက်ထပ်သက်သေခံချက် ရယူခဲ့ခြင်းဟုတ် မဟုတ်ကို ဥပဒေကြောင်းအရ ဖြေရှင်းရန်အချက်ပေါ်ပေါက်နေသည့်အပြင် နောက်ထပ် ရယူထားသော သက်သေခံချက်များ၏ မှန်ကန်မှုအရည်အသွေးကို စိစစ်မှုမရှိဘဲ လက်ခံခွင့်ပြုခဲ့ကြောင်း တွေ့ရှိရသဖြင့် တရားမျှတမှုအလို့ငှာ ဥပဒေကြောင်းအရ အဆုံးအဖြတ်ခံယူသင့်ကြောင်း သုံးသပ်ရရှိပါသည်။

Jing Hpaw Aung Jade & Jewellery Co., Ltd က အနာဂတ်အလင်းတန်းမြန်မာဖောင်ဒေးရှင်း (BFM) သို့ ငွေကျပ် (၄၂၈၉) သန်း လှူဒါန်းခဲ့ခြင်းအတွက် (BFM) သည် ဝင်ငွေခွန်ဥပဒေပုဒ်မ ၆-က နှင့်ညီညွတ်သည့် အဖွဲ့အစည်းဖြစ်ကြောင်း ထင်ရှားပေါ်ပေါက်ခြင်းမရှိသဖြင့် ယင်းသို့လှူဒါန်းခဲ့ခြင်းသည် ဝင်ငွေခွန်ဥပဒေပုဒ်မ ၆-က နှင့်ညီညွတ်သည်ဟု အခွန်အယူခံခုံအဖွဲ့က ဆုံးဖြတ်ခဲ့ခြင်းသည် ဥပဒေနှင့်ညီ မညီဟူသောတင်ပြချက်နှင့် စပ်လျဉ်း၍ အခွန်ထမ်းကြီးများဆိုင်ရာအခွန်ရုံးကတင်ပြသော နောက်ဆက်တွဲ (က)၊ လွှဲအပ်အဆိုပြုလွှာ (၃) ပါ ဖော်ပြချက်များအရ ၂၀၁၅-၂၀၁၆ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် Jing Hpaw Aung Jade & Jewellery Co., Ltd က ကမ္ဘောဇအနာဂတ်အလင်းတန်းမြန်မာဖောင်ဒေးရှင်း (BFM) သို့ လှူဒါန်းငွေကျပ် (၄၂၁၁.၈) သန်းအနက် ဦးမြင့်လိုင်ဦးနှင့် ဦးထက်အောင်ရဲရင့် (၂) ဦးတို့ လှူဒါန်းငွေကျပ် (၃၁၈၇) သန်းနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ငွေပေးချေမှု (Cash Transaction) များအား အခွန်စာရင်းစစ်ဆေးနေစဉ်အချိန်တွင်လည်းကောင်း၊ ပထမအယူခံကြားနာစဉ်တွင်လည်းကောင်း တင်ပြနိုင်ခြင်းမရှိသဖြင့် အခွန်ထမ်းကြီးများဆိုင်ရာအခွန်ရုံးက ခွင့်မပြုခြင်းသာဖြစ်ကြောင်း ပေါ်ပေါက်သည့်အပြင် ဝင်ငွေခွန်ဒုတိယအယူခံမှု ၁/၂၀၁၉ စီရင်ချက်ပါဖော်ပြချက်အရ အခွန်ထမ်းကြီးများဆိုင်ရာအခွန်ရုံးက ၂၀၁၄-၂၀၁၅ ဘဏ္ဍာနှစ်တွင် ကမ္ဘောဇဘဏ်မှ ကမ္ဘောဇအနာဂတ်အလင်းတန်းမြန်မာဖောင်ဒေးရှင်း (BFM) သို့ လှူဒါန်းငွေကျပ် (၅၈၉.၄၄) သန်းကို ဝင်ငွေခွန်ဥပဒေပုဒ်မ ၆-က အရ အခွန်သက်သာခွင့်များပေးခဲ့ကြောင်း တင်ပြချက်များရှိနေသဖြင့် အခွန်ထမ်းကြီးများဆိုင်ရာအခွန်ရုံးသည် (BFM) သို့ လှူဒါန်းခဲ့ခြင်းအတွက် လက်ခံခွင့်ပြုသင့်သည့် အကြောင်းခြင်းရာများပေါ်ပေါက်သည့်အခါ လက်ခံခွင့်ပြုပြီး လက်ခံခွင့်မပြုသင့်သည့် အကြောင်းခြင်းရာများရှိသည့်အခါ လက်ခံခွင့်ပြုခြင်းမရှိကြောင်း ထင်ရှားပေါ်ပေါက်နေသောကြောင့် (BFM) သည် ဝင်ငွေခွန်ဥပဒေပုဒ်မ ၆-က နှင့်ညီညွတ်သည့်အဖွဲ့အစည်း

ဖြစ်ကြောင်း ထင်ရှားပေါ်ပေါက်ခြင်း ရှိ မရှိ သည် ဥပဒေကြောင်းနှင့်စပ်လျဉ်း၍ဖြေရှင်းရမည့်အချက် မဟုတ်ကြောင်း သုံးသပ်ရရှိပါသည်။

အခွန်ထမ်းကြီးများဆိုင်ရာအခွန်ရုံး၏ ပထမအယူခံအမိန့်ကိုပယ်ဖျက်၍ ၁-၄-၂၀၁၄ ရက်နေ့မှ ၁-၄-၂၀၁၇ ရက်နေ့မတိုင်မီ ပညာပေးကာလအဖြစ်သတ်မှတ်၍ အခြားကုမ္ပဏီကြီးများအား သက်သာခွင့် ပေးသကဲ့သို့ ဘာသာရေး၊ ကုသိုလ်ရေးကိစ္စများနှင့်သက်ဆိုင်ပြီး ပညာရေး၊ ကျန်းမာရေး၊ ဆင်းရဲနွမ်းပါးသူ များနှင့် သဘာဝဘေးအန္တရာယ် ကျရောက်ခံရသူများအား စောင့်ရှောက်ရေး စသည့် အများပြည်သူ အကျိုးအတွက် ထောက်ပံ့ပေးကမ်းခြင်းများကို စိစစ်နုတ်ပယ်၍ ဝင်ငွေခွန်ပြန်လည်စည်းကြပ်သွားရန် အခွန်အယူခံခုံအဖွဲ့က အမိန့်ချမှတ်ခဲ့ခြင်းသည် မည်သည့်ဥပဒေပြဋ္ဌာန်းချက်အရ အမိန့်ချမှတ်ခဲ့ရခြင်း ဖြစ်ကြောင်း မပါရှိသဖြင့် ယင်းသို့ဆုံးဖြတ်ခဲ့ခြင်းသည် ဥပဒေနှင့်ညီ မညီဟူသောတင်ပြချက်နှင့်စပ်လျဉ်း၍ အမှုတွဲပါ ပေါ်ပေါက်ချက်များအရ ဝင်ငွေခွန်ဒုတိယအယူခံမှု ၁/၂၀၁၉ တွင် အခွန်အယူခံခုံအဖွဲ့က ပြည်တွင်း အခွန်များဦးစီးဌာနသို့ မေးမြန်းမှုအပေါ် ပြည်တွင်းအခွန်များဦးစီးဌာနက ဖြေကြားရာတွင် "လှူဒါန်းငွေနှင့် စပ်လျဉ်း၍ စာရင်းဖြေရှင်းတွေ့ရှိချက်အရ ၂၀၁၄-၂၀၁၅ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွင်း KBZ ဘဏ်က တင်ပြသည့် လှူဒါန်းငွေစုစုပေါင်း ကျပ် (၁၀၅၂၀.၆၂) သန်းအနက် ကျပ် (၇၅၄၂.၄၈) သန်းကို ပညာပေးကာလအနေဖြင့် သတ်မှတ်၍ ခွင့်ပြုခဲ့ခြင်းဖြစ်ကြောင်း၊ အဆိုပါခွင့်ပြုခဲ့သည့် လှူဒါန်းငွေသည် ဥပဒေနှင့်မညီသော်လည်း ပညာပေးကာလဖြစ်၍ ခွင့်ပြုပေးခဲ့ခြင်းဖြစ်ကြောင်း" ဖော်ပြချက်အရလည်းကောင်း၊ ပြည်တွင်းအခွန်များ ဦးစီးဌာနသည် SAS စနစ်ကို အခွန်မူဝါဒနှင့် သုတေသနဌာနခွဲ၏ ၁၄-၇-၂၀၁၇ ရက်စွဲပါစာအမှတ် ၁(၃)/စီမံ/ မူ-သု/ပတခ/၂၀၁၇ (၇၇) အရ ၁-၄-၂၀၁၄ ရက်နေ့မှ ၁-၄-၂၀၁၇ ရက်နေ့မတိုင်မီအထိ ပညာပေးကာလအဖြစ် သတ်မှတ်ထားသောကြောင့် Jing Hpaw Aung Jade & Jewellery Co., Ltd ကို စည်းကြပ်သည့် ၂၀၁၅-၂၀၁၆ ဘဏ္ဍာနှစ်မှာ ပညာပေးကာလဖြစ်နေကြောင်း ပေါ်ပေါက်ချက်အရလည်းကောင်း အယူခံခုံအဖွဲ့က အဆိုပါအချက်များကို အထောက်အထားပြု၍ စီရင်ချက်အမိန့်တွင် ထည့်သွင်းဖော်ပြခဲ့ခြင်းဖြစ်ကြောင်း တွေ့ရှိရသဖြင့် ဥပဒေကြောင်းအရ ဖြေရှင်းရမည့်အချက်မဟုတ်ကြောင်း သုံးသပ်ရရှိပါသည်။

သို့ဖြစ်ပါ၍ လျှောက်ထားသူအခွန်ထမ်းကြီးများဆိုင်ရာအခွန်ရုံးက ဖော်ပြသည့်ဥပဒေအကြောင်း အချက်ပြဿနာများအနက် အပိုဒ်ခွဲ (က) ပါ စည်းကမ်းသတ်ကာလကျော်လွန်ခြင်းနှင့်စပ်လျဉ်း၍ မည်သည့် အကြောင်းကြောင့် လက်ခံရကြောင်းစီရင်ချက်တွင် ဖော်ပြထားခြင်းမရှိသည့်အချက်သည်လည်းကောင်း၊ အပိုဒ်ခွဲ (ဂ) ပါ Jing Hpaw Aung Jade & Jewellery Co., Ltd က အနာဂတ်အလင်းတန်းမြန်မာဖောင်ဒေးရှင်း (BFM) သို့ လှူဒါန်းခြင်းနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ဝင်ငွေခွန်ဥပဒေပုဒ်မ ၆-က ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်နှင့်ညီညွတ်ခြင်း ရှိ မရှိ ဟူသောအချက်သည်လည်းကောင်း၊ အပိုဒ်ခွဲ (ဃ) ပါ Jing Hpaw Aung Jade & Jewellery Co., Ltd ၏ ၂၀၁၅-၂၀၁၆ ဝင်ငွေနှစ်အတွင်း လှူဒါန်းမှုများနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ပညာပေးကာလသတ်မှတ်ပြီး ခွင့်ပြုပေးရန် အခွန်အယူခံခုံအဖွဲ့၏ စီရင်ဆုံးဖြတ်ချက်သည် ဥပဒေနှင့်ညီ မညီ ဟူသောတင်ပြချက်သည်လည်းကောင်း ဥပဒေကြောင်းအရ ဖြေရှင်းရမည့်အချက်များမဟုတ်ကြောင်း သုံးသပ်တွေ့ရှိရသော်လည်း အပိုဒ်ခွဲ (ခ) ပါ ဝင်ငွေခွန်ဒုတိယအယူခံမှုအားကြားနာစဉ် လျှောက်ထားသူက အချက်အလက်အထောက်အထားအသစ်များ တင်ပြခြင်းအား အယူခံခုံအဖွဲ့ကလက်ခံ၍ ယင်းအချက်များအပေါ် သုံးသပ်ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်ခဲ့ခြင်းသည် တရားမကျင့်ထုံးဥပဒေအမိန့် ၄၁၊ နည်းဥပဒေ ၂၇ (၁) (ခ) ပါ ဥပဒေပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်အညီ ကျင့်သုံး ဆောင်ရွက်ခဲ့ခြင်း ရှိ မရှိ ကိုလည်းကောင်း၊ နည်းဥပဒေ ၂၇ (၂) ကို လိုက်နာဆောင်ရွက်မှုမရှိခြင်းသည် ထုံးနည်းမကျသောပျက်ကွက်မှု ဟုတ် မဟုတ်ကိုလည်းကောင်း ဥပဒေကြောင်းအရ ဖြေရှင်းရမည့်ကိစ္စ ဖြစ်သည်ဟု ယူဆခြင်းကြောင့် ပြည်ထောင်စုတရားလွှတ်တော်ချုပ်သို့ လွှဲအပ်အဆုံးအဖြတ်ခံယူသင့်ကြောင်း

သုံးသပ်ရရှိပါသည်။ သို့ဖြစ်ပါ၍ ပူးတွဲဖော်ပြပါဥပဒေကြောင်းအရ ဖြေရှင်းရမည့်ကိစ္စနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ပြည်ထောင်စုတရားလွှတ်တော်ချုပ်၏ အဆုံးအဖြတ်ကို ခံယူနိုင်ပါရန် လွှဲအပ်မှုအဖြစ် ပေးပို့အပ်ပါသည်။

မြင့်ဦး
ဥက္ကဋ္ဌ

ကျော်ကျော်	ဖေယျုကြည်ညွန့်	ရီရီမြင့်
အဖွဲ့ဝင်	အဖွဲ့ဝင်	အဖွဲ့ဝင်
ဝင်းနိုင်	ဝင်းတင်	ဦးကြည်
အဖွဲ့ဝင်	အဖွဲ့ဝင်	အဖွဲ့ဝင်

စုံ ညီ ခုံ အ ဖွဲ့

လွှဲအပ်တင်ပြသည့် ဥပဒေကြောင်းအရ ဖြေရှင်းရမည့်ကိစ္စ

လျှောက်ထားသူနှင့် လျှောက်ထားခံရသူတို့၏ အဓိကအငြင်းပွားချက်နှင့်စပ်လျဉ်းသည့် အချက်အလက် အထောက်အထားအသစ်များအား အခွန်ထမ်းကြီးများဆိုင်ရာအခွန်ရုံး၊ စာရင်းစစ်ဆေးရေးအဖွဲ့က စစ်ဆေးစဉ်တွင် လည်းကောင်း၊ ပထမအယူခံတင်သွင်းလျှောက်ထားကြားနာစဉ်တွင်လည်းကောင်း၊ ဒုတိယအယူခံမှု လျှောက်ထားတင်ပြစဉ်တွင်လည်းကောင်း ထည့်သွင်းဖော်ပြခြင်းမရှိခဲ့ဘဲ ဒုတိယအယူခံမှုကြားနာစဉ် ခုံအဖွဲ့၏ မေးမြန်းချက်ကို ဖြေကြားသည့်အချိန်မှ လျှောက်ထားသူကုမ္ပဏီက ထုတ်ဖော်တင်ပြလာခြင်းကို အယူခံခုံအဖွဲ့ကလက်ခံ၍ ယင်းအချက်အသစ်များအပေါ်သုံးသပ်လျက် စီရင်ချက်ချမှတ်ခဲ့ခြင်းသည် တရားမကျင့်ထုံးဥပဒေအမိန့် ၄၁၊ နည်းဥပဒေ ၂၇ (၁) ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်ညီညွတ်ခြင်း ရှိ မရှိနှင့် ထိုကဲ့သို့ နောက်ထပ်သက်သေခံချက်များလက်ခံခြင်းအပေါ် နည်းဥပဒေ ၂၇ (၂) နှင့်အညီ လိုက်နာဆောင်ရွက်မှု မရှိခြင်းသည် ဥပဒေပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် ညီညွတ်မှုမရှိသောအချက် ဟုတ် မဟုတ်။

မြင့်ဦး
ဥက္ကဋ္ဌ

ကျော်ကျော်	ဖေယျုကြည်ညွန့်	ရီရီမြင့်
အဖွဲ့ဝင်	အဖွဲ့ဝင်	အဖွဲ့ဝင်
ဝင်းနိုင်	ဝင်းတင်	ဦးကြည်
အဖွဲ့ဝင်	အဖွဲ့ဝင်	အဖွဲ့ဝင်

စုံ ညီ ခုံ အ ဖွဲ့

ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်အစိုးရ

ပြည်ထဲရေးဝန်ကြီးဌာန

အမိန့်ကြော်ငြာစာ (၅၄၄/၂၀၂၂)

၁၃၈၄ ခုနှစ်၊ နယုန်လဆန်း ၁၅ ရက်

(၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၁၃ ရက်)

စစ်ကိုင်းတိုင်းဒေသကြီး၊ စစ်ကိုင်းခရိုင်၊ စစ်ကိုင်းမြို့၊ သောတာပန်ရပ်ကွက်၊ ကွင်းအမှတ်နှင့် အမည်- ၇၇၇/ သောတာပန်မြောက်၊ မြေကွက်အမှတ်-F-၅၅/၃၈၂ ရှိ **ဇလိတာရာမကျောင်းတိုက် အခွန်လွတ်သာသနာမြေဧရိယာ ၀.၄၈၈ ဧက** အနက်မှ **၀.၀၄ ဧက** ကို ဗဒ္ဓသိမ်မြေအဖြစ် အသုံးပြုရန်အတွက် ဝိသုံဂါမသီးခြားရွာဖြစ်စေဟု ပိုင်းခြားသတ်မှတ်လျက် အထက်မြန်မာနိုင်ငံ မြေနှင့် အခွန်နည်းဥပဒေ ၅၃ (က) နှင့်အညီ သိမ်ဒါယကာ ဦးသိန်းပို [၉/အမရ (နိုင်) ၀၂၁၀၃၃] အား ဗဒ္ဓသိမ်မြေဂရန် ထုတ်ပေးခွင့်ပြုသည်။

ဒုတိယဗိုလ်ချုပ်ကြီး စိုးထွဋ်

ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး

ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်အစိုးရ

ပြည်ထဲရေးဝန်ကြီးဌာန

ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်အစိုးရ

နယ်စပ်ရေးရာဝန်ကြီးဌာန

(ဝန်ကြီးရုံး)

အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် (၄၀/၂၀၂၂)

၁၃၈၄ ခုနှစ်၊ နယုန်လပြည့်ကျော် ၁၁ ရက်

(၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၂၄ ရက်)

နိုင်ငံတော်စီမံအုပ်ချုပ်ရေးကောင်စီ၏ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၂၁ ရက်စွဲပါ အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် (၁၀၈/၂၀၂၂) အရ နယ်စပ်ရေးရာဝန်ကြီးဌာန၊ ပညာရေးနှင့် လေ့ကျင့်ရေးဦးစီးဌာန၊ ပြည်ထောင်စုတိုင်းရင်းသား လူမျိုးများဖွံ့ဖြိုးရေးတက္ကသိုလ် (စစ်ကိုင်း) မှ ပါမောက္ခချုပ် ဦးအောင်သိုက်ထွန်း ကို အစမ်းခန့်ကာလ (၁) နှစ် ပြည့်မြောက်သည့်နေ့မှစ၍ အတည်ပြုခန့်ထားလိုက်သည်။

ဒုတိယဗိုလ်ချုပ်ကြီး ထွန်းထွန်းနောင်

ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး

ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်အစိုးရ

နယ်စပ်ရေးရာဝန်ကြီးဌာန

ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်အစိုးရ

စက်မှုဝန်ကြီးဌာန

ဓာတုပစ္စည်းနှင့် ဆက်စပ်ပစ္စည်းများအန္တရာယ်မှ တားဆီးကာကွယ်ရေးဗဟိုဦးစီးအဖွဲ့

အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် (၁/၂၀၂၂)

၁၃၈၄ ခုနှစ်၊ နယုန်လပြည့်ကျော် ၃ ရက်

(၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၁၆ ရက်)

ဓာတုပစ္စည်းနှင့် ဆက်စပ်ပစ္စည်းများအန္တရာယ်မှ တားဆီးကာကွယ်ရေး အကြံပေးအဖွဲ့ ပြင်ဆင်ဖွဲ့စည်းခြင်း

၁။ ဗဟိုဦးစီးအဖွဲ့သည် ဓာတုပစ္စည်းနှင့် ဆက်စပ်ပစ္စည်းများအန္တရာယ်မှ တားဆီးကာကွယ်ရေး ဥပဒေ ပုဒ်မ ၅၊ ပုဒ်မခွဲ (ဌ) နှင့် ဥပဒေပုဒ်မ ၄၇၊ ပုဒ်မခွဲ (ခ) တို့အရ **ဓာတုပစ္စည်းနှင့် ဆက်စပ်ပစ္စည်းများအန္တရာယ်မှ တားဆီးကာကွယ်ရေး အကြံပေးအဖွဲ့** ကို အောက်ပါပုဂ္ဂိုလ်များဖြင့် ပြင်ဆင်ဖွဲ့စည်း တာဝန်ပေးအပ်လိုက်သည်-

(က) ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် — အဖွဲ့ခေါင်းဆောင်
စက်မှုပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရေးဦးစီးဌာန
စက်မှုဝန်ကြီးဌာန

(ခ) ညွှန်ကြားရေးမှူး — ဒုတိယအဖွဲ့ခေါင်းဆောင်
မီးသတ်ဦးစီးဌာန
ပြည်ထဲရေးဝန်ကြီးဌာန

(ဂ) အထွေထွေမန်နေဂျာ — အဖွဲ့ဝင်
နည်းပညာဖွံ့ဖြိုးရေးဌာန
အမှတ် (၃) အကြီးစားစက်မှုလုပ်ငန်း
စက်မှုဝန်ကြီးဌာန

(ဃ) ညွှန်ကြားရေးမှူး — အဖွဲ့ဝင်
ဓာတုဗေဒစစ်ဆေးရေးဌာန၊ မြန်မာနိုင်ငံရဲတပ်ဖွဲ့
ပြည်ထဲရေးဝန်ကြီးဌာန

(င) ညွှန်ကြားရေးမှူး — အဖွဲ့ဝင်
အကောက်ခွန်ဦးစီးဌာန
စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန

(စ) ညွှန်ကြားရေးမှူး — အဖွဲ့ဝင်
ဥပဒေရေးရာဝန်ကြီးဌာန

(ဆ) ညွှန်ကြားရေးမှူး — အဖွဲ့ဝင်
ကုန်းလမ်းပို့ဆောင်ရေးညွှန်ကြားမှုဦးစီးဌာန
ပို့ဆောင်ရေးနှင့် ဆက်သွယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန

(ဇ) ညွှန်ကြားရေးမှူး — အဖွဲ့ဝင်
ရေကြောင်းပို့ဆောင်ရေးညွှန်ကြားမှုဦးစီးဌာန
ပို့ဆောင်ရေးနှင့် ဆက်သွယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန

(ဈ)	ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူး ပတ်ဝန်းကျင်ထိန်းသိမ်းရေးဦးစီးဌာန သယံဇာတနှင့် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ထိန်းသိမ်းရေးဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(ည)	ညွှန်ကြားရေးမှူး စက်မှုပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရေးဦးစီးဌာန စက်မှုဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(ဋ)	ညွှန်ကြားရေးမှူး စက်မှုစစ်ဆေးရေးဌာန စက်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် စစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန စက်မှုဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(ဌ)	လက်ထောက်အထွေထွေမန်နေဂျာ အရည်အသွေးစစ်ဆေးရေးဌာန အမှတ် (၂) အကြီးစားစက်မှုလုပ်ငန်း စက်မှုဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(ဍ)	လက်ထောက်အထွေထွေမန်နေဂျာ နည်းပညာဖွံ့ဖြိုးရေးဌာန မြန်မာ့ဆေးဝါးလုပ်ငန်း စက်မှုဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(ဎ)	ညွှန်ကြားရေးမှူး အလုပ်ရုံနှင့် အလုပ်သမားဥပဒေစစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(ဏ)	ညွှန်ကြားရေးမှူး ကုန်သွယ်ရေးဦးစီးဌာန စီးပွားရေးနှင့် ကူးသန်းရောင်းဝယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(တ)	ညွှန်ကြားရေးမှူး စားသုံးသူရေးရာဦးစီးဌာန စီးပွားရေးနှင့် ကူးသန်းရောင်းဝယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(ထ)	ပါမောက္ခ ဓာတုဗေဒဌာန ရန်ကုန်တက္ကသိုလ် ပညာရေးဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(ဒ)	ညွှန်ကြားရေးမှူး သုတေသနနှင့် တီထွင်ဆန်းသစ်မှုဦးစီးဌာန သိပ္ပံနှင့် နည်းပညာဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(ဓ)	ညွှန်ကြားရေးမှူး ကုသရေးဦးစီးဌာန ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်

(န) ညွှန်ကြားရေးမှူး　အဖွဲ့ဝင်
လုပ်ငန်းခွင်နှင့် ပတ်ဝန်းကျင်ကျန်းမာရေးဌာနခွဲ
ပြည်သူ့ကျန်းမာရေးဦးစီးဌာန
ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန

(ပ) ညွှန်ကြားရေးမှူး　အဖွဲ့ဝင်
အစားအသောက်နှင့် ဆေးဝါးကွပ်ကဲရေးဦးစီးဌာန
ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန

(ဖ) ညွှန်ကြားရေးမှူး (ဒုတိယဌာနမှူး)　အဖွဲ့ဝင်
ကျန်းမာရေးဌာန
နေပြည်တော်စည်ပင်သာယာရေးကော်မတီ

(ဗ) ညွှန်ကြားရေးမှူး (ဒုတိယဌာနမှူး)　အဖွဲ့ဝင်
မြို့ပြပတ်ဝန်းကျင်ထိန်းသိမ်းရေးနှင့် သန့်ရှင်းရေးဌာန
ရန်ကုန်မြို့တော်စည်ပင်သာယာရေးကော်မတီ

(ဘ) ညွှန်ကြားရေးမှူး (ဌာနမှူး)　အဖွဲ့ဝင်
သန့်ရှင်းရေးဌာန
မန္တလေးမြို့တော်စည်ပင်သာယာရေးကော်မတီ

(မ) ကိုယ်စားလှယ်တစ်ဦး　အဖွဲ့ဝင်
မြန်မာနိုင်ငံဓာတုစက်မှုကုန်ထုတ်လုပ်သူများအသင်း

(ယ) ကိုယ်စားလှယ်တစ်ဦး　အဖွဲ့ဝင်
မြန်မာနိုင်ငံအင်ဂျင်နီယာအသင်းချုပ်

၂။ အကြံပေးအဖွဲ့၏တာဝန်များမှာ အောက်ပါအတိုင်းဖြစ်သည်-

(က) ဓာတုပစ္စည်းနှင့် ဆက်စပ်ပစ္စည်းများအန္တရာယ်မှ တားဆီးကာကွယ်ရေးနှင့်စပ်လျဉ်း၍ မူဝါဒချမှတ်ခြင်း၊ လမ်းညွှန်ခြင်းနှင့် သတိပေးနိုးဆော်ခြင်းများကို အခါအားလျော်စွာ ထုတ်ပြန်နိုင်ရေးအတွက် လိုအပ်သော အချက်အလက်နှင့် အထောက်အထားများကို ဗဟိုဦးစီးအဖွဲ့သို့ အကြံပြုတင်ပြခြင်း၊

(ခ) ဓာတုပစ္စည်းနှင့် ဆက်စပ်ပစ္စည်းများကြောင့် သက်ရှိသတ္တဝါများနှင့် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်အား ထိခိုက်ပျက်စီးစေနိုင်သည့် အကြောင်းအချက်များအားလေ့လာ၍ ကာကွယ်ရေးဆိုင်ရာနည်းလမ်းများကို ဗဟိုဦးစီးအဖွဲ့သို့ အကြံပြုတင်ပြခြင်း၊

(ဂ) အမျိုးသားအဆင့် ဓာတုပစ္စည်းနှင့် ဆက်စပ်ပစ္စည်းများစာရင်းကို နိုင်ငံတကာစံချိန်စံညွှန်းများနှင့် အညီ သတ်မှတ်နိုင်ရေးအတွက် ဗဟိုဦးစီးအဖွဲ့သို့ အကြံပြုတင်ပြခြင်း၊

(ဃ) ဓာတုပစ္စည်းနှင့် ဆက်စပ်ပစ္စည်းများဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းများနှင့်စပ်လျဉ်း၍ အန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးဆိုင်ရာ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများကို သတ်မှတ်နိုင်ရေးအတွက် ဗဟိုကြီးကြပ်ရေးအဖွဲ့သို့ အကြံပြုတင်ပြခြင်း၊

(င) ဓာတုပစ္စည်းနှင့် ဆက်စပ်ပစ္စည်းများ သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး၊ သိုလှောင်ရေး၊ သုံးစွဲရေးနှင့် စွန့်ပစ်ရေး ဆိုင်ရာ နည်းလမ်းများနှင့် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများ သတ်မှတ်နိုင်ရေးအတွက် ဗဟိုကြီးကြပ်ရေး အဖွဲ့သို့ အကြံပြုတင်ပြခြင်း၊

(စ) ဗဟိုဦးစီးအဖွဲ့နှင့် ဗဟိုကြီးကြပ်ရေးအဖွဲ့တို့က ပေးအပ်သော အခြားလုပ်ငန်းတာဝန်များကို ဆောင်ရွက်ခြင်း။

အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် (၂/၂၀၂၂)

ဓာတုပစ္စည်းနှင့် ဆက်စပ်ပစ္စည်းများအန္တရာယ်မှ တားဆီးကာကွယ်ရေး ပညာရပ်ဆိုင်ရာအဖွဲ့ ပြင်ဆင်ဖွဲ့စည်းခြင်း

၁။ ဗဟိုဦးစီးအဖွဲ့သည် ဓာတုပစ္စည်းနှင့် ဆက်စပ်ပစ္စည်းများအန္တရာယ်မှ တားဆီးကာကွယ်ရေး ဥပဒေပုဒ်မ ၅၊ ပုဒ်မခွဲ (ဌ) နှင့် ဥပဒေပုဒ်မ ၄၇၊ ပုဒ်မခွဲ (ခ) တို့အရ **ဓာတုပစ္စည်းနှင့် ဆက်စပ်ပစ္စည်းများ အန္တရာယ်မှ တားဆီးကာကွယ်ရေး ပညာရပ်ဆိုင်ရာအဖွဲ့** ကို အောက်ပါပုဂ္ဂိုလ်များဖြင့် ပြင်ဆင်ဖွဲ့စည်း တာဝန်ပေးအပ်လိုက်သည်-

(က)	ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် စက်မှုပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရေးဦးစီးဌာန စက်မှုဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ခေါင်းဆောင်
(ခ)	ညွှန်ကြားရေးမှူး မီးသတ်ဦးစီးဌာန ပြည်ထဲရေးဝန်ကြီးဌာန	ဒုတိယအဖွဲ့ခေါင်းဆောင်
(ဂ)	ညွှန်ကြားရေးမှူး ဓာတုဗေဒစစ်ဆေးရေးဌာန မြန်မာနိုင်ငံရဲတပ်ဖွဲ့ ပြည်ထဲရေးဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(ဃ)	ညွှန်ကြားရေးမှူး အကောက်ခွန်ဦးစီးဌာန စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(င)	ညွှန်ကြားရေးမှူး သီးနှံကာကွယ်ရေးဌာနခွဲ၊ စိုက်ပျိုးရေးဦးစီးဌာန စိုက်ပျိုးရေး၊ မွေးမြူရေးနှင့် ဆည်မြောင်းဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(စ)	ညွှန်ကြားရေးမှူး မြေအသုံးချရေးဌာနခွဲ၊ စိုက်ပျိုးရေးဦးစီးဌာန စိုက်ပျိုးရေး၊ မွေးမြူရေးနှင့် ဆည်မြောင်းဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(ဆ)	ညွှန်ကြားရေးမှူး ကုန်းလမ်းပို့ဆောင်ရေးညွှန်ကြားမှုဦးစီးဌာန ပို့ဆောင်ရေးနှင့် ဆက်သွယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(ဇ)	ညွှန်ကြားရေးမှူး ရေကြောင်းပို့ဆောင်ရေးညွှန်ကြားမှုဦးစီးဌာန ပို့ဆောင်ရေးနှင့် ဆက်သွယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(ဈ)	ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူး ပတ်ဝန်းကျင်ထိန်းသိမ်းရေးဦးစီးဌာန သယံဇာတနှင့် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ထိန်းသိမ်းရေးဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်

(ည)	ညွှန်ကြားရေးမှူး မြန်မာ့ရေနံဓာတုဗေဒလုပ်ငန်း စွမ်းအင်ဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(ဋ)	ညွှန်ကြားရေးမှူး စက်မှုပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရေးဦးစီးဌာန စက်မှုဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(ဌ)	ညွှန်ကြားရေးမှူး စက်မှုစစ်ဆေးရေးဌာန စက်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် စစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန စက်မှုဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(ဍ)	ဒုတိယအထွေထွေမန်နေဂျာ အမှတ် (၂) အကြီးစားစက်မှုလုပ်ငန်း စက်မှုဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(ဎ)	ဒုတိယအထွေထွေမန်နေဂျာ အမှတ် (၃) အကြီးစားစက်မှုလုပ်ငန်း စက်မှုဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(ဏ)	လက်ထောက်အထွေထွေမန်နေဂျာ မြန်မာ့ဆေးဝါးလုပ်ငန်း စက်မှုဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(တ)	ညွှန်ကြားရေးမှူး အလုပ်ရုံနှင့် အလုပ်သမားဥပဒေစစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(ထ)	ညွှန်ကြားရေးမှူး ကုန်သွယ်ရေးဦးစီးဌာန စီးပွားရေးနှင့် ကူးသန်းရောင်းဝယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(ဒ)	ညွှန်ကြားရေးမှူး စားသုံးသူရေးရာဦးစီးဌာန စီးပွားရေးနှင့် ကူးသန်းရောင်းဝယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(ဓ)	ပါမောက္ခ၊ ဓာတုဗေဒဌာန ရန်ကုန်တက္ကသိုလ် ပညာရေးဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(န)	ညွှန်ကြားရေးမှူး သုတေသနနှင့် တီထွင်ဆန်းသစ်မှုဦးစီးဌာန သိပ္ပံနှင့် နည်းပညာဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်
(ပ)	ပါမောက္ခ၊ ဓာတုအင်ဂျင်နီယာဌာန ရန်ကုန်နည်းပညာတက္ကသိုလ် သိပ္ပံနှင့် နည်းပညာဝန်ကြီးဌာန	အဖွဲ့ဝင်

(ဖ) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
ကုသရေးဦးစီးဌာန
ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန

(ဗ) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
လုပ်ငန်းခွင်နှင့် ပတ်ဝန်းကျင်ကျန်းမာရေးဌာနခွဲ
ပြည်သူ့ကျန်းမာရေးဦးစီးဌာန
ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန

(ဘ) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
အစားအသောက်နှင့် ဆေးဝါးကွပ်ကဲရေးဦးစီးဌာန
ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန

(မ) ညွှန်ကြားရေးမှူး (ဒုတိယဌာနမှူး) အဖွဲ့ဝင်
ကျန်းမာရေးဌာန
နေပြည်တော်စည်ပင်သာယာရေးကော်မတီ

(ယ) ညွှန်ကြားရေးမှူး (ဒုတိယဌာနမှူး) အဖွဲ့ဝင်
မြို့ပြပတ်ဝန်းကျင်ထိန်းသိမ်းရေးနှင့် သန့်ရှင်းရေးဌာန
ရန်ကုန်မြို့တော်စည်ပင်သာယာရေးကော်မတီ

(ရ) ညွှန်ကြားရေးမှူး (ဌာနမှူး) အဖွဲ့ဝင်
သန့်ရှင်းရေးဌာန
မန္တလေးမြို့တော်စည်ပင်သာယာရေးကော်မတီ

(လ) ဥက္ကဋ္ဌ အဖွဲ့ဝင်
မြန်မာနိုင်ငံဓာတုစက်မှုကုန်ထုတ်လုပ်သူများအသင်း

(ဝ) ဥက္ကဋ္ဌ အဖွဲ့ဝင်
မြန်မာနိုင်ငံစားသောက်ကုန်ထုတ်လုပ်တင်ပို့ရောင်းချသူများအသင်း

(သ) ကိုယ်စားလှယ်တစ်ဦး အဖွဲ့ဝင်
မြန်မာနိုင်ငံအင်ဂျင်နီယာအသင်းချုပ်

၂။ ပညာရပ်ဆိုင်ရာအဖွဲ့၏ တာဝန်များမှာ အောက်ပါအတိုင်းဖြစ်သည်-

(က) သာမန်ဓာတုပစ္စည်း၊ ကန့်သတ်ဓာတုပစ္စည်းနှင့် တားမြစ်ဓာတုပစ္စည်းများကို အမျိုးအစားခွဲခြားပြီး ဗဟိုကြီးကြပ်ရေးအဖွဲ့မှတစ်ဆင့် ဗဟိုဦးစီးအဖွဲ့သို့ တင်ပြခြင်း၊

(ခ) မူဝါဒချမှတ်ခြင်း၊ လမ်းညွှန်ခြင်း၊ သတိပေးနှိုးဆော်ခြင်းများကို အခါအားလျော်စွာ ထုတ်ပြန်နိုင်ရေး အတွက် လိုအပ်သော အချက်အလက်နှင့် အထောက်အထားများကို စုစည်းရယူတင်ပြခြင်း၊

(ဂ) ဓာတုပစ္စည်းနှင့် ဆက်စပ်ပစ္စည်းများဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းများနှင့်စပ်လျဉ်း၍ သက်ဆိုင်ရာ အစိုးရဌာန၊ အဖွဲ့အစည်း၊ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာအဖွဲ့အစည်း၊ ပြည်တွင်း ပြည်ပမှ အစိုးရမဟုတ်သောအဖွဲ့အစည်း များနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်နိုင်ရန် ဗဟိုကြီးကြပ်ရေးအဖွဲ့မှ အခါအားလျော်စွာ ပေးအပ်သော တာဝန် များကို ဆောင်ရွက်ခြင်း၊

(ဃ) ဓာတုပစ္စည်းနှင့် ဆက်စပ်ပစ္စည်းများဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်သူများ၏ လုပ်ငန်းခွင်အန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် လျော့ပါးစေရေးအတွက် စွန့်ပစ်ပစ္စည်းများ စွန့်ပစ်ရန်နေရာသတ်မှတ်ခြင်းနှင့် စွန့်ပစ်မည့်နည်းလမ်း သတ်မှတ်ခြင်းတို့နှင့်စပ်လျဉ်း၍ အကြံပြုတင်ပြခြင်း၊

(င) ဓာတုပစ္စည်းနှင့် ဆက်စပ်ပစ္စည်းများအန္တရာယ်မှ တားဆီးကာကွယ်ရေးသင်တန်းနှင့် စနစ်တကျအသုံးပြုရေးသင်တန်းများကို ဗဟိုကြီးကြပ်ရေးအဖွဲ့၏ ခွင့်ပြုချက်ဖြင့် ဖွင့်လှစ်ပေးခြင်း၊

(စ) ဗဟိုဦးစီးအဖွဲ့နှင့် ဗဟိုကြီးကြပ်ရေးအဖွဲ့တို့က ပေးအပ်သော အခြားလုပ်ငန်းတာဝန်များကို ဆောင်ရွက်ခြင်း။

ဥက္ကဋ္ဌ (ကိုယ်စား)
ဒေါက်တာ စိုးနိုင်
အတွင်းရေးမှူး၊ ဗဟိုဦးစီးအဖွဲ့

ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်အစိုးရ

အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန

အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် (၁၅၃/၂၀၂၂)

၁၃၈၄ ခုနှစ်၊ နယုန်လပြည့်ကျော် ၇ ရက်
(၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၂၀ ရက်)

၂၀၁၂ ခုနှစ်၊ လူမှုဖူလုံရေးဥပဒေပုဒ်မ ၁၁၊ ပုဒ်မခွဲ (က)၊ ပုဒ်မခွဲငယ် (၁၅) နှင့် ပုဒ်မ ၄၅ တို့အရ အပ်နှင်းထားသော လုပ်ပိုင်ခွင့်များကိုသုံးစွဲလျက် အဆိုပါ ဥပဒေတွင်ပါရှိသည့် ပြဋ္ဌာန်းချက်များအရ မွန်ပြည်နယ်၊ မော်လမြိုင်မြို့နှင့် (၂၀) မိုင်ခန့်ကွာဝေးသော အောက်လမ်းမကြီး၊ ပေါင်ရပ်ကွက်၊ ပေါင်မြို့ရှိ KANBAWZAX-MICROFINANCE (KBX-MF) COMPANY LIMITED (ပေါင်ရုံးခွဲ) အသေးစားငွေရေးကြေးရေးလုပ်ငန်းအား စတင်မှတ်ပုံတင်သည့်နေ့မှစ၍ လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့နှင့် အကျုံးဝင်သက်ဆိုင်စေရမည်ဖြစ်ပြီး ယင်းကုမ္ပဏီအား မွန်ပြည်နယ်၊ မြို့နယ်လူမှုဖူလုံရေးရုံးတွင် မှတ်ပုံတင်ရမည်ဟု ကြေညာလိုက်သည်။

မြင့်ကြိုင်
ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး
ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်အစိုးရ
အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန

ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်အစိုးရ

ပညာရေးဝန်ကြီးဌာန

(ဝန်ကြီးရုံး)

အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် (၂၀၁/၂၀၂၂)

၁၃၈၄ ခုနှစ်၊ နယုန်လပြည့်ကျော် ၁၀ ရက်
(၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၂၃ ရက်)

နိုင်ငံတော်စီမံအုပ်ချုပ်ရေးကောင်စီ၏ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ မေလ ၃၁ ရက်စွဲပါ စာအမှတ်၊ ၁၀၅(၁)/၈/ ကောင်စီ (၂၀၂၂) အရ ဝန်ထမ်းအဖွဲ့အစည်းအကြီးအမှူးနေရာတွင် အစမ်းခန့်ထားခဲ့သော ရေနံချောင်းတက္ကသိုလ်၊ ပါမောက္ခချုပ် ဒေါက်တာ ချိုချိုမြင့် သည် ၎င်း၏ တာဝန်ဝတ္တရားများကို ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၁ ရက်နေ့ နံနက်ပိုင်းတွင် စတင်ထမ်းဆောင်သည်။

(ဝန်ကြီးရုံး)

အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် (၂၀၂/၂၀၂၂)

၁၃၈၄ ခုနှစ်၊ နယုန်လပြည့်ကျော် ၁၁ ရက်

(၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၂၄ ရက်)

ပညာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ အဆင့်မြင့်ပညာဦးစီးဌာန၊ မုံရွာတက္ကသိုလ်၊ ဥပဒေပညာဌာနမှ ပါမောက္ခ၊ လစာနှုန်း (၃၇၄,၀၀၀-၄,၀၀၀-၃၉၄,၀၀၀) ဒေါက်တာ သီတာထွန်း အား အမျိုးသားပညာရေးဥပဒေ၊ အဆင့်မြင့်ပညာရေးဥပဒေနှင့် ပုဂ္ဂလိကပညာရေးဥပဒေများ ရေးဆွဲရာတွင် မြန်ဆန်ထိရောက်စွာ ဆောင်ရွက်နိုင်ရန်အတွက် ယင်းဥပဒေများ ရေးဆွဲသည့်ကာလအတွင်း ရန်ကုန်တက္ကသိုလ်၊ ဥပဒေပညာဌာနသို့ ပူးတွဲတာဝန်ချထားလိုက်သည်။

ဒေါက်တာ ညွန့်ဖေ

ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး

ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်အစိုးရ

ပညာရေးဝန်ကြီးဌာန

ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်အစိုးရ

ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန

၁၃၈၄ ခုနှစ်၊ နယုန်လဆန်း ၁၂ ရက်

(၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၁၀ ရက်)

အမှတ် ၁၆။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ကချင်ပြည်နယ်၊ ဗန်းမော်မြို့၊ ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်မိမိနွယ် အား အဆိုပါဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် – ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် – ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၁၇။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ ရန်ကုန်မြို့၊ တောင်ဥက္ကလာပ အမျိုးသမီးနှင့် ကလေးဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်ခင်ဝင်း အား အဆိုပါ ဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် – ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် – ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၁၈။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေး ကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ရခိုင်ပြည်နယ်၊ စစ်တွေမြို့၊ ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်စောမြ အား အဆိုပါ ဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက် အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက် တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၁၉။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေး ကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ ရန်ကုန်မြို့၊ နား၊ နှာခေါင်း၊ လည်ချောင်း၊ ဦးခေါင်းနှင့် လည်ပင်းခွဲစိတ်ရောဂါအထူးကုဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်ကြည်ကြည်သန်း အား အဆိုပါ ဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက် အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက် တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၂၀။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေး ကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ ရန်ကုန်မြို့၊ နား၊ နှာခေါင်း၊ လည်ချောင်း၊ ဦးခေါင်းနှင့် လည်ပင်းခွဲစိတ်ရောဂါအထူးကုဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်နုနုဖြူ အား ရန်ကုန်မြို့၊ အရိုးရောဂါအထူးကုဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက် အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက် တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၂၁။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေး ကော်မတီညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ်(၇/၂၀၂၂)ဆုံးဖြတ်ချက်အရရန်ကုန်ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးမှသူနာပြု ဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်နော်သဇင်ကျော် အား အဆိုပါ ဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက် အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက် တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၂၂။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ ရန်ကုန်မြို့၊ တောင်ဥက္ကလာပ အမျိုးသမီးနှင့် ကလေးဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်မိုးယုယုခိုင် အား ရန်ကုန်မြို့၊ ကလေးဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၂၃။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ရခိုင်ပြည်နယ်၊ စစ်တွေမြို့၊ ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်ထွေထွေးလှိုင် အား အဆိုပါ ဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၂၄။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ ရန်ကုန်မြို့၊ ခုတင် (၅၀၀) ဆံ့ အထူးကုဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်ပိုပိုအောင် အား ရန်ကုန်အထွေထွေရောဂါကုဆေးရုံသစ်ကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၂၅။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ရန်ကုန်ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်လှမြတ်ထွေး အား ရန်ကုန်မြို့၊ မြောက်ဥက္ကလာပ ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၂၆။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေး ကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ ရန်ကုန်မြို့၊ စိတ်ကျန်းမာရေးဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း(၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်အမာချို အား အဆိုပါ ဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက် အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက် တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၂၇။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေး ကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ရန်ကုန်ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်အေးစောမြ အား ရန်ကုန်မြို့၊ မြောက်ဥက္ကလာပ ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက် အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက် တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၂၈။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေး ကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ချင်းပြည်နယ်၊ တီးတိန်မြို့၊ ပြည်သူ့ဆေးရုံမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်ဝုန်ဆွင်းကျင်း အား ဟားခါးမြို့၊ ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက် အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက် တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၂၉။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေး ကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ရန်ကုန်မြို့၊ မြောက်ဥက္ကလာပ ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀)၊ ဒေါ်ရီရီအေး အား အဆိုပါ ဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက် အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက် တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၃၀။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေး ကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ကချင်ပြည်နယ်၊ မြစ်ကြီးနားမြို့၊

ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်ရှီးဇော်လွမ်းညွယ် အား အဆိုပါ ဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက် အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက် တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၃၁။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေး ကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ရန်ကုန်ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်နန်းတောင် အား ရန်ကုန်မြို့၊ သဃ်န်းကျွန်းပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက် အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက် တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၃၂။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေး ကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ နေပြည်တော် ပြည်ထောင်စုနယ်မြေ၊ လယ်ဝေးမြို့ ပြည်သူ့ဆေးရုံမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်လဲ့လဲ့ခိုင် အား ပျဉ်းမနားမြို့ ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက် အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက် တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၃၃။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေး ကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ရန်ကုန်မြို့၊ ဗဟိုအမျိုးသမီး ဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်မြသန်း အား အဆိုပါ ဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက် အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက် တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၃၄။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေး ကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ ရန်ကုန်အရှေ့ပိုင်းပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်စောယဉ်မင်းလတ် အား ရန်ကုန်အနောက်ပိုင်းပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀- ၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၃၅။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ မန္တလေးတိုင်းဒေသကြီး၊ မန္တလေးမြို့၊ တီဘီရောဂါအထူးကုဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်နော်ဂျူရီဝင်း အား အဆိုပါ ဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၃၆။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ ရန်ကုန်မြို့၊ စိတ်ကျန်းမာရေးအထူးကုဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်ခင်မာညို အား ရန်ကုန်မြို့၊ အင်းစိန်ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၃၇။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ ရန်ကုန်မြို့၊ အရှေ့ပိုင်းပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်ခင်မြတ်နှင်း အား ရန်ကုန်မြို့၊ သာကေတအထူးကုဆေးရုံတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၃၈။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ရန်ကုန်ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်အေးအေးမွန် အား ရန်ကုန်မြို့၊ မင်္ဂလာဒုံအထူးကုဆေးရုံတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၃၉။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ရန်ကုန်မြို့၊ အထွေထွေရောဂါကုဆေးရုံသစ်ကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်ခင်မေစိုး အား သန်လျင်မြို့ ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၄၀။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ ရန်ကုန်မြို့၊ စိတ်ကျန်းမာရေးဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်နော်ဖောမူးဃာဂျူး အား လှိုင်သာယာမြို့ ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၄၁။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ လှည်းကူးမြို့၊ ပြည်သူ့ဆေးရုံမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်အိအိခိုင် အား ပဲခူးမြို့၊ ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၄၂။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ရန်ကုန်မြို့၊ မြောက်ဥက္ကလာပ ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်နော်အဲ့ဖေါ အား ရန်ကုန်မြို့၊ အလုပ်သမားဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၄၃။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ရခိုင်ပြည်နယ်၊ ကျောက်ဖြူမြို့၊ ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်သင်းသင်းဆွေ အား အဆိုပါ ဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၄၄။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ သန်လျင်မြို့၊ ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်မြတ်မွန် အား မန္တလေးမြို့၊ ခုတင် (၃၀၀) ဆံ့ ကလေးဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၄၅။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ ရန်ကုန်မြို့၊ နား၊ နှာခေါင်း၊ လည်ချောင်း၊ ဦးခေါင်းနှင့် လည်ပင်းခွဲစိတ်ရောဂါအထူးကုဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်ခင်ယုဆွေ အား ပုသိမ်မြို့၊ ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၄၆။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ ရန်ကုန်မြို့၊ အရှေ့ပိုင်းပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း(၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်တိုးတိုးအောင် အား တောင်ငူမြို့၊ ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၄၇။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ ရန်ကုန်မြို့၊

အမျိုးသားပြန်လည်သန့်စွမ်းရေးဆေးရုံမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀)၊ ဒေါ်အေးအေးမော် အား မန္တလေးမြို့၊ ပြန်လည်သန့်စွမ်းရေးဆေးရုံကြီး (အထက်မြန်မာပြည်) တွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၄၈။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ နေပြည်တော် ပြည်ထောင်စုနယ်မြေ၊ လယ်ဝေးမြို့ပြည်သူ့ဆေးရုံမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်မြသီတာလွင် အား နေပြည်တော်၊ ကလေးရောဂါအထူးကုဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၄၉။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ မန္တလေးတိုင်းဒေသကြီး၊ ကျောက်ဆည်မြို့၊ ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်ခင်လေးမြင့် အား အဆိုပါ ဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၅၀။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ရန်ကုန်ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်စီစီလှျာခင်ရီ အား ပြည်မြို့၊ ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၅၁။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ ရန်ကုန်

အရှေ့ပိုင်းပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်ရီညွန့် အား ပြည်မြို့၊ ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၅၂။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ မန္တလေးတိုင်းဒေသကြီး၊ မန္တလေးမြို့၊ အရိုးရောဂါအထူးကုဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်သန်းသန်းဌေး အား အဆိုပါ ဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၅၃။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ ရန်ကုန်မြို့၊ တောင်ဥက္ကလာပ အမျိုးသမီးနှင့် ကလေးဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်ဝေဝေ အား ဟင်္သာတမြို့၊ ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၅၄။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ရန်ကုန်မြို့၊ သင်္ဃန်းကျွန်းပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်ခင်စန်းဝင်း အား ပုသိမ်မြို့၊ ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၅၅။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ နေပြည်တော်ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီး၊ (ခုတင်-၁၀၀၀) မှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်သင်းသင်းစိုး အား

နေပြည်တော်၊ အရိုးရောဂါအထူးကုဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၅၆။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ ရန်ကုန်မြို့၊ ဝေဘာဂီအထူးကုဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်နော်ဆိဆိ အား အဆိုပါ အထူးကုဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၅၇။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ရန်ကုန်မြို့၊ အထွေထွေရောဂါကုဆေးရုံသစ်ကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်မြင့်မြင့်သန်း အား မအူပင်မြို့၊ ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၅၈။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ကရင်ပြည်နယ်၊ ကော့ကရိတ်မြို့၊ ခရိုင်ပြည်သူ့ဆေးရုံမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်နန့်ခင်ခင်အုန်း အား မြဝတီမြို့၊ ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၅၉။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ ရန်ကုန်အရှေ့ပိုင်းပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်သိန်းသိန်း အား ဖျာပုံမြို့၊ ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၆၀။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ တနင်္သာရီတိုင်းဒေသကြီး၊ မြိတ်မြို့၊ ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်ဥမ္မာညို အား အဆိုပါ ဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၆၁။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ကယားပြည်နယ်၊ လွိုင်ကော်မြို့၊ ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်မူဖရန်စစ္စကာ အား အဆိုပါ ဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၆၂။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ရန်ကုန်မြို့၊ ကလေးဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်ခိုင်ဆွေဆွေဦး အား ထားဝယ်မြို့၊ ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၆၃။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ရန်ကုန်မြို့၊ ကလေးဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း(၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်မြင့်မြင့်နွယ် အား လပွတ္တာမြို့၊ ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၆၄။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေး ကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ မန္တလေးပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း(၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်ချယ်ရီ အား အဆိုပါ ဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက် အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက် တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၆၅။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေး ကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ သုံးခွမြို့၊ ပြည်သူ့ဆေးရုံမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်သန်းသန်းဌေး အား မကွေးမြို့၊ ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက် အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက် တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၆၆။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေး ကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ မကွေးတိုင်းဒေသကြီး၊ မင်းဘူးမြို့၊ ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်ဖြူဖြူဝင်း အား အဆိုပါ ဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက် အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက် တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၆၇။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေး ကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ရန်ကုန်အထွေထွေရောဂါကု ဆေးရုံသစ်ကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်ချိုချိုမြင့် အား တောင်ကြီးမြို့၊ စဝ်စံထွန်းပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက် အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက် တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၆၈။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေး ကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ မွန်ပြည်နယ်၊ မော်လမြိုင်မြို့၊ ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်လဲ့လဲ့ဦး အား

မော်လမြိုင်မြို့၊ အမျိုးသမီးနှင့် ကလေးဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၆၉။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ရန်ကုန်မြို့၊ သဃ်န်းကျွန်းပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်စန်းစန်းလွင် အားတောင်ကြီးမြို့၊ အမျိုးသမီးနှင့် ကလေးဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၇၀။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ကရင်ပြည်နယ်၊ ဘားအံမြို့၊ ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်အိုက်မြစေး အားအဆိုပါ ဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၇၁။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ စစ်ကိုင်းတိုင်းဒေသကြီး၊ စစ်ကိုင်းမြို့၊ ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်ခင်စန်းဦး အားအဆိုပါ ဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၇၂။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ မန္တလေးတိုင်းဒေသကြီး၊ မိတ္ထီလာမြို့၊ ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်စန်းစန်းအေး အားအဆိုပါ ဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၇၃။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ပဲခူးတိုင်းဒေသကြီး၊ သာယာဝတီမြို့၊ ခရိုင်ပြည်သူ့ဆေးရုံမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်ချိုချိုအောင် အား ပခုက္ကူမြို့၊ ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၇၄။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ စစ်ကိုင်းတိုင်းဒေသကြီး၊ မုံရွာမြို့၊ ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်ထားထားဝင်း အား အဆိုပါ ဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၇၅။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ရခိုင်ပြည်နယ်၊ အမ်းမြို့၊ ပြည်သူ့ဆေးရုံမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်မြတ်စုခိုင် အား မကွေးမြို့၊ ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၇၆။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ ရန်ကုန်အရှေ့ပိုင်းပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်ခင်ခင်သန်း အား မန္တလေးမြို့၊ ခုတင် (၃၀၀) ဆံ့ သင်ကြားရေးဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၇၇။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ မကွေးတိုင်းဒေသကြီး၊ မကွေးမြို့၊ ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်ခင်ကြူ အား မကွေးမြို့၊ သင်ကြားရေးဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၇၈။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ စစ်ကိုင်းတိုင်းဒေသကြီး၊ ရေဦးမြို့၊ ပြည်သူ့ဆေးရုံမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်ခင်မာကြည် အား မုံရွာမြို့၊ ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၇၉။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ မန္တလေးမြို့၊ ဗဟိုအမျိုးသမီးဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်နန်းစောလွင် အား မန္တလေးမြို့၊ ခုတင် (၅၅၀) ဆံ့ ကလေးဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၈၀။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ မကွေးတိုင်းဒေသကြီး၊ အောင်လံမြို့၊ ပြည်သူ့ဆေးရုံမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်အေးအေးမာ အား ညောင်ဦးမြို့၊ ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၈၁။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ရန်ကုန်မြို့၊ သဃ်္ဃန်းကျွန်း

ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်နွယ်လေးဝင်း အား မြောင်းမြမြို့ ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက် အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက် တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၈၂။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေး ကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ မန္တလေးတိုင်းဒေသကြီး၊ မြစ်သားမြို့ ပြည်သူ့ဆေးရုံမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်စန်းစန်းဦး အား လားရှိုးမြို့ ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက် အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက် တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၈၃။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေး ကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ မန္တလေးတိုင်းဒေသကြီး၊ မိတ္ထီလာမြို့ ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်စန္ဒာထွန်း အား ကျိုင်းတုံမြို့ ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက် အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက် တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၈၄။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေး ကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ မန္တလေးတိုင်းဒေသကြီး၊ မန္တလေးမြို့ မျက်စိ၊ နား၊ နှာခေါင်း၊ လည်ချောင်း၊ ဦးခေါင်းနှင့် လည်ပင်းခွဲစိတ်ရောဂါ အထူးကုဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်အေးအေးသန်း အား စဉ့်ကိုင်မြို့ ခုတင် (၅၀) ဆံ့ မျက်စိရောဂါအထူးကုဆေးရုံတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက် အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက် တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၈၅။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေး ကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ကရင်ပြည်နယ်၊ ကော့ကရိတ်မြို့ ခရိုင်ပြည်သူ့ဆေးရုံမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်နန်းမြင့်မြင့်စန်း အား

လှိုင်လင်မြို့၊ ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၈၆။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ချင်းပြည်နယ်၊ ဖလမ်းမြို့၊ ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်ငွန်နယ်ကြွဲ အား အဆိုပါ ဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၈၇။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ ထန်းတပင်မြို့၊ အလုပ်သမားဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်ချိုချိုအောင် အား အဆိုပါဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၈၈။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ စစ်ကိုင်းတိုင်းဒေသကြီး၊ ကလေးမြို့၊ ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်ခင်စန်းငွေ အား အဆိုပါဆေးရုံကြီးတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၈၉။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ရှမ်းပြည်နယ်၊ လားရှိုးမြို့၊ ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်ညိုညိုတင် အား နမ္မတူမြို့၊ ပြည်သူ့ဆေးရုံတွင် သူနာပြုအုပ်၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) + (စားစရိတ် - ကျပ် ၂၀,၀၀၀ + ဝတ်စုံစရိတ် - ကျပ် ၃,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် သူနာပြုအုပ်သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၉၀။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ကချင်ပြည်နယ်၊ မိုးညှင်းမြို့၊ ခရိုင်ပြည်သူ့ဆေးရုံမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်မိုးမိုးအေး အား ကချင်ပြည်နယ်၊ မိုးညှင်းမြို့နယ် ကုသရေးဦးစီးဌာနတွင် ဦးစီးအရာရှိ (သူနာပြု)၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် ဦးစီးအရာရှိ (သူနာပြု) သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်းအလုပ်တာဝန်များလွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၉၁။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ကချင်ပြည်နယ်၊ ပူတာအိုမြို့၊ ခရိုင်ပြည်သူ့ဆေးရုံမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်စိန်စိန် အား ကချင်ပြည်နယ်၊ ပူတာအိုမြို့နယ် ကုသရေးဦးစီးဌာနတွင် ဦးစီးအရာရှိ (သူနာပြု)၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် ဦးစီးအရာရှိ (သူနာပြု) သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၉၂။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ရန်ကုန်မြို့၊ အင်းစိန်ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀- ၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်အေးအေးခိုင် အား ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ မှော်ဘီမြို့နယ် ကုသရေးဦးစီးဌာနတွင် ဦးစီးအရာရှိ (သူနာပြု)၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် ဦးစီးအရာရှိ (သူနာပြု) သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၉၃။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ နေပြည်တော်ပြည်ထောင်စုနယ်မြေ၊ ပျဉ်းမနားမြို့၊ ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်စီစီလွင် အား ကုသရေးဦးစီးဌာန (ရုံးချုပ်)၊ သူနာပြုဌာနခွဲတွင် ဦးစီးအရာရှိ (သူနာပြု)၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် ဦးစီးအရာရှိ (သူနာပြု) သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၉၄။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ သန်လျင်မြို့၊ ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်ကြူကြူစိုး အား

ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ သန်လျင်မြို့နယ် ကုသရေးဦးစီးဌာနတွင် ဦးစီးအရာရှိ (သူနာပြု)၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် ဦးစီးအရာရှိ (သူနာပြု) သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၉၅။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ ခုတင် (၁၀၀) ဆံ့ တိုင်းရင်းဆေးရုံမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀- ၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်သန်းမြင့် အား ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ ဗဟန်းမြို့နယ် ကုသရေးဦးစီးဌာနတွင် ဦးစီးအရာရှိ (သူနာပြု)၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် ဦးစီးအရာရှိ (သူနာပြု) သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၉၆။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ နေပြည်တော်ပြည်ထောင်စုနယ်မြေ၊ ပျဉ်းမနားမြို့၊ ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀- ၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်သွယ်သွယ်ဦး အား နေပြည်တော်ပြည်ထောင်စုနယ်မြေ၊ ပျဉ်းမနားမြို့နယ် ကုသရေးဦးစီးဌာနတွင် ဦးစီးအရာရှိ (သူနာပြု)၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် ဦးစီးအရာရှိ (သူနာပြု) သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၉၇။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ မန္တလေးတိုင်းဒေသကြီး၊ အောင်မြေသာစံမြို့နယ်၊ ပြည်သူ့ကျန်းမာရေးဦးစီးဌာနမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀- ၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်ငြိမ်းငြိမ်းတိုး အား မန္တလေးတိုင်းဒေသကြီး ကုသရေးဦးစီးဌာနတွင် ဦးစီးအရာရှိ (သူနာပြု)၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် ဦးစီးအရာရှိ (သူနာပြု) သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၉၈။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ ရန်ကုန်မြို့၊ မင်္ဂလာဒုံအထူးကုဆေးရုံမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀- ၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်ခင်သိန်းနု အား ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ မင်္ဂလာဒုံမြို့နယ် ကုသရေးဦးစီးဌာနတွင် ဦးစီးအရာရှိ (သူနာပြု)၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် ဦးစီးအရာရှိ (သူနာပြု) သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၉၉။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေး ကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ မကွေးတိုင်းဒေသကြီး၊ မကွေးမြို့၊ ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀- ၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်ချိုချိုပြုံး အား မကွေးတိုင်းဒေသကြီး၊ မကွေးခရိုင် ကုသရေးဦးစီးဌာနတွင် ဦးစီးအရာရှိ (သူနာပြု)၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀- ၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် ဦးစီးအရာရှိ (သူနာပြု) သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၁၀၀။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေး ကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ရန်ကုန်မြို့၊ သဃ်န်းကျွန်း ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀- ၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်စန်းစန်းမြင့် အား ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ ဒဂုံမြို့သစ်အရှေ့ပိုင်းမြို့နယ် ကုသရေးဦးစီးဌာနတွင် ဦးစီးအရာရှိ (သူနာပြု)၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် ဦးစီးအရာရှိ (သူနာပြု) သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၁၀၁။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေး ကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ မန္တလေးမြို့၊ အရိုးရောဂါအထူးကု ဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀- ၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်လှလှနု အား မန္တလေး တိုင်းဒေသကြီး၊ မတ္တရာမြို့နယ် ကုသရေးဦးစီးဌာနတွင် ဦးစီးအရာရှိ (သူနာပြု)၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀- ၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် ဦးစီးအရာရှိ (သူနာပြု) သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၁၀၂။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေး ကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ရှမ်းပြည်နယ်၊ ကျိုင်းတုံမြို့၊ ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀- ၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်ဝါဝါဝင်းလွင် အား ရှမ်းပြည်နယ် ကုသရေးဦးစီးဌာန၊ ကျိုင်းတုံမြို့တွင် ဦးစီးအရာရှိ (သူနာပြု)၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀- ၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် ဦးစီးအရာရှိ (သူနာပြု) သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၁၀၃။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ရခိုင်ပြည်နယ်၊ စစ်တွေမြို့၊ ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်ခင်စိန်မေ အား ရခိုင်ပြည်နယ် ကုသရေးဦးစီးဌာနတွင် ဦးစီးအရာရှိ (သူနာပြု)၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် ဦးစီးအရာရှိ (သူနာပြု) သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၁၀၄။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ရန်ကုန်မြို့၊ ခုတင် (၅၀၀) ဆံ့ အထူးကုဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်စန်းစန်းရင် (ခ) မကြီး အား ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ ဆိပ်ကြီးခနောင်တိုမြို့နယ် ကုသရေးဦးစီးဌာနတွင် ဦးစီးအရာရှိ (သူနာပြု)၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် ဦးစီးအရာရှိ (သူနာပြု) သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၁၀၅။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ ရန်ကုန်မြို့၊ မျက်စိရောဂါအထူးကုဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်ခင်မေဝင်း အား ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ ဒဂုံမြို့သစ်မြောက်ပိုင်းမြို့နယ် ကုသရေးဦးစီးဌာနတွင် ဦးစီးအရာရှိ (သူနာပြု)၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် ဦးစီးအရာရှိ (သူနာပြု) သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၁၀၆။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ မန္တလေးမြို့၊ ခုတင် (၃၀၀) ဆံ့ ကလေးဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်နီလာဝင်း အား မန္တလေးတိုင်းဒေသကြီး၊ ပုသိမ်ကြီးမြို့နယ် ကုသရေးဦးစီးဌာနတွင် ဦးစီးအရာရှိ (သူနာပြု)၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် ဦးစီးအရာရှိ (သူနာပြု) သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၁၀၇။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ မွန်ပြည်နယ်၊ မော်လမြိုင်မြို့၊ ပြည်သူ့ဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်ချိုမာဝင်း အား

မွန်ပြည်နယ်၊ မော်လမြိုင်မြို့နယ် ကုသရေးဦးစီးဌာနတွင် ဦးစီးအရာရှိ (သူနာပြု)၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် ဦးစီးအရာရှိ (သူနာပြု) သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၁၀၈။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ရန်ကုန်မြို့၊ ကလေးဆေးရုံကြီးမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်စန္ဒာဝင်းရီ အား ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ ဒလမြို့နယ် ကုသရေးဦးစီးဌာနတွင် ဦးစီးအရာရှိ (သူနာပြု)၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် ဦးစီးအရာရှိ (သူနာပြု) သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၁၀၉။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ မွန်ပြည်နယ်၊ သထုံမြို့၊ ခရိုင်ပြည်သူ့ဆေးရုံမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်မိုးစန္ဒာ အား မွန်ပြည်နယ်၊ သထုံမြို့နယ် ကုသရေးဦးစီးဌာနတွင် ဦးစီးအရာရှိ (သူနာပြု)၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် ဦးစီးအရာရှိ (သူနာပြု) သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

အမှတ် ၁၁၀။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပသော ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၇/၂၀၂၂) ဆုံးဖြတ်ချက်အရ ရှမ်းပြည်နယ်၊ ပင်းတယမြို့၊ ပြည်သူ့ဆေးရုံမှ သူနာပြုဆရာမကြီး၊ လစာနှုန်း (၂၁၆,၀၀၀-၂,၀၀၀-၂၂၆,၀၀၀) ဒေါ်သီတာအေး အား ရှမ်းပြည်နယ် ကုသရေးဦးစီးဌာန၊ တောင်ကြီးမြို့တွင် ဦးစီးအရာရှိ (သူနာပြု)၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) အဖြစ် ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်။

မှတ်ချက်။ ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရသည့် ဦးစီးအရာရှိ (သူနာပြု) သည် အမိန့်ကြော်ငြာစာထွက်ပြီး သတ်မှတ်ရက်အတွင်း အလုပ်တာဝန်များ လွှဲပြောင်း/လက်ခံပြီး ပြောင်းရွှေ့စေရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဌာနအကြီးအကဲထံ သွားရောက်တွေ့ဆုံရန်ဖြစ်သည်။

ဒေါက်တာ သက်ခိုင်ဝင်း
ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး
ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်အစိုးရ
ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန

မှတ်ပုံတင်အမှတ်–၃၉

ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်

ပြန်တမ်း

ရန်ကုန်မြို့ | ၁၃၈၄ ခုနှစ်၊ ဝါခေါင်လဆန်း ၂ ရက်
(၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇူလိုင်လ ၂၉ ရက်) | သောကြာနေ့

ဤအပိုင်းကို သီးခြားစုပေါင်း၍ တွဲထားနိုင်ရန် သီးခြားစာမျက်နှာတပ်ထားပါသည်။

အပိုင်း ၂

ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်ရုံး

အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် (၅၈/၂၀၂၂)

၁၃၈၄ ခုနှစ်၊ နယုန်လပြည့်ကျော် ၁၀ ရက်

(၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၂၃ ရက်)

၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၂၂ ရက်တွင် ကျင်းပသည့် ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့ အစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၂၄/၂၀၂၂) ၏ သဘောတူညီချက်အရ ကရင်ပြည်နယ်လွှတ်တော်ရုံးမှ အောက်ပါ ဒုတိယဦးစီးမှူး (၂) ဦးအား ဦးစီးအရာရှိ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀–၄,၀၀၀–၂၉၅,၀၀၀) ရာထူးနေရာသို့ အလုပ်ဝတ္တရားများ လက်ခံဆောင်ရွက်သည့်ရက်မှစ၍ တိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်–

၁။ ဒေါ်အေးသီတာသိန်း

၂။ ဒေါ်နန်းခင်ဝင်းကြည်

ကျော်စိုး
ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်

ပြည်သူ့လွှတ်တော်ရုံး

အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် (၄၄/၂၀၂၂)

၁၃၈၄ ခုနှစ်၊ နယုန်လပြည့်ကျော် ၁၁ ရက်

(၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၂၄ ရက်)

၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၂၁ ရက်တွင် ကျင်းပပြုလုပ်သည့် အစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၄/၂၀၂၂) ၏ သဘောတူညီချက်အရ အောက်ပါ ညွှန်ကြားရေးမှူး (၂) ဦးတို့အား ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်၊ လစာနှုန်း (၄၁၈,၀၀၀–၄,၀၀၀–၄၃၈,၀၀၀) ရာထူးနေရာသို့ အလုပ်ဝတ္တရားများ လက်ခံဆောင်ရွက်သည့်ရက်နေ့မှစ၍ တိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်–

စဉ်	အမည်	တိုးမြှင့်ခန့်ထားသည့်ရာထူး
၁။	ဒေါက်တာ မြတ်မိုး	ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်
၂။	ဦးလှမင်း	ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်

အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် (၄၆/၂၀၂၂)

၁၃၈၄ ခုနှစ်၊ ဝါဆိုလဆန်း ၃ ရက်

(၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၃၀ ရက်)

၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၃၀ ရက်တွင် ကျင်းပပြုလုပ်သည့် အစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၅/၂၀၂၂) ၏ သဘောတူညီချက်အရ အောက်ပါ ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူး (၃) ဦးတို့အား ညွှန်ကြားရေးမှူး၊ လစာနှုန်း (၃၇၄,၀၀၀-၄,၀၀၀-၃၉၄,၀၀၀) ရာထူးနေရာသို့ အလုပ်ဝတ္တရားများ လက်ခံဆောင်ရွက်သည့်ရက်နေ့မှစ၍ တိုးမြှင့်ခန့်ထားလိုက်သည်-

စဉ်	အမည်	တိုးမြှင့်ခန့်ထားသည့် ရာထူး
(၁)	ဦးခင်မောင်ဦး	ညွှန်ကြားရေးမှူး
(၂)	ဦးကျော်စိုးမင်း	ညွှန်ကြားရေးမှူး
(၃)	ဦးဝင်းဇော်လတ်	ညွှန်ကြားရေးမှူး

တင်ဝင်းအောင်

ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်

စစ်ရာထူးခန့်ချုပ်ရုံး

(ကြည်းတပ်ဌာနစု)

၁၃၈၄ ခုနှစ်၊ ဝါဆိုလဆန်း ၂ ရက်

(၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၂၉ ရက်)

အမှတ် ၁၀၀/၂၀၂၂။ ကာကွယ်ရေးဦးစီးချုပ်ရုံး (ကြည်း) စီမံရေးနှင့် တာဝန်ဌာန၊ စီမံရေးဌာနခွဲ၏ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၂၇ ရက်စွဲပါ စာအမှတ်၊ ၁/၁၀/ဦး ၆ ပါ ကာကွယ်ရေးဌာနကောင်စီ၏ အမှုဆောင်အဖွဲ့ သဘာပတိ၏ သဘောတူခွင့်ပြုချက်အရ အောက်ဖော်ပြပါ အရာခံဗိုလ်အား ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ ၁၉ ရက်နေ့မှ အစပြု၍ တပ်မတော် (ကြည်း) တွင် ပြန်တမ်းဝင်အရာရှိ (ဒုတိယဗိုလ်) အဖြစ် ခန့်အပ်လိုက်သည်-

ခင်စိုး ကြည်း ၇၈၅၂၈

အမိန့်အရ

ဒုတိယဗိုလ်ချုပ်ကြီး လင်းအောင်

စစ်ရာထူးခန့်ချုပ်

စစ်ရာထူးခန့်ချုပ်ရုံး

အထွေထွေအုပ်ချုပ်ရေးဦးစီးဌာန

အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် (၃၂/၂၀၂၂)

နေပြည်တော်၊ ၁၃၈၄ ခုနှစ်၊ ဝါဆိုလဆန်း ၇ ရက်

(၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇူလိုင်လ ၄ ရက်)

ကချင်ပြည်နယ်၊ ပူတာအိုခရိုင်၊ ပူတာအိုမြို့၊ လုံးစွတ်ရပ်ကွက်၊ ကွင်း/အကွက်အမှတ်နှင့် အမည် (၃၀/လုံးစွတ်)၊ ဦးပိုင်အမှတ် (၁၃၇) ရှိ **မြေဧရိယာ ၂.၃၆ ဧက** အား **လုံးစွတ်ဘုန်းတော်ကြီးကျောင်း**

မြေနေရာအဖြစ် အသုံးပြုရန်အတွက် အထက်မြန်မာနိုင်ငံ မြေနှင့် အခွန်နည်းဥပဒေ ၅၂ နှင့်အညီ အခွန်လွတ်သာသနာ့မြေဂရန် ထုတ်ပေးခွင့်ပြုသည်။

မြင့်သန်း
ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်
အထွေထွေအုပ်ချုပ်ရေးဦးစီးဌာန

ပတ်ဝန်းကျင်ထိန်းသိမ်းရေးဦးစီးဌာန

အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် (၁၆၆/၂၀၂၂)

၁၃၈၄ ခုနှစ်၊ နယုန်လပြည့်ကျော် ၁၄ ရက်

(၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၂၇ ရက်)

ပတ်ဝန်းကျင်ထိန်းသိမ်းရေးဦးစီးဌာနတွင် လစ်လပ်လျက်ရှိသော ဦးစီးအရာရှိ၊ လစာနှုန်း (၂၇၅,၀၀၀-၄,၀၀၀-၂၉၅,၀၀၀) ရာထူးနေရာများသို့ ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့ အစည်းအဝေးအမှတ်စဉ် (၂၂/၂၀၂၂) မှ သဘောတူညီချက်ဖြင့် သယံဇာတနှင့် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ထိန်းသိမ်းရေးဝန်ကြီးဌာန၊ ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးရုံး၏ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၁၀ ရက်စွဲပါ စာအမှတ်၊ (သစ်တော) ၂(၁)/၀၈ (က) (၁၄၉၄/၂၀၂၂) နှင့် ပတ်ဝန်းကျင်ထိန်းသိမ်းရေးဦးစီးဌာနတွင် ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၂၄ ရက်နေ့၌ ကျင်းပပြုလုပ်သည့် စီမံခန့်ခွဲမှုကော်မတီ (၁၈/၂၀၂၂) ကြိမ်မြောက် အစည်းအဝေးဆုံးဖြတ်ချက်တို့အရ အောက်ဖော်ပြပါ ဒုတိယဦးစီးမှူး (၆) ဦးအား အမည်နှင့် ယှဉ်တွဲပါဌာနများတွင် တာဝန်ဝတ္တရားများ စတင်ထမ်းဆောင်သည့်နေ့ရက်မှစ၍ ဦးစီးအရာရှိရာထူးသို့ တိုးမြှင့်ခန့်ထားပြီး နေရာချထားလိုက်သည်-

စဉ်	အမည်	လက်ရှိတာဝန် ထမ်းဆောင်သည့် ဌာန	နေရာချထားမည့် ဌာန
၁	ဒေါ်ခင်မျိုးဆက်	ညွှန်ကြားရေးမှူးရုံး စစ်ကိုင်းတိုင်းဒေသကြီး	ညွှန်ကြားရေးမှူးရုံး စစ်ကိုင်းတိုင်းဒေသကြီး
၂	ဦးရဲအောင်	ပတ်ဝန်းကျင်ညစ်ညမ်းမှုထိန်းချုပ်ရေး ဌာန၊ ဦးစီးရုံးချုပ်	ပတ်ဝန်းကျင်ညစ်ညမ်းမှု ထိန်းချုပ်ရေးဌာန၊ ဦးစီးရုံးချုပ်
၃	ဒေါ်အေးအေးသန်း	စစ်ကိုင်းခရိုင်ရုံး စစ်ကိုင်းတိုင်းဒေသကြီး	စီမံကိန်းနှင့် GIS ဌာန ဦးစီးရုံးချုပ်
၄	ဒေါ်ဥမ္မာလင်း	မြောက်ပိုင်းခရိုင်ရုံး ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး	တောင်ပိုင်းခရိုင်ရုံး ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး
၅	ဒေါ်ရည်ဇင်ငြိမ်း	ပခုက္ကူခရိုင်ရုံး မကွေးတိုင်းဒေသကြီး	ပတ်ဝန်းကျင်အရည်အသွေးနှင့် စံချိန်စံညွှန်းဌာန၊ ဦးစီးရုံးချုပ်
၆	ဦးအောင်ကျော်	လားရှိုးခရိုင်ရုံး ရှမ်းပြည်နယ်	တာချီလိတ်ခရိုင် ရှမ်းပြည်နယ်

လှမောင်သိန်း
ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်
ပတ်ဝန်းကျင်ထိန်းသိမ်းရေးဦးစီးဌာန

သစ်တောဦးစီးဌာန

အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် (၄၈၁/၂၀၂၂)

၁၃၈၄ ခုနှစ်၊ ဝါဆိုလဆန်း ၂ ရက်

(၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၂၉ ရက်)

သစ်တောထွက်ပစ္စည်းများ ထုတ်လုပ်မှုအတွက် ကြမ်းခင်းဈေးနှုန်းများ သတ်မှတ်ခြင်း

၁။ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၂၁ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပပြုလုပ်သည့် သယံဇာတနှင့် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ထိန်းသိမ်းရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံခန့်ခွဲမှုကော်မတီ၏ (၉/၂၀၂၂) ကြိမ်မြောက် အစည်းအဝေးဆုံးဖြတ်ချက်အရ မြေလွတ်၊ မြေလပ်၊ မြေရိုင်း၊ အပြောင်းရှင်း သစ်ထုတ်လုပ်မှုမှထွက်ရှိသည့် သစ်များနှင့် ပုံစံ (၈) သစ်များအတွက် သစ်တောဦးစီးဌာနမှ ကောက်ခံမည့် ကြမ်းခင်းဈေးနှုန်းများအား ခေတ်နှင့်လျော်ညီသော နှုန်းထားအဖြစ် အောက်ပါအတိုင်း သတ်မှတ်ကြောင်း ကြေညာလိုက်သည်-

(က) **မြေလွတ်၊ မြေလပ်၊ မြေရိုင်း၊ အပြောင်းရှင်း သစ်ထုတ်လုပ်မှုမှထွက်ရှိသည့် သစ်များ၊ ပုံစံ (၈) သစ်များအတွက် ကောက်ခံမည့် ကြမ်းခင်းဈေးနှုန်း**

စဉ်	အမျိုးအစား	ရေတွက်ပုံ	ကြမ်းခင်းဈေးနှုန်း (ကျပ်)
၁	သစ်မာအုပ်စု (၂) သစ်လုံး	တန်	၇၅,၀၀၀
	သစ်မာအုပ်စု (၂) ခွဲသား	တန်	၁၅၀,၀၀၀

၂။ အပိုဒ် (၁) ပါ သတ်မှတ်သည့် ကြမ်းခင်းဈေးနှုန်းများအား **၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇူလိုင်လ ၁ ရက်နေ့** မှ စတင်ကောက်ခံမည်ဖြစ်ပါသည်။

၃။ မြေလွတ်၊ မြေလပ်၊ မြေရိုင်း၊ အပြောင်းရှင်း သစ်ထုတ်လုပ်မှုမှထွက်ရှိသည့် သစ်များ၊ ပုံစံ (၈) သစ်များအနက် **သစ်မာအုပ်စု (၃၊ ၄၊ ၅) (သစ်လုံး/ခွဲသား)၊ ကျွန်း/သစ်မာ တိုင်၊ မျောများအတွက် ကောက်ခံရမည့် ကြမ်းခင်းဈေးနှုန်းနှင့် မျှောစာအခွန်နှုန်း** များအား ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်ရုံး၏ ၂-၈-၂၀၁၇ ရက်စွဲပါစာအမှတ်၊ လင/အခ/၀၀၇၈ (၇၃၆/၂၀၁၇) ဖြင့် ထုတ်ပြန်ထားသည့် အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် (၆၇၃/၂၀၁၇) (၂-၈-၂၀၁၇) ပါ နှုန်းများအတိုင်း ဆက်လက်ကောက်ခံသွားရန်ဖြစ်ပါသည်။

ဌေးအောင်

ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်

သစ်တောဦးစီးဌာန

မှတ်ပုံတင်အမှတ်–၃၉

ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်

ပြန်တမ်း

ရန်ကုန်မြို့	၁၃၈၄ ခုနှစ်၊ ဝါခေါင်လဆန်း ၂ ရက် (၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇူလိုင်လ ၂၉ ရက်)	သောကြာနေ့

ဤအပိုင်းကို သီးခြားစုပေါင်း၍ တွဲထားနိုင်ရန် သီးခြားစာမျက်နှာတပ်ထားပါသည်။

အပိုင်း ၄

MYANMAR CULLET COMPANY LIMITED

မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများဥပဒေနှင့် လူမွဲခံယူခြင်းဆိုင်ရာဥပဒေအရ အစုရှယ်ယာရှင်များဆန္ဒအလျောက် ကုမ္ပဏီအားစာရင်းရှင်းလင်းဖျက်သိမ်းရန် ကြေညာခြင်း

၁။ **MYANMAR CULLET COMPANY LIMITED** အား အစုရှယ်ယာရှင်များ၏ ဆန္ဒအလျောက် စာရင်းရှင်းလင်းဖျက်သိမ်းရန် ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇူလိုင်လ ၂၈ ရက်နေ့တွင် ကျင်းပခဲ့သော သာမန်ထက်ထူးကဲသော အထွေထွေအစည်းအဝေးမှ အထူးဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်ခဲ့ပါသည်။

၂။ ယင်းအစည်းအဝေးတွင် ကုမ္ပဏီ၏ စာရင်းရှင်းလင်းဖျက်သိမ်းရေးအရာရှိအဖြစ် ဦးဆန်းထွန်း (လက်မှတ်ရပြည်သူ့စာရင်းကိုင် စဉ်–၂၇) အား ခန့်အပ်သွားရန်ဆုံးဖြတ်ခဲ့ပါသည်။

၃။ သို့ဖြစ်ပါ၍ ကုမ္ပဏီမှ ရရန်နှင့် ပေးရန်ရှိသည်များကို ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဩဂုတ်လ ၂၉ ရက်နေ့ထက် နောက်မကျစေဘဲ အထက်ဖော်ပြပါ စာရင်းရှင်းလင်းဖျက်သိမ်းရေးအရာရှိထံသို့ ခိုင်လုံသော သက်သေပြ စာရွက်စာတမ်း အထောက်အထားများနှင့်တကွ တင်ပြတောင်းခံနိုင်ကြောင်း အသိပေးကြေညာအပ်ပါသည်။

ဒေါ်အိရွှေစင်	ဦးဆန်းထွန်း
မန်နေးဂျင်းဒါရိုက်တာ	B.A, CPA, F.B.S.A
MYANMAR CULLET COMPANY LIMITED	လက်မှတ်ရပြည်သူ့စာရင်းကိုင် စဉ်–၂၇
	စာရင်းရှင်းလင်းဖျက်သိမ်းရေးအရာရှိ

Liquidator Office : No.6/8, Room 104, Upper Pazuntaung Road, Pazuntaung Township, Yangon, Myanmar.

(Phone: 09422217514) PAI Consultant Service.

ရတနာရှင်းသန့် ရောင်းဝယ်ရေး ကုမ္ပဏီလီမိတက်
(YADANAR SHIN THANT TRADING COMPANY LIMITED)
အစုရှင်များ၏ ဆန္ဒအရ စာရင်းရှင်းလင်းဖျက်သိမ်းခြင်း

၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇူလိုင်လ ၂၀ ရက်နေ့တွင် ကုမ္ပဏီရုံးခန်း၌ ကျင်းပပြုလုပ်သော အဖွဲ့ဝင်များ၏ အထူးအစည်းအဝေးဆုံးဖြတ်ချက်အရ **ရတနာရှင်းသန့် ရောင်းဝယ်ရေး ကုမ္ပဏီလီမိတက် (YADANAR SHIN THANT TRADING COMPANY LIMITED)** အား (၂၀-၇-၂၀၂၂) ရက်နေ့မှစ၍ စာရင်းရှင်းလင်းဖျက်သိမ်းရန် ဆုံးဖြတ်ခဲ့ပြီးဖြစ်ပါသည်။ ယင်းသို့ စာရင်းရှင်းလင်းဖျက်သိမ်းရာတွင် ဒေါ်အေးသီတာ [B.Com (Q), CPA] အား စာရင်းရှင်းလင်းဖျက်သိမ်းရေးအရာရှိအဖြစ် ခန့်အပ်လိုက်ပါသည်။

ကုမ္ပဏီမှ ရရန်နှင့် ပေးရန်ရှိသည်များကို ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဩဂုတ်လ ၂၉ ရက်နေ့ကို နောက်ဆုံးထား၍ ဖော်ပြပါ စာရင်းရှင်းလင်းဖျက်သိမ်းရေးအရာရှိထံ တောင်းခံခြင်းများနှင့် ပေးသွင်းခြင်းများပြုလုပ်နိုင်ကြောင်း ကြေညာအပ်ပါသည်။

ဒေါ်ဖြူဖြူခိုင်
မန်နေးဂျင်းဒါရိုက်တာ
ရတနာရှင်းသန့် ရောင်းဝယ်ရေး
ကုမ္ပဏီလီမိတက်

ဒေါ်အေးသီတာ
B.Com (Q), CPA
NGWE INZALY AUDIT FIRM
အခန်း (၈၀၁)၊ (၈) လွှာ၊ လမ်း (၅၀) ကွန်ဒို၊
ကုန်သည်လမ်းနှင့် မဟာဗန္ဓုလလမ်းကြား၊
ဗိုလ်တထောင်မြို့နယ်၊ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး။

ရတနာရှင်းသန့် သတ္တုတူးဖော်ရေး ကုမ္ပဏီလီမိတက်
(YADANAR SHIN THANT MINING COMPANY LIMITED)
အစုရှင်များ၏ ဆန္ဒအရ စာရင်းရှင်းလင်းဖျက်သိမ်းခြင်း

၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဇူလိုင်လ ၂၀ ရက်နေ့တွင် ကုမ္ပဏီရုံးခန်း၌ ကျင်းပပြုလုပ်သော အဖွဲ့ဝင်များ၏ အထူးအစည်းအဝေးဆုံးဖြတ်ချက်အရ **ရတနာရှင်းသန့် သတ္တုတူးဖော်ရေး ကုမ္ပဏီလီမိတက် (YADANAR SHIN THANT MINING COMPANY LIMITED)** အား (၂၀-၇-၂၀၂၂) ရက်နေ့မှစ၍ စာရင်းရှင်းလင်းဖျက်သိမ်းရန် ဆုံးဖြတ်ခဲ့ပြီးဖြစ်ပါသည်။ ယင်းသို့ စာရင်းရှင်းလင်းဖျက်သိမ်းရာတွင် ဒေါ်အေးသီတာ [B.Com (Q), CPA] အား စာရင်းရှင်းလင်းဖျက်သိမ်းရေးအရာရှိအဖြစ် ခန့်အပ်လိုက်ပါသည်။

ကုမ္ပဏီမှ ရရန်နှင့် ပေးရန်ရှိသည်များကို ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ ဩဂုတ်လ ၂၉ ရက်နေ့ကို နောက်ဆုံးထား၍ ဖော်ပြပါ စာရင်းရှင်းလင်းဖျက်သိမ်းရေးအရာရှိထံ တောင်းခံခြင်းများနှင့် ပေးသွင်းခြင်းများပြုလုပ်နိုင်ကြောင်း ကြေညာအပ်ပါသည်။

ဒေါ်ဖြူဖြူခိုင်
မန်နေးဂျင်းဒါရိုက်တာ
ရတနာရှင်းသန့် သတ္တုတူးဖော်ရေး
ကုမ္ပဏီလီမိတက်

ဒေါ်အေးသီတာ
B.Com (Q), CPA
NGWE INZALY AUDIT FIRM
အခန်း (၈၀၁)၊ (၈) လွှာ၊ လမ်း (၅၀) ကွန်ဒို၊
ကုန်သည်လမ်းနှင့် မဟာဗန္ဓုလလမ်းကြား၊
ဗိုလ်တထောင်မြို့နယ်၊ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး။

ပ၊ ထ၊ န - အမှတ် ၅၇၅/ ၂၁/ ပုံနှိပ်ရေးနှင့် ထုတ်ဝေရေးဦးစီးဌာန/ စောင်ရေ - ၁၇၈၀/ ၂၉-၇-၂၀၂၂။