

ဝန်ထမ်းနှောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေဥပဒေ (မူကြမ်း)

(၂၀ ပြည့်နှစ်၊ ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်ဥပဒေအမှတ် ။)

၁၃၈ ခုနှစ်၊ လဆန်း ရက်

(၂၀ ပြည့်နှစ်၊ လ ရက်)

ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်သည်ဤဥပဒေကိုပြဋ္ဌာန်းလိုက်သည်။

အခန်း (၁)

အမည်၊ သက်ဆိုင်ခြင်းနှင့် အဓိပ္ပာယ်ဖော်ပြချက်

၁။ ဤဥပဒေကို ဝန်ထမ်းနှောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေဥပဒေဟု ခေါ်တွင်စေရမည်။

၂။ ဤဥပဒေသည် ဥပဒေအာဏာတည်သည့်နေ့နှင့် ယင်းနေ့နောက်ပိုင်းတွင် ဝန်ထမ်းအဖြစ် စတင်ခန့်အပ်ခြင်းခံရသည့် နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းအားလုံးနှင့် သက်ဆိုင်စေရမည်။ ထို့ပြင် ဤဥပဒေနှင့် သက်ဆိုင်သည့်ဝန်ထမ်းဖြစ်ကြောင်း အစိုးရအဖွဲ့၏ သဘောတူညီချက်ဖြင့် ဝန်ကြီးဌာနက အမိန့်ကြော်ငြာစာ ထုတ်ပြန်သတ်မှတ်သည့် ဝန်ထမ်းနှင့်လည်း သက်ဆိုင်စေရမည်။

၃။ ဤဥပဒေတွင်ပါရှိသော အောက်ပါစကားရပ်များသည် ဖော်ပြပါအတိုင်း အဓိပ္ပာယ်သက်ရောက်စေရမည် -

- (က) ဗဟိုရန်ပုံငွေ ဆိုသည်မှာ အငြိမ်းစားအကျိုးခံစားခွင့်ရရှိရန် နိုင်ငံတော်ထည့်ဝင်ကြေးနှင့် ဝန်ထမ်းထည့်ဝင်ကြေးများဖြင့် ဤဥပဒေအရ ထူထောင်ထားသည့် ဝန်ထမ်းနှောင်ရေးဗဟို ရန်ပုံငွေကို ဆိုသည်။
- (ခ) ဗဟိုရန်ပုံငွေအဖွဲ့ ဆိုသည်မှာ ဤဥပဒေအရ တည်ထောင်သော ဗဟိုရန်ပုံငွေအဖွဲ့ကို ဆိုသည်။
- (ဂ) အစိုးရအဖွဲ့ ဆိုသည်မှာ ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်၊ ပြည်ထောင်စုအစိုးရအဖွဲ့ကို ဆိုသည်။
- (ဃ) ဤဥပဒေ နှင့်သက်ဆိုင်သော ဝန်ကြီးဌာနနှင့်အဖွဲ့အစည်း ဆိုသည်မှာ ပြည်ထောင်စုအစိုးရအဖွဲ့ဝန်ကြီးဌာနအသီးသီး၊ တိုင်းဒေသကြီး သို့မဟုတ် ပြည်နယ် အစိုးရအဖွဲ့၊ ဝန်ကြီးဌာနအသီးသီးနှင့် ကိုယ်ပိုင်အုပ်ချုပ်ခွင့်ရတိုင်းနှင့် ကိုယ်ပိုင်အုပ်ချုပ်ခွင့်ရဒေသရှိ ဌာန၊ အဖွဲ့အစည်းများကို ဆိုသည်။ ယင်းစကားရပ်တွင် နိုင်ငံတော်သမ္မတရုံး၊ ပြည်ထောင်စုအစိုးရအဖွဲ့ရုံး၊ လွှတ်တော်ရုံးများ၊ ပြည်ထောင်စု တရားလွှတ်တော်ချုပ်ရုံး၊ နိုင်ငံတော်ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံဥပဒေဆိုင်ရာခုံရုံး၊ ပြည်ထောင်စုရွေးကောက်ပွဲကော်မရှင်ရုံး၊ ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံး၊ ပြည်ထောင်စုစာရင်းစစ်ချုပ်ရုံး၊ ပြည်ထောင်စု ရာထူးဝန်အဖွဲ့ရုံး၊ နေပြည်တော် ကောင်စီရုံး၊ မြန်မာနိုင်ငံတော်ဗဟိုဘဏ်ရုံး၊ အဂတိလိုက်စားမှုတိုက်ဖျက်ရေးကော်မရှင်ရုံး၊ ဥပဒေအရ ဖွဲ့စည်းသည့် ပြည်ထောင်စုအဆင့် အဖွဲ့

အစည်းများ၏ ရုံးများ၊ ပြည်ထောင်စုဘဏ္ဍာရန်ပုံငွေ အစီအစဉ်ပြင်ပမှ ဆောင်ရွက်သော နိုင်ငံတော်ပိုင် စီးပွားရေးအဖွဲ့အစည်းများ၊ စည်ပင်သာယာရေး ကော်မတီ၊ စည်ပင်သာယာရေးအဖွဲ့အစည်းနှင့် ဥပဒေတစ်ရပ်ရပ်အရ ဖွဲ့စည်းတည်ထောင်ပြီး ဝန်ကြီးဌာနက အမိန့်ကြော်ငြာစာထုတ်ပြန်သတ်မှတ်သည့် အဖွဲ့အစည်းလည်း ပါဝင်သည်။ သို့ရာတွင် တပ်မတော်သည် ဤဥပဒေပါ ကိစ္စရပ်များနှင့် အကျုံးဝင်ခြင်း မရှိစေရ။

- (င) ဝန်ကြီးဌာန ဆိုသည်မှာ ပြည်ထောင်စုအစိုးရ၊ စီမံကိန်း၊ ဘဏ္ဍာရေးနှင့် စက်မှုဝန်ကြီးဌာနကို ဆိုသည်။
- (စ) အတွင်းရေးမှူးရုံး ဆိုသည်မှာ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ လုပ်ငန်းတာဝန်များ အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်သည့်ရုံးကို ဆိုသည်။
- (ဆ) ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ ဆိုသည်မှာ ဤဥပဒေအရဖွဲ့စည်းသည့် ဗဟိုရန်ပုံငွေ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ကို ဆိုသည်။
- (ဇ) ဥက္ကဋ္ဌ ဆိုသည်မှာ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ ဥက္ကဋ္ဌကို ဆိုသည်။
- (ဈ) အတွင်းရေးမှူး ဆိုသည်မှာ ပင်စင်ဦးစီးဌာန၏ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်ကို ဆိုသည်။
- (ည) ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင် ဆိုသည်မှာ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ အဖွဲ့ဝင်ကို ဆိုသည်။
- (ဋ) ပြင်ပကျွမ်းကျင်ပညာရှင် ဆိုသည်မှာ ဝန်ထမ်းအဖွဲ့အစည်း တစ်ခုခု၏ ဖွဲ့စည်းပုံပါ ရာထူးတစ်ခုတွင် နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းအဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခြင်းမရှိသည့်အပြင် သက်ဆိုင်ရာ ဘာသာရပ် တစ်ခုခုတွင် ကျွမ်းကျင်သူကို ဆိုသည်။
- (ဌ) ဗဟိုရန်ပုံငွေအဖွဲ့ဝင် ဆိုသည်မှာ အငြိမ်းစားအကျိုးခံစားခွင့်ရရှိရန် ဗဟိုရန်ပုံငွေသို့ သတ်မှတ်ချက်နှင့်အညီ ထည့်ဝင်ကြေး ထည့်ဝင်သည့် ဝန်ထမ်းကို ဆိုသည်။
- (ဍ) ဝန်ထမ်း ဆိုသည်မှာ ဤဥပဒေနှင့်သက်ဆိုင်သော ဝန်ကြီးဌာနနှင့်အဖွဲ့အစည်း လက်အောက်ရှိ ဝန်ထမ်းအဖွဲ့အစည်းတစ်ခုခုတွင် အမြဲတမ်းတာဝန်ထမ်းဆောင် လျက်ရှိသူကို ဆိုသည်။
- (ဎ) လစာ ဆိုသည်မှာ ဝန်ထမ်းက လစဉ်ရရှိသော ဝင်ငွေကို ဆိုသည်။ ယင်းစကားရပ်တွင် အမြဲတမ်းတာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိသည့် ရာထူးအတွက် ခွင့်ပြုထားသော လစာနှင့် နိုင်ငံတော်အစိုးရက လစာဟူ၍ သတ်မှတ်သည့် အခြားဝင်ငွေများလည်း ပါဝင်သည်။
- (ဏ) မူရင်းလစာ ဆိုသည်မှာ ရာထူးအဆင့်တစ်ခုတွင် စတင်ရရှိသည့် ဝန်ထမ်း၏လစာကို ဆိုသည်။

- (တ) နိုင်ငံတော်ထည့်ဝင်ကြေး ဆိုသည်မှာ ဗဟိုရန်ပုံငွေအဖွဲ့ဝင် တစ်ဦးချင်းစီအတွက် မူရင်းလစာအပေါ်အခြေခံ၍ သတ်မှတ်ရာခိုင်နှုန်းအလိုက် နိုင်ငံတော်ကထည့်ဝင်သည့် ထည့်ဝင်ကြေးကို ဆိုသည်။
- (ထ) ဝန်ထမ်းထည့်ဝင်ကြေး ဆိုသည်မှာ ဗဟိုရန်ပုံငွေအဖွဲ့ဝင် တစ်ဦးချင်းစီက မိမိတို့လစဉ် ရရှိသည့် မူရင်းလစာမှ သတ်မှတ်ရာခိုင်နှုန်းအလိုက် လစဉ်ထည့်ဝင်သည့် ထည့်ဝင်ကြေးကို ဆိုသည်။
- (ဃ) ငွေထုတ်သူအရာရှိ ဆိုသည်မှာ အရအသုံးခန့်မှန်းခြေငွေစာရင်းဘောင်အတွင်း စနစ် တကျစီမံခန့်ခွဲသုံးစွဲရန် သက်ဆိုင်ရာ ဝန်ထမ်းအဖွဲ့အစည်းအကြီးအမှူးက တာဝန်ပေး အပ်ထားသူကို ဆိုသည်။
- (ဓ) အငြိမ်းစားအကျိုးခံစားခွင့် ဆိုသည်မှာ ဗဟိုရန်ပုံငွေအဖွဲ့ဝင် အငြိမ်းစားယူပြီးနောက် သတ်မှတ်ချက်များနှင့်အညီ ခံစားခွင့်ရှိသည့် လုပ်သက်ဆုငွေနှင့် အငြိမ်းစားလစာကို သော်လည်းကောင်း၊ လုပ်သက်ဆုငွေနှင့် တစ်လုံးတစ်ခဲတည်း ခံစားခွင့်ရှိသည့် အငြိမ်းစားလစာကိုသော်လည်းကောင်း ဆိုသည်။
- (န) ပုဂ္ဂလိကကဏ္ဍ ဆိုသည်မှာ အစိုးရပိုင် လုပ်ငန်းများ မဟုတ်သည့် တစ်ဦးချင်း သို့မဟုတ် အစုစပ် သို့မဟုတ် ကုမ္ပဏီ၊ ကော်ပိုရေးရှင်းအလိုက် အကျိုးအမြတ်အလို့ငှာ ဖွဲ့စည်းဆောင်ရွက်သည့် လုပ်ငန်းများကို ဆိုသည်။

အခန်း(၂)

ရည်ရွယ်ချက်

၄။ ဤဥပဒေ၏ ရည်ရွယ်ချက်များမှာ အောက်ပါအတိုင်း ဖြစ်သည် -

- (က) ပိုမိုထိရောက်၍ စွမ်းဆောင်ရည်ရှိသော ဗဟိုရန်ပုံငွေစနစ် ပေါ်ပေါက်ကျင့်သုံးနိုင်စေရန်၊
- (ခ) ရန်ပုံငွေထူထောင်ထားခြင်းမရှိသည့် သတ်မှတ်အကျိုးခံစားခွင့်စနစ်မှ ဗဟိုရန်ပုံငွေကို အခြေခံ၍ အကျိုးခံစားခွင့်ပြုသည့်စနစ်သို့ ပြောင်းလဲရန်၊
- (ဂ) ဗဟိုရန်ပုံငွေ ထူထောင်ခြင်းဖြင့် ကောင်းမွန်သော အုပ်ချုပ်မှုစနစ် ဖြစ်ပေါ်ရေးကို ပံ့ပိုးပေးရန်၊
- (ဃ) ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု မဟာဗျူဟာများဖြင့် ဗဟိုရန်ပုံငွေတိုးပွားစေပြီး ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မာစေသည့် အကျိုးခံစားခွင့်များ ဖြစ်ပေါ်စေရန်၊
- (င) မေခရိုစီးပွားရေးတည်ငြိမ်မှုနှင့် နိုင်ငံတော်၏ဖွံ့ဖြိုးမှုစီမံကိန်းများအတွက် လိုအပ်သော ကဏ္ဍတွင် အထောက်အကူဖြစ်စေရန်၊

(စ) ပုဂ္ဂလိကကဏ္ဍရှိ အဖွဲ့အစည်းများ၏ ဗဟိုရန်ပုံငွေဆိုင်ရာလုပ်ငန်းများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက် စေရန်။

အခန်း (၃)

ဝန်ကြီးဌာန၏ တာဝန်နှင့် လုပ်ပိုင်ခွင့်များ

၅။ ဝန်ကြီးဌာနသည် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ ဖွဲ့စည်းနိုင်ရန် အစိုးရကိုယ်စားလှယ်များ၊ ဝန်ထမ်း ကိုယ်စားလှယ်များနှင့် အောက်ပါအရည်အချင်းများနှင့် ကိုက်ညီသည့် ပြင်ပကျွမ်းကျင်ပညာရှင် အမည်စာရင်းကို အစိုးရအဖွဲ့သို့ လျာထားတင်ပြရမည် -

- (က) မြန်မာနိုင်ငံသား ဖြစ်ခြင်း၊
- (ခ) ရိုးသားဖြောင့်မတ်သော ဂုဏ်သတင်းရှိသူ ဖြစ်ခြင်း၊
- (ဂ) ဘဏ္ဍာရေး၊ စီးပွားရေး၊ လူမှုရေး၊ နိုင်ငံရေး၊ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု၊ ဥပဒေရေးရာ၊ ဝန်ထမ်း ရေးရာနှင့် သတင်းအချက်အလက်နည်းပညာဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များတွင် ဗဟုသုတရှိ၍ အဆိုပါပညာရပ်တစ်ခုခုတွင် ကျွမ်းကျင်သူဖြစ်ခြင်း၊

၆။ ဝန်ကြီးဌာနသည် -

- (က) ဤဥပဒေပါ လုပ်ငန်းများကို ဆောင်ရွက်ရာတွင် အထောက်အကူပြုနိုင်ရန် အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်၊ ဘဏ္ဍာရေး အရာရှိချုပ် သို့မဟုတ် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု အရာရှိချုပ် တို့ကို ပြင်ပကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များအဖြစ် ခန့်အပ်နိုင်သည်။
- (ခ) ပုဒ်မခွဲ (က) အရ ခန့်အပ်သည့် ပြင်ပကျွမ်းကျင်ပညာရှင်အတွက် ချီးမြှင့်ငွေနှင့်စရိတ် ကိုလည်းကောင်း၊ လုပ်ငန်းတာဝန်များကိုလည်းကောင်း သတ်မှတ်ပေးရမည်။

၇။ ဝန်ကြီးဌာနသည် ပုဒ်မ ၁၂၊ ပုဒ်မခွဲ (ခ) အရ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အသစ် ဖွဲ့စည်းနိုင်ရန် ပုဒ်မ ၅ ပါ အမည်စာရင်းကို အစိုးရအဖွဲ့သို့ တင်ပြရမည်။

၈။ ဝန်ကြီးဌာနသည် အတွင်းရေးမှူးရုံး၏ လုပ်ငန်းတာဝန်များကို အထောက်အကူပြု ဆောင်ရွက်နိုင်ရန် -

- (က) ပင်စင်ဦးစီးဌာန၏ ဝန်ထမ်းဖွဲ့စည်းပုံကို အစိုးရအဖွဲ့၏ သဘောတူညီချက်ဖြင့် ပြင်ဆင်ဖွဲ့စည်းရမည်။
- (ခ) ပုဒ်မခွဲ (က) အရ ဖွဲ့စည်းသည့် ဝန်ထမ်းအဖွဲ့အစည်းအတွက် လိုအပ်သည့် အရာထမ်း၊ အမှုထမ်းများကို နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းဥပဒေ၊ နည်းဥပဒေများနှင့် အညီ ခန့်ထားရမည်။
- (ဂ) လိုအပ်သည့် ပြင်ပကျွမ်းကျင်ပညာရှင်ကို ခန့်အပ်နိုင်သည်။

၉။ ဝန်ကြီးဌာနသည် -

- (က) ဥပဒေတစ်ရပ်ရပ်အရ တည်ထောင်ဖွဲ့စည်းထားသော အဖွဲ့အစည်းများကို ဤဥပဒေနှင့်သက်ဆိုင်သော ဝန်ကြီးဌာနနှင့် အဖွဲ့အစည်းအဖြစ် အစိုးရအဖွဲ့၏ သဘောတူညီချက်ဖြင့် ထုတ်ပြန်သတ်မှတ်နိုင်သည်။
- (ခ) နိုင်ငံတော်ထည့်ဝင်ကြေး ရာခိုင်နှုန်းနှင့် ဝန်ထမ်းထည့်ဝင်ကြေး ရာခိုင်နှုန်းတို့ကို အစိုးရအဖွဲ့၏ သဘောတူခွင့်ပြုချက်ဖြင့် -
 - (၁) သတ်မှတ်ရမည်။
 - (၂) လိုအပ်ပါက ပြင်ဆင်သတ်မှတ်နိုင်သည်။
- (ဂ) မမျှော်မှန်းနိုင်သည့် အခြေအနေများကြောင့် ဗဟိုရန်ပုံငွေ ပံ့ပိုးပေးရန် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့က တင်ပြတောင်းခံလျှင် ပြည်ထောင်စုဘဏ္ဍာရန်ပုံငွေမှ ခွဲဝေကျခံနိုင်ရန် စိစစ်၍ အစိုးရအဖွဲ့သို့ တင်ပြရမည်။
- (ဃ) သီးခြားရန်ပုံငွေများ ထပ်မံထူထောင်၍ အငြိမ်းစားအကျိုးခံစားခွင့်အပြင် အခြားအကျိုးခံစားခွင့်များ တိုးချဲ့ဆောင်ရွက်နိုင်ရေးအတွက် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ကို လမ်းညွှန်မှုပြုရမည်။
- (င) ဝန်ထမ်းထည့်ဝင်ကြေး ထည့်ဝင်ရန် ပျက်ကွက်သူကို အရေးယူရန် နည်းလမ်းများ သတ်မှတ်ရမည်။

အခန်း(၄)

ဗဟိုရန်ပုံငွေအဖွဲ့ တည်ထောင်ခြင်းနှင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ ဖွဲ့စည်းခြင်း

- ၁၀။ (က) ဗဟိုရန်ပုံငွေကို ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဖြင့် စီမံခန့်ခွဲနိုင်ရန် ဗဟိုရန်ပုံငွေအဖွဲ့ကို ဤဥပဒေဖြင့် တည်ထောင်သည်။
- (ခ) ဗဟိုရန်ပုံငွေအဖွဲ့သည် ကိုယ်ပိုင်အမည်၊ အမှတ်တံဆိပ်ဖြင့် ပဋိညာဉ်ချုပ်ဆိုပိုင်ခွင့် စဉ်ဆက်မပြတ်ဆက်ခံဆောင်ရွက်ပိုင်ခွင့်၊ တရားစွဲဆိုနိုင်ခွင့်၊ တရားစွဲဆိုခံနိုင်ခွင့်ရှိသော တရားဝင်အဖွဲ့အစည်း ဖြစ်သည်။

၁၁။ ဗဟိုရန်ပုံငွေကို ဤဥပဒေအရ ဖွဲ့စည်းသော ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဖြင့် စီမံခန့်ခွဲရမည်။

၁၂။ အစိုးရအဖွဲ့သည် -

- (က) ဝန်ကြီးဌာနက ပုဒ်မ ၅ အရ တင်ပြသည့် အစိုးရကိုယ်စားလှယ်၊ ဝန်ထမ်းကိုယ်စားလှယ်နှင့် ပြင်ပကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များ ပါဝင်စေလျက် ဥက္ကဋ္ဌအပါအဝင် သင့်လျော်သည့် ပုဂ္ဂိုလ်အနည်းဆုံး ခုနစ်ဦး၊ အများဆုံး ၁၁ ဦးပါဝင်သည့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ကို အောက်ပါအတိုင်း ဖွဲ့စည်းရမည်-

- (၁) အစိုးရအဖွဲ့က တာဝန်ပေးအပ်ခြင်းခံရသူ ဥက္ကဋ္ဌ
- (၂) အနည်းဆုံး နှစ်ဦးမှ အများဆုံး သုံးဦးအထိ အဖွဲ့ဝင်
ဖြစ်သော အစိုးရကိုယ်စားလှယ်များ
- (၃) အနည်းဆုံး နှစ်ဦးမှ အများဆုံး သုံးဦးအထိ အဖွဲ့ဝင်
ဖြစ်သော ဝန်ထမ်းကိုယ်စားလှယ်များ
- (၄) အနည်းဆုံး တစ်ဦးမှ အများဆုံး သုံးဦးအထိ အဖွဲ့ဝင်
ဖြစ်သော ပြင်ပကျွမ်းကျင်ပညာရှင်
- (၅) ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် အတွင်းရေးမှူး
ပင်စင်ဦးစီးဌာန

(ခ) ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ကို ပုဒ်မခွဲ (က) ပါ သတ်မှတ်ချက်နှင့်အညီ ပြင်ဆင်ဖွဲ့စည်းနိုင်သည်။

၁၃။ ဥက္ကဋ္ဌသည် ဒုတိယဝန်ကြီးအဆင့်ဖြစ်သည်ဟု မှတ်ယူရမည်။

၁၄။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ ရုံးလုပ်ငန်းများကို ပင်စင်ဦးစီးဌာနက အတွင်းရေးမှူးရုံးအဖြစ် ဆောင်ရွက်ရမည်။

အခန်း (၅)

ဥက္ကဋ္ဌနှင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်၏ သက်တမ်း

၁၅။ (က) ဥက္ကဋ္ဌ၏ သက်တမ်းသည် ငါးနှစ် ဖြစ်သည်။

(ခ) ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်၏ သက်တမ်းသည် လေးနှစ် ဖြစ်သည်။

၁၆။ အစိုးရအဖွဲ့သည် သက်တမ်းကုန်ဆုံးသည့် ဥက္ကဋ္ဌနှင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးဦးကို ထပ်မံခန့်အပ်နိုင်သည်။

၁၇။ ဥက္ကဋ္ဌနှင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်သည် တစ်ဆက်တည်း သက်တမ်း နှစ်ကြိမ်ထက် ပို၍ တာဝန်ထမ်းဆောင်ခြင်း မပြုရ။

၁၈။ ပုဒ်မ ၂၃ အရ အစားထိုးခန့်အပ်ခံရသည့် ဥက္ကဋ္ဌ သို့မဟုတ် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးဦးသည် ယခင် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်၏ ကျန်ရှိသည့် သက်တမ်းအတွက်သာ တာဝန်ထမ်းဆောင်ရမည်။

သို့ရာတွင် ဥက္ကဋ္ဌ သို့မဟုတ် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင် သက်တမ်း၏ ထက်ဝက်ထက်မပိုသော ကြားဖြတ်တာဝန်ယူရသည့်ကာလကို သက်တမ်းတစ်ကြိမ်အဖြစ် မသတ်မှတ်ရ။

၁၉။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်အဖြစ် ခန့်အပ်ခြင်းခံရသည့် ပြင်ပကျွမ်းကျင်ပညာရှင်သည် မိမိတို့၏ လုပ်ငန်းတာဝန်များကို အချိန်ပြည့် တာဝန်ထမ်းဆောင်ရမည်ဖြစ်ပြီး အကျိုးစီးပွားဆက်နွယ်သော အခြားမည်သည့်အဖွဲ့အစည်းတွင်မှ တာဝန်ထမ်းဆောင်သူ မဖြစ်စေရ။

၂၀။ အစိုးရအဖွဲ့သည် နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းမဟုတ်သည့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်အတွက် ချီးမြှင့်ငွေနှင့် စရိတ်ကို သတ်မှတ်ရမည်။

အခန်း (၆)

တာဝန်မှရပ်စဲခြင်းနှင့်အစားထိုးခန့်အပ်ခြင်း

၂၁။ ဝန်ကြီးဌာနသည် အောက်ပါအချက်တစ်ရပ်ရပ်နှင့် ငြိစွန်းသည့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင် အဖြစ် ခန့်အပ်ခြင်းခံရသည့် ပြင်ပကျွမ်းကျင်ပညာရှင်တစ်ဦးဦးကို တာဝန်မှ ရပ်စဲနိုင်ရန် အစိုးရအဖွဲ့သို့ တင်ပြရမည် -

- (က) ကွယ်လွန်ခြင်း၊ သို့မဟုတ် စိတ်ပေါ့သွပ်ခြင်း၊
- (ခ) အကြောင်းတစ်စုံတစ်ရာကြောင့် လုပ်ငန်းတာဝန် ဆက်လက်မထမ်းဆောင်နိုင်ခြင်း၊
- (ဂ) ခိုင်လုံသောအကြောင်းမရှိဘဲ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အစည်းအဝေးကို တစ်ဆက်တည်း သုံးကြိမ် တက်ရောက်ရန် ပျက်ကွက်ခြင်း၊
- (ဃ) ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ လုပ်ငန်းတာဝန်များကို ထိခိုက်စေနိုင်သည့် စီးပွားရေးလုပ်ငန်း တစ်ရပ်ရပ်တွင် ပါဝင်လုပ်ကိုင်ခြင်း၊
- (င) ရာဇဝတ်ကြောင်းအရ တရားရုံးတစ်ခုခုတွင် တရားစွဲဆိုခံရ၍ ထောင်ဒဏ်ချ မှတ်ခံရခြင်း၊
- (စ) ပုဒ်မ ၅ ပါ အရည်အချင်းတစ်ရပ်ရပ် ပျက်ယွင်းခြင်း။

၂၂။ အစိုးရအဖွဲ့သည် ဝန်ကြီးဌာနက ပုဒ်မ ၂၁ အရ တင်ပြသည့် ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့ဝင်ကို တာဝန်မှ ရပ်စဲရမည်။

၂၃။ အစိုးရအဖွဲ့သည် ဥက္ကဋ္ဌ သို့မဟုတ် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးဦးကို တာဝန်မှ ရပ်စဲခြင်း ကြောင့်ဖြစ်စေ၊ ဆန္ဒအလျောက် နုတ်ထွက်ခြင်းကြောင့်ဖြစ်စေ၊ အခြားအကြောင်းတစ်ရပ်ရပ်ကြောင့် ဖြစ်စေ လစ်လပ်သည့်အခါ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်အသစ်ကို အစားထိုးခန့်အပ်ရမည်။

- ၂၄။ (က) ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်သည် မိမိသက်တမ်းအတွင်း နုတ်ထွက်လိုပါက ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ ခွင့်ပြုချက်ကို ရယူပြီး ဝန်ကြီးဌာနမှတစ်ဆင့် အစိုးရအဖွဲ့သို့ တင်ပြရမည်။
- (ခ) နုတ်ထွက်မည့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်သည် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်အသစ် အစားထိုးခန့်အပ်ပြီး ချိန်အထိ မိမိတာဝန်ကို ဆက်လက် ထမ်းဆောင်ရမည်။

အခန်း(၇)

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ လုပ်ငန်းတာဝန်များ

၂၅။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ လုပ်ငန်းတာဝန်များမှာ အောက်ပါအတိုင်း ဖြစ်သည် -

- (က) ဤဥပဒေပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်နိုင်ရန် စီမံခန့်ခွဲခြင်းနှင့် ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲခြင်း၊
- (ခ) ဗဟိုရန်ပုံငွေဆိုင်ရာ မူဝါဒများ၊ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုဆိုင်ရာ မူဝါဒများ၊ မဟာဗျူဟာများ ချမှတ်ခြင်းနှင့် ထုတ်ပြန်ခြင်း၊

- (ဂ) ဗဟိုရန်ပုံငွေ တိုးတက်မှုကို ဖြစ်ပေါ်စေမည့် ငွေချေးသက်သေခံ လက်မှတ်များ၊ ငွေတိုက်လက်မှတ်များ၊ ငွေတိုက်စာချုပ်များ၊ အစုရှယ်ယာများ၊ ငွေစုလက်မှတ်များ ဝယ်ယူခြင်း၊ ငွေစုဆောင်းခြင်း၊ ငွေရေးကြေးရေး အဖွဲ့အစည်းများ၊ ငွေရေးကြေးရေး မဟုတ်သော အဖွဲ့အစည်းများတွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံခြင်း၊
- (ဃ) ပြည်တွင်းပြည်ပတွင် သင့်လျော်သည့် အခြားရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများအား ရှာဖွေဖော်ထုတ် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံနိုင်ရေးအတွက် မူဝါဒချမှတ်ခြင်းနှင့် ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲခြင်း၊
- (င) ထည့်ဝင်ထားသည့် ရန်ပုံငွေအသီးသီးအတွက် အကျိုးခံစားခွင့်နှုန်းထားများအား ဝန်ကြီးဌာန၏ သဘောတူခွင့်ပြုချက်ဖြင့် သတ်မှတ်ခွင့်ပြုခြင်းနှင့် ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲခြင်း၊
- (စ) ရင်းနှီးမြှုပ်နှံခြင်းဖြင့် ဗဟိုရန်ပုံငွေတိုးတက်လာမှုအပေါ်မူတည်၍ ဗဟိုရန်ပုံငွေအဖွဲ့ဝင် များ၏ အကျိုးခံစားခွင့်များကို တိုးမြှင့်ပြင်ဆင် ခံစားခွင့်ပြုခြင်း၊
- (ဆ) မိမိ၏ လုပ်ငန်းတာဝန်များကို ထိရောက်စွာဆောင်ရွက်နိုင်ရန် လိုအပ်သည့်ကော်မတီ များကိုဖွဲ့စည်းခြင်းနှင့် ယင်းတို့၏ လုပ်ငန်းတာဝန်များကို သတ်မှတ်ခြင်း၊
- (ဇ) ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အစည်းအဝေးကို အနည်းဆုံး နှစ်လတစ်ကြိမ် ကျင်းပ၍ ဆုံးဖြတ်ချက် များ ချမှတ်ခြင်း၊
- (ဈ) ပုဂ္ဂလိကကဏ္ဍရှိ ကုမ္ပဏီများ၊ အဖွဲ့အစည်းများမှ ဝန်ထမ်းများအတွက် ဗဟိုရန်ပုံငွေ ထူထောင်ခွင့်ပြုခြင်း၊ အားပေးခြင်း၊
- (ည) ပုဒ်မခွဲ (ဈ) အရ ထူထောင်သည့် ရန်ပုံငွေများကို အတွင်းရေးမှူးရုံးက ကြီးကြပ် ကွပ်ကဲနိုင်ရန် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ သတ်မှတ်ခြင်း၊
- (ဋ) ဗဟိုရန်ပုံငွေစနစ် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးအတွက် သုတေသနနှင့် ဖွံ့ဖြိုး မှုအစီအစဉ်များ၊ စီမံချက်များချမှတ်ပြီး ဆောင်ရွက်စေခြင်း၊ တွေ့ရှိချက်များကို ဝန်ကြီးဌာနမှတစ်ဆင့် အစိုးရအဖွဲ့သို့ တင်ပြခြင်း၊
- (ဌ) ဤဥပဒေပါ ဝန်ဆောင်မှုများနှင့် စပ်လျဉ်း၍ ငွေရေးကြေးရေး လက်လှမ်းမီမှု (Financial Inclusion)၊ ဒီဂျစ်တယ်ငွေကြေးဝန်ဆောင်မှု (Digital Financing)၊ မိုလ်ဘိုင်းဖုန်းဖြင့် ဘဏ်ဝန်ဆောင်မှု (Mobile Banking) များကို ဗဟိုရန်ပုံငွေအဖွဲ့ဝင် များ အသုံးပြုနိုင်ရန် အားပေးကူညီခြင်း၊
- (ဍ) ဗဟိုရန်ပုံငွေနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် လုပ်ငန်းများကိုစစ်ဆေးခြင်း၊ ကြည့်ရှုခြင်း၊ ယင်းလုပ်ငန်း တစ်ရပ်ရပ်နှင့် သက်ဆိုင်သူများကို ဆင့်ဆို၍ စစ်မေးခြင်း၊ လိုအပ်သည့် အထောက် အထားများကို တင်ပြစေခြင်း၊ လိုအပ်ပါက ထိုသို့ဆောင်ရွက်ရန် စုံစမ်း စစ်ဆေးရေးအဖွဲ့ ဖွဲ့စည်းတာဝန်ပေးခြင်း၊
- (ဎ) အငြိမ်းစားအကျိုးခံစားခွင့်ကို လွှဲပြောင်းခြင်း၊ လက်ခံခြင်း၊ ပေါင်နှံခြင်း၊ ရောင်းချခြင်း ကိစ္စရပ်များနှင့် စပ်လျဉ်း၍ စိစစ်ခွင့်ပြုခြင်းနှင့် ငြင်းပယ်ခြင်း၊

(ဏ) ဗဟိုရန်ပုံငွေနှင့် စပ်လျဉ်း၍ အစိုးရအဖွဲ့နှင့် ဝန်ကြီးဌာနတို့က အခါအားလျော်စွာ ပေးအပ်သည့် လုပ်ငန်းတာဝန်များကို ဆောင်ရွက်ခြင်း။

၂၆။ ဥက္ကဋ္ဌသည် -

- (က) ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးအားလည်းကောင်း၊ ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး မှတစ်ဆင့် နိုင်ငံတော် သမ္မတအားလည်းကောင်း တာဝန်ခံရမည်၊
- (ခ) သဘောတူစာချုပ်များ၊ စာချုပ်စာတမ်းများ၊ သို့မဟုတ် နားလည်မှုစာချွန်လွှာများကို သတ်မှတ်ချက်နှင့်အညီ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ကိုယ်စား လက်မှတ်ရေးထိုးခွင့်ရှိသည်၊
- (ဂ) ပင်စင်ဦးစီးဌာန၏ ငွေကြေးသုံးစွဲမှု၊ ပေးချေမှုစနစ်နှင့် လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲမှုစနစ် တို့ကို သွက်လက်မြန်ဆန်စွာ ဆောင်ရွက်လုပ်ကိုင်နိုင်စေရန်နှင့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုဆိုင်ရာ မဟာဗျူဟာရေးဆွဲနိုင်စေရန် ဦးဆောင်ရမည်၊
- (ဃ) ဗဟိုရန်ပုံငွေတိုးပွားစေရေးအတွက် နိုင်ငံတကာမှ ကျင့်သုံးလျက်ရှိသည့် ခေတ်မီ ကောင်းမွန်သော ရန်ပုံငွေစီမံခန့်ခွဲရေးလုပ်ငန်းများကို လေ့လာကျင့်သုံး ဆောင်ရွက် ခြင်းနှင့် အကျိုးရှိထိရောက်စွာ လည်ပတ်နိုင်ရေးဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ နှင့် စပ်လျဉ်း၍ အကဲဖြတ်လမ်းညွှန်မှုပြုရမည်၊
- (င) ဗဟိုရန်ပုံငွေ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုနှင့် စပ်လျဉ်း၍ ပြည်တွင်း၊ ပြည်ပရှိ အကျိုးသက်ဆိုင်သူ များနှင့် ထိရောက်သော ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်မှု ဖြစ်စေရန် လမ်းညွှန်မှုပြုရမည်၊
- (စ) အငြိမ်းစားအကျိုးခံစားခွင့်များ ခံစားခွင့်ပြုနိုင်ရေးအတွက် ပြည်တွင်း၊ ပြည်ပ အဖွဲ့ အစည်းများနှင့် ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်နိုင်သည်၊
- (ဆ) ဗဟိုရန်ပုံငွေအဖွဲ့ဝင်က ပေးပို့သည့် အကြံပြုချက်၊ ဝေဖန်ထောက်ပြချက်များနှင့် တိုင်ကြားမှုကို သတ်မှတ်ချက်နှင့်အညီ စိစစ်သုံးသပ် စုံစမ်းစစ်ဆေးနိုင်ရန် အတွင်းရေးမှူးရုံး သို့ လမ်းညွှန်မှုပြုရမည်၊
- (ဇ) လိုအပ်ပါက ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ အထူးအစည်းအဝေး ခေါ်ယူကျင်းပနိုင်သည်၊
- (ဈ) ပုဒ်မခွဲ (ခ) ပါ မိမိ၏ လုပ်ပိုင်ခွင့်ကို ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင် အများစု၏ သဘောတူ ဆုံးဖြတ်ချက်ဖြင့် အတွင်းရေးမှူးအား လွှဲအပ်ဆောင်ရွက်စေနိုင်သည်။

အခန်း(၈)

အတွင်းရေးမှူးရုံး၏လုပ်ငန်းတာဝန်များ

၂၇။ အတွင်းရေးမှူးရုံးသည် အောက်ပါလုပ်ငန်းတာဝန်များကို ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ ခွင့်ပြုချက်ဖြင့် ဆောင်ရွက်ရမည် -

- (က) ဤဥပဒေနှင့် သက်ဆိုင်သော ဝန်ကြီးဌာနနှင့် အဖွဲ့အစည်းများက ပေးပို့သည့် နှစ်စဉ် ခန့်ထားမည့် ဝန်ထမ်းစာရင်း ပြုစုခြင်း။

- (ခ) အမှန်ခန့်ထားမည့် ဝန်ထမ်းစာရင်းနှင့် ဗဟိုရန်ပုံငွေအဖွဲ့ဝင် စာရင်းတို့အရ နိုင်ငံတော် ဘဏ္ဍာမှ ထည့်ဝင်ရမည့် နိုင်ငံတော်ထည့်ဝင်ကြေးလျာထားချက်အား နှစ်စဉ်ရေးဆွဲ၍ ဝန်ကြီးဌာနသို့ တင်ပြခြင်း၊
- (ဂ) ခွင့်ပြုချက်ရရှိသည့် နိုင်ငံတော်ထည့်ဝင်ကြေးကို ဗဟိုရန်ပုံငွေအဖွဲ့ဝင်၏ ငွေစာရင်းသို့ လစဉ် ထည့်သွင်းခြင်း၊
- (ဃ) ပြည်တွင်း၊ ပြည်ပဘဏ်များတွင် ရန်ပုံငွေစာရင်းများ ဖွင့်လှစ်ခြင်း၊
- (င) ငွေချေးသက်သေခံ လက်မှတ်များ၊ ငွေတိုက်လက်မှတ်များ၊ ငွေတိုက်စာချုပ်များ၊ အစုရှယ်ယာများ၊ ငွေစုလက်မှတ်များ ဝယ်ယူခြင်း၊ ငွေစုဆောင်းခြင်း၊ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံခြင်း၊
- (စ) ငွေရေးကြေးရေးအဖွဲ့အစည်းများ၊ ငွေရေးကြေးရေးမဟုတ်သော အဖွဲ့အစည်းများ တွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံခြင်း၊
- (ဆ) ပြည်တွင်းပြည်ပတွင် သင့်လျော်သည့် အခြားရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများ ဆောင်ရွက်ခြင်း၊
- (ဇ) ဗဟိုရန်ပုံငွေစနစ် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးအတွက် သုတေသနနှင့်ဖွံ့ဖြိုးမှု အစီအစဉ်များ၊ စီမံချက်များချမှတ်ပြီး ဆောင်ရွက်ခြင်း၊ တွေ့ရှိချက်များကို ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သို့ တင်ပြခြင်း၊
- (ဈ) ဗဟိုရန်ပုံငွေ တိုးပွားရေးအတွက် ရန်ပုံငွေ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မာစေမည့် ဆန်းစစ်လေ့လာစိစစ်သုံးသပ်မှုများကို ပြုလုပ်တင်ပြခြင်း၊
- (ည) ပင်စင်ဦးစီးဌာနဝန်ထမ်းများ၏ စွမ်းဆောင်ရည်မြှင့်တင်၍ လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ် ထိန်းသိမ်းနိုင်ရေးအတွက် ဗဟိုရန်ပုံငွေစီမံခန့်ခွဲမှုဆိုင်ရာ သင်တန်းများ၊ အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲများ ကျင်းပခြင်း၊
- (ဋ) ဗဟိုရန်ပုံငွေအဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်နိုင်ရန် ဆက်ဆံဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်ရေးဗဟိုဌာန (Customer Relations and Communication Centre) ထူထောင်ခြင်း၊ မီဒီယာမှတစ်ဆင့် အသိပညာပေးခြင်း၊ စာအုပ်စာတမ်းများ ဖြန့်ဝေခြင်း၊
- (ဌ) ပုဒ်မ ၂၅၊ ပုဒ်မခွဲ (ဆ) အရ ဖွဲ့စည်းသည့် ကော်မတီတွင် ပါဝင်သော နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းမဟုတ်သည့် ကော်မတီဝင်များအတွက် ချီးမြှင့်ငွေနှင့်စရိတ်ကို ဝန်ကြီးဌာန၏ သဘောတူညီချက်ဖြင့် ပင်စင်ဦးစီးဌာန၏ အသုံးစရိတ်မှ သတ်မှတ်ကျခံခြင်း၊
- (ဍ) ဝန်ထမ်းထည့်ဝင်ကြေးကို သတ်မှတ်ချက်နှင့်အညီ ထည့်ဝင်စေခြင်း၊ စာရင်းပြုစုခြင်း၊ ထုတ်ပြန်ခြင်းတို့အတွက် ဗဟိုအချက်အလက် ထိန်းသိမ်းရေးဌာနခွဲ (Central Record Keeping Division) အဖြစ် ဆောင်ရွက်ခြင်း၊
- (ဎ) ဗဟိုရန်ပုံငွေဆိုင်ရာစီမံခန့်ခွဲမှု၊ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုနှင့် လက်ကျန်ရှင်းတမ်းဆိုင်ရာ စာရင်းအချက်အလက်များ စုဆောင်းခြင်း၊ တွက်ချက်ခြင်း၊ ထုတ်ပြန်ခြင်း ပြုနိုင်ရန် သတင်းအချက်အလက်စီမံခန့်ခွဲမှုစနစ် ထူထောင်ခြင်း၊

- (ဏ) ဗဟိုရန်ပုံငွေနှင့် စပ်လျဉ်း၍ လျှို့ဝှက်ထိန်းသိမ်းထားရမည့် အချက်အလက်များမှတစ်ပါး ထုတ်ပြန်သင့်သည့် စာရင်းအချက်အလက်ကို ထုတ်ပြန်နိုင်ရေးအတွက် သက်ဆိုင်ရာ အစိုးရ ဌာန၊ အစိုးရအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်း၊
- (တ) ဝန်ထမ်းထည့်ဝင်ကြေး ထည့်ဝင်ရန် ပျက်ကွက်သူကိုလည်းကောင်း၊ ပုဒ်မ ၄၁၊ ပုဒ်မခွဲ (ခ)၊ အရ ထည့်ဝင်ကြေး ထည့်ဝင်ရန် ပျက်ကွက်သူကိုလည်းကောင်း၊ သတ်မှတ်ချက်နှင့် အညီ အရေးယူဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့် မိမိ၏ ဆောင်ရွက်ချက်ကို ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သို့ တင်ပြခြင်း၊
- (ထ) အငြိမ်းစားအကျိုးခံစားခွင့်အပြင် အခြားအကျိုးခံစားခွင့်များ ရရှိရေးအတွက် သီးခြား ရန်ပုံငွေ ထူထောင်ခြင်း၊
- (ဒ) ပုဒ်မ ၂၅၊ ပုဒ်မခွဲ (ဈ) အရ ထူထောင်သည့် ရန်ပုံငွေများကို လုပ်ထုံးလုပ်နည်းနှင့် အညီ ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲခြင်း၊
- (ဓ) ပုဒ်မ ၂၅၊ ပုဒ်မခွဲ (၄) ပါ ဝန်ဆောင်မှုကို အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ခြင်း။

၂၈။ အတွင်းရေးမှူး၏ လုပ်ငန်းတာဝန်များမှာ အောက်ပါအတိုင်း ဖြစ်သည်-

- (က) ဒါရိုက်တာအဖွဲ့က ချမှတ်သော မူဝါဒ၊ လမ်းညွှန်ချက်များနှင့်အညီ လုပ်ငန်းတာဝန်များကို ဆောင်ရွက်ခြင်း၊
- (ခ) ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ လမ်းညွှန်ချက်နှင့်အညီ အတွင်းရေးမှူးရုံး၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များကို ညွှန်ကြားခြင်းနှင့် ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲခြင်း၊
- (ဂ) ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ အစည်းအဝေး ကျင်းပနိုင်ရန် စီစဉ်ဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့် အစည်းအဝေးဆုံးဖြတ်ချက်ကို အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ခြင်း၊
- (ဃ) အတွင်းရေးမှူးရုံး၏ ဆောင်ရွက်ချက်အစီရင်ခံစာကို ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ အစည်းအဝေးသို့ တင်ပြခြင်း၊
- (င) ပုဒ်မ ၂၅၊ ပုဒ်မခွဲ (၃) အရ လမ်းညွှန်ချက်နှင့်အညီ ဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့် ယင်းဆောင်ရွက်ချက်ကို ဥက္ကဋ္ဌထံ အစီရင်ခံစာတင်ပြခြင်းနှင့် သက်ဆိုင်ရာ ဗဟိုရန်ပုံငွေအဖွဲ့ဝင်ထံ သတ်မှတ်ချက်နှင့်အညီ ပြန်ကြားခြင်း၊
- (စ) ဗဟိုရန်ပုံငွေ တိုးပွားရေးအတွက် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု မဟာဗျူဟာများ ရေးဆွဲခြင်း၊ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုစီမံချက်များကို စိစစ်ခြင်း၊ စွန့်စားရမှုများကို စီမံခန့်ခွဲခြင်းနှင့် အရင်းအနှီးစီးဝင်မှု၊ စီးထွက်မှုများနှင့် စပ်လျဉ်း၍ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သို့ စိစစ်တင်ပြခြင်း။

၂၉။ အတွင်းရေးမှူးသည် မိမိ၏လုပ်ငန်းတာဝန်များကို ဆောင်ရွက်ရာတွင် ဥက္ကဋ္ဌအား တာဝန်ခံရမည်။

အခန်း(၉)

ဗဟိုရန်ပုံငွေထူထောင်ခြင်း၊ ထိန်းသိမ်းခြင်းနှင့် သုံးစွဲခြင်း

၃၀။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ဗဟိုရန်ပုံငွေကို နိုင်ငံတော်ထည့်ဝင်ကြေးနှင့် ဝန်ထမ်းထည့်ဝင်ကြေးများ ဖြင့် ထူထောင်ရမည်။

၃၁။ ပင်စင်ဦးစီးဌာနသည် ကနဦးနိုင်ငံတော်ထည့်ဝင်ကြေးကို ဗဟိုရန်ပုံငွေ ထူထောင်သည့် ဘဏ္ဍာရေးနှစ် မှ စတင်၍ ထည့်ဝင်ရမည်။

၃၂။ ဝန်ကြီးဌာနသည် ဤဥပဒေနှင့် သက်ဆိုင်သော နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းများအတွက် နိုင်ငံတော် ထည့်ဝင်ကြေးကို ဝန်ထမ်းတာဝန်ထမ်းဆောင်သည့် ကာလပတ်လုံး နိုင်ငံတော်ဘဏ္ဍာရန်ပုံငွေမှ နှစ်စဉ်လျာထား၍ လစဉ်ထည့်ဝင်ရမည်။

၃၃။ ဤဥပဒေနှင့် သက်ဆိုင်သော ဝန်ကြီးဌာနနှင့် အဖွဲ့အစည်းများလက်အောက်ရှိ ဝန်ထမ်းအဖွဲ့ အစည်းသည် ဤဥပဒေနှင့်သက်ဆိုင်သော ဝန်ထမ်း၏ ဝန်ထမ်းထည့်ဝင်ကြေးကို ငွေထုတ်သူအရာရှိမှ တစ်ဆင့်ကောက်ခံ၍ ဗဟိုရန်ပုံငွေထဲသို့ သတ်မှတ်ချက်နှင့်အညီ ထည့်ဝင်ရမည်။

၃၄။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် -

(က) အောက်ပါရန်ပုံငွေစာရင်းများကို ဖွင့်လှစ်နိုင်သည် -

(၁) ဗဟိုရန်ပုံငွေစာရင်း၊

(၂) နိုင်ငံတော်ထည့်ဝင်ကြေး ဖြင့် တည်ထောင်သည့် အငြိမ်းစားရန်ပုံငွေစာရင်း၊

(၃) ရင်းနှီးမြုပ်နှံမှုငွေစာရင်း၊

(၄) ရင်းနှီးမြုပ်နှံမှုများမှရရှိသည့် ဝင်ငွေစာရင်း၊

(၅) ဝန်ထမ်းတစ်ဦးချင်းစီ၏ ဝန်ထမ်းထည့်ဝင်ကြေးစာရင်း၊

(၆) လစဉ်အငြိမ်းစားရန်ပုံငွေစာရင်း၊

(၇) လုပ်သက်ဆုငွေရန်ပုံငွေစာရင်း၊

(၈) တစ်လုံးတစ်ခဲတည်းသော အငြိမ်းစားအကျိုးခံစားခွင့် ရန်ပုံငွေစာရင်း၊

(၉) အထွေထွေစာရင်း၊

(၁၀) အခြားလိုအပ်သောစာရင်း။

(ခ) ပုဒ်မခွဲ (က) ပါ ရန်ပုံငွေစာရင်းများကို နိုင်ငံပိုင်ဘဏ်တစ်ခုခုတွင်ဖြစ်စေ၊ ဝန်ကြီးဌာနက ခွင့်ပြုသည့် အခြားဘဏ်တစ်ခုခုတွင်ဖြစ်စေ ဘဏ်စာရင်း ဖွင့်လှစ်၍ အပ်နှံရမည်။

၃၅။ အစိုးရအဖွဲ့သည် ပုဒ်မ ၉၊ ပုဒ်မခွဲ (ဂ)အရ တင်ပြတောင်းခံချက်ကို စိစစ်၍ သင့်လျော်သော ငွေပမာဏကို ပြည်ထောင်စုဘဏ္ဍာရန်ပုံငွေမှ ထည့်ဝင်ခြင်း၊ ထောက်ပံ့ခြင်း ပြုရမည်။

၃၆။ ဝန်ကြီးဌာနသည် ပုဒ်မ ၃၅ အရ ထည့်ဝင်ငွေ၊ ထောက်ပံ့ငွေနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ပြည်ထောင်စု၏ ဘဏ္ဍာငွေ အရအသုံးဆိုင်ရာ ဥပဒေတွင် ထည့်သွင်းရမည်။

၃၇။ ပင်စင်ဦးစီးဌာနသည် နှစ်စဉ်ဘဏ္ဍာရေးနှစ် ကုန်ဆုံး၍ စာရင်းစစ်ဆေးမှုခံယူပြီးသည့်အခါ ရင်းနှီးမြုပ်နှံမှုမှရရှိသည့် ဝင်ငွေစာရင်းရှိ ရငွေများကို ဗဟိုရန်ပုံငွေစာရင်းသို့ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ ခွင့်ပြုချက်ဖြင့် ထည့်သွင်းရမည်။

၃၈။ ပင်စင်ဦးစီးဌာနသည် နှစ်စဉ်ကျခံရမည့် လစဉ်အငြိမ်းစားအကျိုးခံစားခွင့်ကို လျာထား တွက်ချက်၍ ဗဟိုရန်ပုံငွေစာရင်းမှ ပုဒ်မ ၃၄(က) အရ ဖွင့်လှစ်ထားသည့် သက်ဆိုင်ရာ ငွေစာရင်းသို့ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ ခွင့်ပြုချက်ဖြင့် ထည့်သွင်းရမည်။

၃၉။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် -

- (က) ဗဟိုရန်ပုံငွေ ထိန်းသိမ်းခြင်းဆိုင်ရာ ဘဏ္ဍာရေးစည်းမျဉ်းကို ဝန်ကြီးဌာန၏ ခွင့်ပြု ချက်ဖြင့် ရေးဆွဲရမည်။
- (ခ) ပုဒ်မခွဲ (က) အရ ရေးဆွဲသည့် ဘဏ္ဍာရေးစည်းမျဉ်းနှင့်အညီ ဗဟိုရန်ပုံငွေ ထိန်းသိမ်း ခြင်း၊ ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲခြင်းနှင့် ဗဟိုရန်ပုံငွေအဖွဲ့ဝင်၏ အကျိုးခံစားခွင့်အတွက် အသုံး စရိတ်ကျခံခြင်းတို့ကို ဆောင်ရွက်ရမည်။

အခန်း(၁၀)

ဗဟိုရန်ပုံငွေအဖွဲ့ဝင်၏ တာဝန်နှင့် အခွင့်အရေးများ

၄၀။ ဗဟိုရန်ပုံငွေအဖွဲ့ဝင်သည် -

- (က) နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းအဖြစ် မိမိတာဝန်ထမ်းဆောင်သည့် ကာလပတ်လုံး ဝန်ထမ်း ထည့်ဝင်ကြေးကို လစဉ်ထည့်ဝင်ရမည်။
- (ခ) အငြိမ်းစားအကျိုးခံစားခွင့် အပြည့်အဝ ရရှိရန် ဝန်ထမ်းထည့်ဝင်ကြေးကို အနည်းဆုံး ၁၅ နှစ် ထည့်ဝင်ရမည်။
- (ဂ) မိမိ၏ အငြိမ်းစားအကျိုးခံစားခွင့်ကို ဆက်ခံခွင့်ရှိသူအား ဦးစားပေးအစီအစဉ်အလိုက် အတွင်းရေးမှူးရုံးတွင် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများနှင့်အညီ မှတ်ပုံတင်ရမည်။ ဦးစားပေး အစီအစဉ် ပြောင်းလဲလိုပါက သတ်မှတ်ချက်နှင့်အညီ ပြင်ဆင်ပြောင်းလဲနိုင်သည်။

၄၁။ ပြင်ပဝန်ထမ်းစည်းကမ်းချက်များဖြင့် တာဝန်ထမ်းဆောင်သည့် ဗဟိုရန်ပုံငွေအဖွဲ့ဝင်နှင့် စပ်လျဉ်း၍ -

- (က) ဝန်ထမ်းကိုခေါ်ယူသည့် သက်ဆိုင်ရာအဖွဲ့အစည်းက နိုင်ငံတော်ထည့်ဝင်ကြေး ကို သတ်မှတ်ချက်အတိုင်း ဗဟိုရန်ပုံငွေသို့ ထည့်ဝင်ရမည်။

- (ခ) ဝန်ထမ်းကိုခေါ်ယူသည့် သက်ဆိုင်ရာအဖွဲ့အစည်းက ထည့်ဝင်ခြင်း မရှိလျှင် သက်ဆိုင်ရာဝန်ထမ်းသည် ဝန်ထမ်းထည့်ဝင်ကြေးအပြင် နိုင်ငံတော်ထည့်ဝင်ကြေးကိုလည်း ဗဟိုရန်ပုံငွေသို့ ထည့်ဝင်ရမည်၊
- (ဂ) နိုင်ငံတော်ထည့်ဝင်ကြေးနှင့် ဝန်ထမ်းထည့်ဝင်ကြေး ပေးသွင်းရန် ပျက်ကွက်သော သက်ဆိုင်ရာဝန်ထမ်းသည် သတ်မှတ်ချက်နှင့်အညီ ဒဏ်ကြေး ပေးဆောင်ရမည်။

၄၂။ ဗဟိုရန်ပုံငွေအဖွဲ့ဝင်သည် ဝန်ကြီးဌာန၏ ခွင့်ပြုချက်ဖြင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့က ထူထောင်သော သီးခြားရန်ပုံငွေများသို့ ထည့်ဝင်ကြေးများ ထည့်ဝင်နိုင်သည်။

၄၃။ ဗဟိုရန်ပုံငွေအဖွဲ့ဝင်သည် အငြိမ်းစားအကျိုးခံစားခွင့်နှင့် စပ်လျဉ်း၍ ကျေနပ်မှုမရှိပါက ဝန်ကြီးဌာနသို့ သတ်မှတ်ချက်နှင့်အညီ တင်ပြခွင့်ရှိသည်။

၄၄။ ဗဟိုရန်ပုံငွေအဖွဲ့ဝင်၏ အကျိုးခံစားခွင့်များမှာ အောက်ပါအတိုင်း ဖြစ်သည် -

- (က) အငြိမ်းစားအကျိုးခံစားခွင့်ကို ဝန်ထမ်းထည့်ဝင်ကြေးကာလအလိုက် ငွေသား၊ ချက်၊ အီလက်ထရောနစ်ငွေပို့လွှာ အစရှိသည့် နည်းလမ်းတစ်ရပ်ရပ်ဖြင့် သတ်မှတ်ချက်နှင့်အညီ ခံစားခွင့်ရှိခြင်း၊
- (ခ) အငြိမ်းစားအကျိုးခံစားခွင့်ကို နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းဥပဒေနှင့် နည်းဥပဒေများပါ ပင်စင်အမျိုးအစားများနှင့်အညီ ခံစားခွင့်ရှိခြင်း၊
- (ဂ) ဗဟိုရန်ပုံငွေ အဖွဲ့ဝင်သက်တမ်း ၁၅ နှစ်ပြည့်ပါက ပင်စင်အမျိုးအစားများနှင့်အညီ အငြိမ်းစားအကျိုးခံစားခွင့် အပြည့်အဝရရှိခြင်း၊
- (ဃ) မိမိဆန္ဒအရ ရာထူးမှ နုတ်ထွက်လျှင်ဖြစ်စေ၊ ရာထူးမှထုတ်ပယ်ခြင်းခံရလျှင် ဖြစ်စေ ဝန်ထမ်းအဖြစ်မှ ထုတ်ပစ်ခြင်းခံရလျှင်ဖြစ်စေ ဝန်ထမ်းထည့်ဝင်ကြေးကို သတ်မှတ်ချက်နှင့်အညီ ပြန်လည်တောင်းခံခွင့်ရှိခြင်း၊
- (င) အငြိမ်းစားအကျိုးခံစားခွင့်အပြင် ပုဒ်မ ၄၂ အရ ထည့်ဝင်ထားသည့် ရန်ပုံငွေမှ ရရှိမည့် အခြားအကျိုးခံစားခွင့်ကို ခံစားခွင့် ရှိခြင်း။

အခန်း(၁၁)

စာရင်းစစ်ဆေးခြင်းနှင့် အစီရင်ခံတင်ပြခြင်း

၄၅။ ဗဟိုရန်ပုံငွေစာရင်းများနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် ဘဏ္ဍာရေးနှစ်သည် နိုင်ငံတော်၏ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတိုင်း ဖြစ်သည်။

၄၆။ (က) ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးက ဦးဆောင်သည့်ဌာနတွင်းစာရင်းစစ်အဖွဲ့ကို ဖွဲ့စည်း၍ ပုဒ်မ ၃၄၊ ပုဒ်မခွဲ (က) ပါ ရန်ပုံငွေစာရင်းများကို သုံးလတစ်ကြိမ် စစ်ဆေးရန် တာဝန်ပေးအပ်ရမည်။

(ခ) ပုဒ်မခွဲ (က) အရ တာဝန်ပေးအပ်ခြင်းခံရသော ဌာနတွင်း စာရင်းစစ်အဖွဲ့သည် မိမိ၏ စစ်ဆေးတွေ့ရှိချက်အစီရင်ခံစာကို ဒါရိုက်တာအဖွဲ့နှင့် ဝန်ကြီးဌာနသို့ တင်ပြရမည်။

၄၇။ ပင်စင်ဦးစီးဌာနသည် ဗဟိုရန်ပုံငွေစာရင်းများနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု ကိစ္စရပ်များ အတွက် နှစ်စဉ်ဘဏ္ဍာရေးနှစ် ကုန်ဆုံးပြီးနောက် ဝန်ကြီးဌာနမှ ခွင့်ပြုသည့် ပြင်ပစာရင်းစစ်အဖွဲ့၏ စာရင်းစစ်ဆေးမှုကို ခံယူရမည်။

၄၈။ ပင်စင်ဦးစီးဌာနသည် နှစ်ချုပ်ငွေစာရင်းရှင်းတမ်း၊ နှစ်ချုပ်အစီရင်ခံစာတို့အား စာရင်းစစ် တွေ့ရှိချက် အစီရင်ခံစာနှင့်အတူ ဝန်ကြီးဌာနမှတစ်ဆင့် အစိုးရအဖွဲ့သို့ တင်ပြရမည်။

၄၉။ ပင်စင်ဦးစီးဌာနသည် နှစ်ချုပ်အစီရင်ခံစာကို ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ ခွင့်ပြုချက်ဖြင့် သက်ဆိုင်ရာ ဝန်ထမ်း အဖွဲ့အစည်းသို့ သင့်လျော်သည့် နည်းလမ်းအတိုင်း ဖြန့်ဝေရမည်။

၅၀။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် တိုးတက်မှုအစီရင်ခံစာအား သုံးလတစ်ကြိမ် ပြုစု၍ ဝန်ကြီးဌာနသို့ တင်ပြရမည်။

အခန်း(၁၂)

ပြစ်မှုနှင့် ပြစ်ဒဏ်များ

၅၁။ မည်သူမဆို ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ ခွင့်ပြုချက်မရဘဲ အငြိမ်းစားအကျိုးခံစားခွင့်အား လွှဲပြောင်းခြင်း၊ လက်ခံခြင်း၊ ပေါင်နှံခြင်း သို့မဟုတ် ရောင်းချခြင်းပြုကြောင်း ပြစ်မှုထင်ရှားစီရင်ခြင်းခံရလျှင် ထိုသူ ကို ခြောက်လထက်မပိုသော ထောင်ဒဏ်ဖြစ်စေ၊ ငွေဒဏ်ဖြစ်စေ သို့မဟုတ် ဒဏ်နှစ်ရပ်လုံးကိုဖြစ်စေ ချမှတ်ရမည်။

၅၂။ မည်သူမဆို ဤဥပဒေအရ ခွင့်ပြုသည့် အငြိမ်းစားအကျိုးခံစားခွင့်ကို မရိုးမဖြောင့်သော သဘောဖြင့် ထုတ်ယူခြင်း၊ ထုတ်ယူရန် အားထုတ်ခြင်း၊ ထုတ်ယူရန် အားပေးကူညီခြင်းပြုကြောင်း ပြစ်မှုထင်ရှားစီရင်ခြင်းခံရလျှင် ထိုသူကို နှစ်နှစ်ထက်မပိုသော ထောင်ဒဏ်ဖြစ်စေ၊ ငွေဒဏ်ဖြစ်စေ သို့မဟုတ် ဒဏ်နှစ်ရပ်လုံးကိုဖြစ်စေ ချမှတ်ရမည်။

၅၃။ မည်သူမဆို ဗဟိုရန်ပုံငွေကို ဤဥပဒေအရ ခွင့်ပြုသည့် ကိစ္စရပ်များမှတစ်ပါး အခြားကိစ္စရပ် များအတွက် အသုံးပြုကြောင်း ပြစ်မှုထင်ရှားစီရင်ခြင်းခံရလျှင် ထိုသူကို ဆယ်နှစ်ထက် မပိုသော ထောင်ဒဏ်ဖြစ်စေ၊ ငွေဒဏ်ဖြစ်စေ သို့မဟုတ် ဒဏ်နှစ်ရပ်လုံးကို ဖြစ်စေချမှတ်ရမည်။

အခန်း (၁၃)

ကူးပြောင်းရေးကာလပြဋ္ဌာန်းချက်

၅၄။ အစိုးရအဖွဲ့သည် -

(က) ဗဟိုရန်ပုံငွေဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များကို စီမံခန့်ခွဲနိုင်ရန် သီးခြားလွတ်လပ်သော အဖွဲ့ အစည်းအဖြစ် ဖွဲ့စည်းဆောင်ရွက်ခြင်း မပြုနိုင်မီကာလအတွင်း ကူးပြောင်းရေး

ကာလတစ်ခုကို သတ်မှတ်ပေးရမည်။ လိုအပ်ပါက ယင်းကူးပြောင်းရေးကာလကို တိုးမြှင့်နိုင်သည်။

- (ခ) ပုဒ်မခွဲ (က) အရ သတ်မှတ်သည့် ကူးပြောင်းရေးကာလအတွင်း ဝန်ထမ်းနောင်ရေး ဗဟိုရန်ပုံငွေဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များကို စီမံခန့်ခွဲနိုင်ရန် ဝန်ကြီးဌာနကို တာဝန်ပေးရမည်။

အခန်း (၁၄)

အထွေထွေ

၅၅။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ပြစ်မှုတစ်ရပ်ရပ်ဖြင့် တရားရုံးက ပြစ်မှုထင်ရှားစီရင်ခြင်းခံရသည့် ဗဟိုရန်ပုံငွေအဖွဲ့ဝင် ကျူးလွန်သော ပြစ်မှုမှာ နိုင်ငံတော်လုံခြုံရေးနှင့် ငြိမ်ဝပ်ရေးကို ထိခိုက်သော ပြစ်မှုဖြစ်သည်ဟု သုံးသပ်တွေ့ရှိရပါက ယင်းဗဟိုရန်ပုံငွေအဖွဲ့ဝင် ခံစားခွင့်ရှိသည့် လစဉ်အငြိမ်းစား အကျိုးခံစားခွင့်၏ ၅၀ ရာခိုင်နှုန်းကို လျှော့ချပိုင်ခွင့် ရှိသည်။

၅၆။ ပင်စင်ဦးစီးဌာနသည် နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်း မဟုတ်သည့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်၊ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့က ခန့်အပ်သည့် ကော်မတီဝင်နှင့် ပြင်ပကျွမ်းကျင်ပညာရှင်တို့၏ ချီးမြှင့်ငွေနှင့် စရိတ်ကိုလည်းကောင်း၊ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ ရုံးလုပ်ငန်းဆိုင်ရာ ကုန်ကျစရိတ်ကိုလည်းကောင်း ဝန်ကြီးဌာန၏သဘောတူညီချက် ဖြင့် မိမိ၏ဘဏ္ဍာရန်ပုံငွေမှ ကျခံရမည်။

၅၇။ ဤဥပဒေနှင့်သက်ဆိုင်သော ဝန်ကြီးဌာနနှင့်အဖွဲ့အစည်းသည်-

- (က) ဝန်ထမ်းထည့်ဝင်ကြေးကို သက်ဆိုင်ရာငွေထုတ်သူအရာရှိက ဝန်ထမ်း၏ မူရင်းလစာ မှ သတ်မှတ်ချက်နှင့်အညီ ထည့်ဝင်စေရေး ကြီးကြပ်ရမည်။
- (ခ) နှစ်စဉ်အသစ်ခန့်ထားမည့် ဝန်ထမ်းအင်အားလျာထားချက်ကို ဘဏ္ဍာငွေ အရအသုံး ခန့်မှန်းခြေငွေစာရင်း မရေးဆွဲမီ အတွင်းရေးမှူးရုံးသို့ ကြိုတင်ပေးပို့ရမည်။
- (ဂ) အမှန်ခန့်ထားမည့် ဝန်ထမ်းအင်အားစာရင်းကို အတွင်းရေးမှူးရုံးသို့ သတ်မှတ်ချက် နှင့်အညီ ပေးပို့ရမည်။

၅၈။ ဤဥပဒေနှင့်သက်ဆိုင်သော ဝန်ကြီးဌာနနှင့် အဖွဲ့အစည်း လက်အောက်ရှိ ဝန်ထမ်းအဖွဲ့ အစည်းသည် ဗဟိုရန်ပုံငွေအဖွဲ့ဝင်နှင့်စပ်လျဉ်း၍ အောက်ပါအကြောင်းတစ်ရပ်ရပ် ပေါ်ပေါက်ပါက အတွင်းရေးမှူးရုံးသို့ သတ်မှတ်ချက်နှင့်အညီ အကြောင်းကြားရမည် -

- (က) ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်း၊
- (ခ) ရာထူးအဆင့်လျှော့ချခြင်း၊
- (ဂ) ဌာနပြောင်းရွှေ့ခြင်း၊
- (ဃ) ရာထူးမှ နုတ်ထွက်ခြင်း၊
- (င) အငြိမ်းစားယူခြင်း၊
- (စ) ရာထူးမှ ထုတ်ပယ်ခြင်း၊

(ဆ) ဝန်ထမ်းအဖြစ်မှ ထုတ်ပစ်ခြင်း၊

(ဇ) ကွယ်လွန်ခြင်း။

၅၉။ နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းမဟုတ်သော ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်နှင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့က ဖွဲ့စည်းသည့်ကော်မတီဝင်သည် ဤဥပဒေအရပေးအပ်သော လုပ်ငန်းတာဝန်များကို ထမ်းဆောင်နေချိန်တွင် ရာဇသတ်ကြီးပုဒ်မ ၂၁ အရ ပြည်သူ့ဝန်ထမ်းဖြစ်သည်ဟု မှတ်ယူရမည်။

၆၀။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် အငြိမ်းစားမယူမီဖြစ်စေ၊ အငြိမ်းစားယူပြီးနောက်ဖြစ်စေ ကွယ်လွန်သည့် ဗဟိုရန်ပုံငွေအဖွဲ့ဝင်၏ အငြိမ်းစားအကျိုးခံစားခွင့်ကို အတွင်းရေးမှူးရုံးတွင် မှတ်ပုံတင်ထားသည့် ဆက်ခံခွင့် ဦးစားပေးအစီအစဉ်နှင့်အညီ ခံစားခွင့်ပြုရမည်။

၆၁။ သက်ဆိုင်ရာဝန်ထမ်းအဖွဲ့အစည်းသည် ဝန်ထမ်းခံစားခွင့်ရှိသည့် အငြိမ်းစားအကျိုးခံစားခွင့်ကို ခွင့်ပြုပြီးနောက် ယင်းဝန်ထမ်း၏လုပ်သက် ကျေနပ်ဖွယ်မရှိခြင်းကြောင့် ခွင့်ပြုပြီး အငြိမ်းစားအကျိုးခံစားခွင့်ကို လျှော့ချခြင်းကို လည်းကောင်း၊ အငြိမ်းစားမယူမီက ကျူးလွန်ခဲ့သော ပြစ်မှုတစ်ရပ်ရပ်ကို အကြောင်းပြု၍ အငြိမ်းစားအကျိုးခံစားခွင့်ကို လျှော့ချခြင်း၊ ရပ်ဆိုင်းခြင်း၊ သို့မဟုတ် ပြန်လည်ရပ်သိမ်းခြင်းတို့ကို ပြုလုပ်ခွင့်မရှိ။

၆၂။ ဤဥပဒေအရ ခွင့်ပြုသည့် အငြိမ်းစားအကျိုးခံစားခွင့်ကို ဝရမ်းကပ်ခွင့်မရှိ။

၆၃။ (က) ဤဥပဒေအရ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုမှ ရရှိသည့်အမြတ်ကို နိုင်ငံတော်သို့ ဥပဒေနှင့်အညီ အခွန်ပေးဆောင်ရမည်။

(ခ) ပုဒ်မခွဲ (က) အရ အခွန်ပေးဆောင်ပြီးဖြစ်သည့် ရန်ပုံငွေသို့ ထည့်ဝင်ငွေများနှင့် အငြိမ်းစားအကျိုးခံစားခွင့်များအပေါ် ဝင်ငွေခွန်နှင့် တံဆိပ်ခေါင်းခွန်များ စည်းကြပ်ခြင်းမှ ကင်းလွတ်ခွင့် ရှိစေရမည်။

၆၄။ ဤဥပဒေ ပုဒ်မ ၅၁ နှင့် ပုဒ်မ ၅၂ တို့ကို ရဲအရေးယူပိုင်ခွင့်ရှိသော ပြစ်မှုများအဖြစ် သတ်မှတ်သည်။

၆၅။ ဤဥပဒေပါ ပြစ်မှုကို ဝန်ကြီးဌာန၏ ကြိုတင်ခွင့်ပြုချက် မရရှိဘဲ မည်သည့်တရားရုံးတွင်မျှ စစ်ဆေးစီရင်ပိုင်ခွင့် မရှိစေရ။

၆၆။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်အဖြစ် ခန့်အပ်ခြင်းခံရသည့် ပြင်ပကျွမ်းကျင်ပညာရှင်သည် မိမိနှင့် မိသားစုဝင်များ၏ ငွေကြေး သို့မဟုတ် စီးပွားရေးလုပ်ငန်း စသည့် ပိုင်ဆိုင်မှုစာရင်းကို ဝန်ကြီးဌာနသို့ တင်ပြရမည်။

၆၇။ ဝန်ကြီးဌာနက သတ်မှတ်ထုတ်ပြန်သည့် အမိန့်ကြော်ငြာစာတွင် အကျုံးမဝင်သည့် တာဝန်ထမ်းဆောင်ဆဲ ဝန်ထမ်းများသည် ဤဥပဒေပါ အငြိမ်းစားအကျိုးခံစားခွင့်ကို ဝန်ထမ်း၏

ဆန္ဒအလျောက် ပြောင်းလဲခံစားလိုပါက နိုင်ငံတော်ထည့်ဝင်ကြေးနှင့် ဝန်ထမ်းထည့်ဝင်ကြေးတို့ကို တာဝန်ထမ်း ဆောင်ခဲ့သည့် ကာလအလိုက် ထည့်ဝင်၍ သတ်မှတ်ချက်နှင့်အညီ ကူးပြောင်းနိုင်သည်။

၆၈။ (က) ဤဥပဒေနှင့် သက်ဆိုင်ခြင်းမရှိသည့် နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းများသည် အငြိမ်းစားအကျိုးခံစားခွင့် ကို နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းဥပဒေနှင့် နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းနည်းဥပဒေများပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်အညီ ဆက်လက်ခံစားခွင့်ရှိသည်။

(ခ) အငြိမ်းစားအကျိုးခံစားခွင့်နှင့်စပ်လျဉ်း၍ ဤဥပဒေနှင့် သက်ဆိုင်သည့် ဗဟိုရန်ပုံငွေ အဖွဲ့ဝင် နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းများသည် ဤဥပဒေပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်နှင့် ဤဥပဒေအရ ထုတ်ပြန် သည့် နည်းဥပဒေ၊ စည်းမျဉ်း၊ စည်းကမ်းများနှင့်အညီသာ အငြိမ်းစား အကျိုးခံစားခွင့် ရှိသည်။

၆၉။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ဗဟိုရန်ပုံငွေဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းများ အောင်မြင်စေရေးအတွက် ဤဥပဒေနှင့် သက်ဆိုင်သော ဝန်ကြီးဌာနနှင့် အဖွဲ့အစည်းများ၏ အကူအညီကို ရယူနိုင်သည်။

၇၀။ ဤဥပဒေပါပြဋ္ဌာန်းချက်များကို အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရာတွင် -

(က) ဝန်ကြီးဌာနသည် လိုအပ်ပါက နည်းဥပဒေများ၊ စည်းမျဉ်းနှင့် စည်းကမ်းများကို အစိုးရအဖွဲ့၏ သဘောတူညီချက်ဖြင့် ထုတ်ပြန်နိုင်သည်။

(ခ) ဝန်ကြီးဌာနနှင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့တို့သည် လိုအပ်ပါက အမိန့်ကြော်ငြာစာ၊ အမိန့်၊ ညွှန်ကြားချက်နှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို ထုတ်ပြန်နိုင်သည်။

ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော် ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံဥပဒေအရ ကျွန်ုပ်လက်မှတ်ရေးထိုးသည်။

နိုင်ငံတော်သမ္မတ
ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်